



Objetivos del SG-SST	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos y formular las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los empleados públicos, trabajadores oficiales, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Promover la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los empleados públicos, trabajadores oficiales, practicantes, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia, propendiendo por su bienestar biopsicosocial. 3. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 4. Cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el departamento de Antioquia.
-----------------------------	--

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos, del análisis del informe de condiciones de salud del año 2021, del seguimiento a la accidentalidad e informes de auditorías para el año 2021 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	---

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos	
Sistemas de Vigilancia Epidemiológicos (Osteomuscular - Biológico)	2, 3, 4	Implementación de acciones del SVE de Prevención de alteraciones Osteomusculares de acuerdo con lo establecido en el SVE y usando metodologías para Identificar las condiciones de salud osteomusculares de los servidores públicos de la Gobernación de Antioquia y sus sedes externas, según resultado de la matriz de peligro y definir sus controles.	N/A	Profesionales y técnicos SST/Médicos Laborales Gobernación-Contratistas SST - ARL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de S y ST; Asesores ARL	Ergónomo y Fisioterapeuta Positiva y tecnólogos en SST Gobant	
		Realizar Inspecciones de puestos de trabajo a la población objeto del SVE de riesgo biomecánico de la Gobernación de Antioquia y sus sedes externas.	N/A			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de S y ST; Asesores ARL	Ergónomo y Fisioterapeuta Positiva y tecnólogos en SST Gobant	
		Hacer seguimiento permanente a los accidentes de trabajo, enfermedad laboral y enfermedad común agravada por el trabajo, relacionados con la presencia de sintomatología en miembros superiores, inferiores y lumbalgia crónica.	Inspecciones de puestos de trabajo, visitas de seguimiento a los puestos de trabajo.			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de S y ST; Asesores ARL	Ergónomo y Fisioterapeuta Positiva y tecnólogos en SST Gobant
		Promoción la cultura de autocuidado a través de las pausas activas. Promover el uso adecuado de los elementos de protección y pautas para trabajo en casa	N/A			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de SST Gobernación - Asesores ARL	Folleteros audiovisivos al tema de ejercicios preventivos; publicaciones virtuales, Ergo
		Acompañar el programa de hábitos de vida saludables y practicas deportivas saludables a través del programa aprovechamiento del tiempo libre por reembolso para Gimnasio coordinado desde el área de bienestar	Trabajo con servidores en Gimnasio				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de SST y Profesional asesor para Gimnasio de ARL	Gimnasio - Instructor Gimnasio
		Procedimentar en ISolución Programas de Gestión para la Prevención del Riesgo Biológico	NA				x	x	x									Equipo de SST y Profesional asesor para Gimnasio de ARL	Personal SST - Computador
		Seguimiento y acompañamiento a los servidores con condiciones especiales: ATEL, antecedentes personales, ausentismo laboral de riesgo biológico	servidores. Revisión en los puestos de trabajo implicados y requeridos			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de SST y Profesional asesor para Gimnasio de ARL	Personal SST - Computador
	Evaluaciones médicas y psicológicas a Brigadistas para eventos como ingreso a brigada, certificación y/o reentrenamiento en trabajos en altura	De acuerdo con protocolo medico y perfil del brigadista		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Médicos de SST de la Gobant.	Médicos, consultorio			
	Implementar programa de Capacitación a brigadistas CAD (capacitación virtual y presencial)	Capacitación presencial, talleres, visitas a empresas, capacitación virtual		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST	Instructor			



Objetivos del SG-SST	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos y formular las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los empleados públicos, trabajadores oficiales, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Promover la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los empleados públicos, trabajadores oficiales, practicantes, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia, propendiendo por su bienestar biopsicosocial. 3. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 4. Cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el departamento de Antioquia.
-----------------------------	--

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos, del análisis del informe de condiciones de salud del año 2021, del seguimiento a la accidentalidad e informes de auditorías para el año 2021 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	---

