

## **Respuestas a derecho de petición con radicado 2020010080351 del 03/03/2020 relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo**

Item

SECRETARIA DE GESTION HUMANA

### **¿Cuál es el Plan de Riesgo Psicosocial?**

La Dirección de Desarrollo Humano a través de Seguridad y Salud en el trabajo está adelantando la estructuración de un plan desde el portafolio de factores psicosociales que atienda las necesidades de los servidores durante la emergencia y posterior a ella para garantizar el retorno a la normalidad, así mismo se estará publicando información relacionada en los diferentes medios de información con los que cuenta el Departamento.

### **¿Cuál es la estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo para este tema?**

Desde Seguridad y Salud en el Trabajo se viene trabajando desde hace varias semanas en planes que contemplaron inicialmente acciones de prevención y posteriormente acciones orientadas a contención entre otros

Publicación de información en los diferentes medios relacionados con el virus COVID19

Se impartieron instrucciones al contratista del aseo para reforzar la desinfección de todas las áreas de la gobernación en especial superficies de trabajo donde se atiende público, ascensores y sitios de mucho contacto.

Se determinó protocolo para aislamiento laboral de servidores que cumplan con los criterios definidos por el Instituto Nacional de Salud y además de personas que hayan estado en contacto cercano con personas sospechosas o posibles infectadas con COVID19 y todos los casos que de acuerdo con evaluación de los médicos de SST de forma telefónica y que se defina que implican un riesgo de contagio.

Se establecieron la línea telefónica interna 3839477 y el correo [seguridadysalud@antioquia.gov.co](mailto:seguridadysalud@antioquia.gov.co) para atender a los servidores y dar información sobre manejo preventivo evitando así el contacto directo

Se publicó Decreto 2020070000987 del 13/03/2020 por medio del cual se modifica jornada laboral para empleados públicos del Departamento de Antioquia y se implementa la modalidad de trabajo en casa.

### **¿Cómo se ha pensado mejorar el clima organizacional una vez el coronavirus afecte el relacionamiento entre servidores y esto a su vez el clima interno?**

Desde la Dirección de Desarrollo Humano y en la estructuración del plan desde el portafolio de factores psicosociales que atienda las necesidades de los servidores durante la emergencia y posterior a ella se planeará y ejecutará, de acuerdo con las necesidades que se detecten una vez

analizadas las diferentes variables de clima que se estimen afectadas, la intervención que sea necesaria.

**¿Cómo la ARL participa en la Formulación de estrategias en pro de atender el coronavirus?**

La ARL de acuerdo con las obligaciones que el Gobierno nacional ha definido bajo su responsabilidad a entregado por medios virtuales información sobre el tema y ha brindado asesoría con respecto a la prevención y contención del virus.

**¿Han pensado en adelantar la jornada de seguridad y salud en el trabajo con el fin de que el servidor sienta que la organización se preocupa?**

La Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo esta programada en el 2020 para la segunda quincena del mes de septiembre, la necesidad de adelantarla se revisará una vez el Gobierno Nacional estime que la emergencia está controlada y de considerarse necesario se adelantará.