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño													Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos		
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic				
Prevención de Emergencias	2, 3, 4	Realizar revisión y actualización de plan de prevención de desastres incluyendo planes para sedes externas (Hangar - Yarumito; Almacenes - Archivo Historico - laboratorio - Archivo educación) Realizar la actualización del procedimiento "Plan de respuesta a emergencias de	Metodología para identificación de amenazas	Profesional y técnicos de SST	x	x	x	x	x									Asesores ARL y Técnico Operativo de SST	Profesional SST - computador ASESOR ARL	
		Participar en las de comités programadas para el tema de emergencia (Reuniones COE y COSEGRED)	Asistencia a reuniones y participación en eventos programados		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST	Profesional SST - computador	
		Programar y realizar en coordinación con la Secretaría de Educación y Secretaría de Salud capacitación en planes de emergencia y simulacros para los servidores del Departamento ubicados en instituciones Educativas y Técnicos de área de la salud	N/A			x	x	x	x	x									Roberto Hernández	Profesional SST - computador
		Presentar propuestas de señalización de emergencias para el CAD	N/A			x	x												Roberto Hernández	Personal SST - Asesor ARL -
		Programar, socializar y ejecutar simulacros de emergencia en las diferentes áreas de la Gobernación incluyendo temas medioambientales	Programación de simulacro								x	x	x	x					Acompañamiento asesores ARL y Profesionales	Profesionales y técnicos SST - computador
Temas generales de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo(Decreto 1072_2015)	1, 2, 3, 4	Programar y realizar inducciones y reinducciones en SST de acuerdo y en coordinación con la programación general de inducciones del Departamento de Antioquia.	N/A	Roberto Hernández		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Roberto Hernández	Auditorio con medios y Personal de SST		
		Coordinar elaboración de Plan de trabajo y plan de capacitación anual, auditoría y rendición de cuentas y presentación de informes de accidentalidad y ausentismo mensuales a COPASST, Equipo de Mejoramiento y Equipo de SST	N/A	Roberto Hernández	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	asesores ARL y P especializado de SST Gobernación- Personal de SST - recursos financieros	Personal SST - Asesor ARL - Practicantes- medios de comunicación	
		Cordinar acciones de Fortalecimiento del programa de prevención de accidentes de trabajo por caídas al mismo nivel	N/A	Roberto Hernández			x	x	x	x	x							Roberto Hernández - Mauricio Murillo	Personal SST - Asesor ARL - Practicantes- medios de comunicación	
		Cordinar Revisión y actualización de la Matriz de peligros y riesgos; incluyendo actividades de alto riesgo	GTC 45	Técnicos Operativos SST - Profesionales SST - COPASST		x	x	x	x	x	x	x						Operativos SST - Profesionales SST -	Personal SST - Computador	
		Cordinar Revisión y actualización de la política de SST	N/A	Roberto Hernández		x	x	x	x	x	x							Roberto Hernández	Computador, equipo SST	
		Coordinar revisión y actualización de manual de SST para contratistas y expedición circular con normatividad.	N/A	Roberto Hernández	x	x	x											Roberto Hernández	Computador, equipo SST	
		Coordinar la Realización de rendición de cuentas en materia de SST	N/A	Roberto Hernández	x	x	x	x										Roberto Hernández	Computador, equipo SST	



Objetivos del SG-SST	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos y formular las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los empleados públicos, trabajadores oficiales, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Promover la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los empleados públicos, trabajadores oficiales, practicantes, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia, propendiendo por su bienestar biopsicosocial. 3. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 4. Cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el departamento de Antioquia.
-----------------------------	--

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos, del análisis del informe de condiciones de salud del año 2021, del seguimiento a la accidentalidad e informes de auditorías para el año 2021 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	---

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos	
		Programar realización de mediciones ambientales a necesidad	N/A	Roberto Hernández		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Roberto Hernández	Profesional y equipos de medición	
Programa de reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo y enfermedad laboral	1, 3, 4	Realizar Reportes de AT - Hacer seguimiento a servidores accidentados - Llevar los indicadores en Ausentismo laboral, Accidentes Laborales: recolección de la información mensual y presentación de informes de acuerdo a periodicidad indicada.	Resolucion 1401 de 2007	Roberto Hernandez - Mauriary Murillo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Mauriary Murillo/Roberto Hernández	Personal SST - Computador	
		Cordinar la realización de las investigaciones de AT e EL necesarias de acuerdo con los reportes		Roberto Hernandez - Mauriary Murillo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Mauriary Murillo/Roberto Hernández	Personal SST - Computador
Inspecciones de Seguridad	1, 2, 3, 4	Atender todas las visitas programadas desde medicina laboral o SST y realizar visitas no programadas áreas de trabajo cuando sea necesario	N/A	Personal de SST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Técnicos Operativos SST - Profesionales SST - COPASST	Personal SST - Computador - Transporte	
Medicina del trabajo	1, 2, 3, 4	Realizar los exámenes médicos de preingreso, retiro a los servidores del Departamento	protocolo de exámenes médicos laborales (procedimiento de evaluaciones médico laborales)	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Médicos - Auxiliar de enfermería	Médicos - Consultorios - Computadores	
		Elaboración de Diagnóstico de condiciones de Salud	N/A	Médico PE de SST - Gobernación	x	x	x											Médicos	Médicos - Computadores
		Programar y ejecutar exámenes periódicos para todos los servidores.	protocolo de exámenes médicos laborales (procedimiento de evaluaciones médico laborales)	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Médicos - Auxiliar de enfermería	Médicos - Consultorios - Computadores
		Ejecutar Procedimiento de registro y seguimiento a condiciones de salud	N/A (Reincorporación, recomendaciones medico laborales y reporte condiciones de salud)	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Médicos - Profesionales SST - Técnicos SST	Médicos - Consultorios - Computadores
		Realizar revisión y actualización anual del Profesiograma	Proceidimiento de Evaluaciones médico ocupacionales	Médicos de SST - Gobernación								x	x	x				Médicos	Médicos - Computadores
		Apoyar la adecuacion de las instalaciones del consultorio medico laboral del Departamento.	NA	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Roberto Álvarez	Medico laboral de SST - computador
		Ejecutar las actividades del programa de promoción y prevención	Procedimiento de P y P	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Roberto Álvarez	Medico laboral de SST - computador



Objetivos del SG-SST	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos y formular las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los empleados públicos, trabajadores oficiales, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Promover la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los empleados públicos, trabajadores oficiales, practicantes, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia, propendiendo por su bienestar biopsicosocial. 3. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 4. Cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el departamento de Antioquia.
-----------------------------	--

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos, del análisis del informe de condiciones de salud del año 2021, del seguimiento a la accidentalidad e informes de auditorías para el año 2021 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	---

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	Meses												Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic		
Programa Bienestar Psicosocial	1, 2, 3, 4	Realizar intervenciones de clima y riesgo psicosocial a los servidores del Departamento Ubicados en Cad, Sedes Externas y Regiones de acuerdo con los resultados de las mediciones de riesgo psicosocial y clima realizadas en 2019 y a necesidades detectadas a través de Comités de Convivencia	Intervenciones grupales	Diego Castrillón David Toro		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Diego Castrillón - David Toro	Económicos y logísticos para realizar las intervenciones en las 11 subregiones
		Programar y cordinar Medición de Riesgo psicosocial y clima laboral para todos los servidores de la Gobernación de Anriquia	Bateria del Ministerio		x	x	x	x	x								Diego Castrillón - David Toro	Psicólogos con licencia en SST
		Coordinar Intervención a través de charlas y talleres en prevención del acoso laboral, prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaco a los servidores en CAD y Regiones	Charlas y/o talleres			x	x	x	x	x	x	x	x	x			Diego Castrillón - David Toro	Profesionales que brinden las charlas - asesor ARL
		Realizar talleres de promoción de los factores protectores y prevención de los riesgos psicosociales y temas de Salud Mental	Intervenciones grupales, metodología participativa			x	x	x	x	x	x	x	x	x			Diego Castrillón - David Toro	Psicólogos SST, Equipo ARL, personal de apoyo
		Atender y orientar mediante sesiones personalizadas a los servidores del Departamento y practicantes y contratistas independientes en temas de adiciones y salud mental	Consultas individuales de forma presencial y/o virtual			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Diego Castrillón - David Toro	Psicólogos SST
		Desarrollar estrategias de promoción del comportamiento seguro y prevención de la accidentalidad en los lugares de trabajo - Regiones desde la perspectiva psicosocial	Formación, Observación en campo, metodología participativa, entrenamiento de			x	x			x	x				x	x	Diego Castrillón - David Toro	Psicólogo SST, Equipo interdisciplinario - Asesor ARL
		Implementar acciones de prevención de consumo de sustancias psicoactivos	N/A			x	x	x	x	x	x	x	x	x			Diego Castrillón - David Toro	Psicólogos SST, Equipo interdisciplinario - Asesor ARL
		Revisar y actualizar SVE de riesgo psicosocial	N/A			x	x	x	x	x	x						Diego Castrillón - David Toro	Psicólogos SST, Equipo interdisciplinario - Asesor ARL
		Realizar talleres, capacitaciones para comité de convivencia en temas de acoso laboral, acoso sexual y en temas legales relacionadas con las funciones del comité	Charlas y/o talleres			x		x				x			x		Diego Castrillón - David Toro	Psicólogo SST - Comités de Convivencia Laboral, Asesor ARL
COPASST - COMITÉ CONVIVENCIA (CAD - EDUCACION)	1, 2, 3, 4	Programar y Realizar talleres, capacitaciones para comités de convivencia y copasst en diferentes temas de acoso laboral, acoso sexual y en temas legales relacionadas con las funciones	N/A	Roberto Hernández		x	x	x	x	x	x					Roberto Hernández	Sala reuniones, computador - Profesionales SST	
		Coordinar las reuniones periódicas de los comités de acuerdo con normatividad	N/A	Roberto Hernández	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Roberto Hernández -	Sala de reuniones	
		Enviar para revision de COPASST Plan anual de trabajo, Plan Anual de capacitación en SST y rendición de cuentas	N/A		x	x				x	x					Roberto Hernández - Copasst	Sala de reuniones - computador	
		realizar Asesoría Copasst y Comités de Convivencia en Funciones, responsabilidades, investigación de accidentes e incidentes de trabajo, inspecciones de seguridad, convivencia laboral, relaciones interpersonales, y otros temas de SST	De acuerdo con normatividad aplicable		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Roberto Hernández - Asesor ARL	Sala reuniones, computador - Profesionales SST
Programa de prevencion y Promocion	2	Coordinar realización de Jornadas de la Seguridad y Salud en el Trabajo para todos los servidores	Reuniones de trabajo	Medicos y psicologos de SST							x	x	x	x	x	Roberto Hernández -	Sala reuniones, computador - Profesionales SST	
		Ejecutar las actividades del programa de promoción y prevención	NA		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Médicos SST	Medico, computador - Profesionales SST	



Objetivos del SG-SST	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos y formular las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los empleados públicos, trabajadores oficiales, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Promover la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los empleados públicos, trabajadores oficiales, practicantes, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia, propendiendo por su bienestar biopsicosocial. 3. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 4. Cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el departamento de Antioquia.
-----------------------------	--

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos, del análisis del informe de condiciones de salud del año 2021, del seguimiento a la accidentalidad e informes de auditorías para el año 2021 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	---

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos
trabajos de Alto Riesgo (Alturas - Espacios Confinados - Riego Electrico - Trabajos con sustancias quimicos)	1, 2	Programar tamizaje para mercurio para personal en listado de expuestos	Mercurio en orina 24 horas	Medicos de SST, Profesionales y tecnicos de SST	x	x	x	x									Médicos SST	Sala reuniones, computador - Profesionales SST
		Cordinar planes de capacitacion, entrenamiento y certificacion para trabajadores en altura	Resolucion 4272 de 2021		x	x	x	x									Roberto Hernández -	Sala reuniones, computador - Profesionales SST
Riesgo Publico	1, 2	Asesorar y participar en la actualización del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) y en las acciones que de este se deriven relacionadas con SST	N/A	Roberto Hernandez	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Roberto Hernández -	Sala reuniones, computador - Profesionales SST
		Coordinar normalizacion de salidas de servidores a territorios (Procedimiento y/o instructivo, circular)	N/A	Roberto Hernandez	x	x	x	x									Roberto Hernández -	Sala reuniones, computador - Profesionales SST
		Coordinar normalizacion de uso de transportede servidores en salidas a territorios (Procedimiento y/o instructivo, circular)	N/A	Roberto Hernandez	x	x	x	x									Roberto Hernández -	Sala reuniones, computador - Profesionales SST

Firma
Elaboró Roberto F. Hernandez Arboleda
Cargo Profesional Especializado
Fecha 29/12/2022

Firma
Reviso Jose Jair Londoño Jimenez
Cargo Director Talento Humano
Fecha 29/12/2022

Firma
Aprobó Luz Stella Castaño Vélez
Cargo Secretaria (E) Talento Humano y Desarrollo Organizacional
Fecha 29/12/2022