

SECRETARÍA DE LAS MUJERES INFORME DE GESTIÓN 2016-2018

COMPONENTE “MUJERES PENSANDO EN GRANDE”

Objetivo General del componente:

Avanzar en la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres a través de estrategias formación, empoderamiento, transversalidad y políticas públicas para la incidencia social y política, la autonomía económica, la seguridad pública y la paz; involucrando a hombres y mujeres en el proceso de la evolución humana.

Programa: Transversalidad con hechos

Mediante la coordinación y articulación de las diferentes dependencias de la Gobernación de Antioquia y con una estrategia de formación en equidad de género e interseccionalidad, se garantizarán acciones positivas para las mujeres del departamento en los planes, programas y proyectos, como lo indica la Ordenanza 03 de 2010.

La transversalidad de género se materializará a través de una red departamental, como herramienta de articulación interinstitucional, intersectorial e interseccional basada en principios de corresponsabilidad, sororidad, igualdad y equidad que permita el interactuar de manera eficaz para el avance del desarrollo integral de las mujeres del departamento.

✓ Por medio de la Red de Transversalidad, la Secretaría de las Mujeres hace presencia de manera permanente en el territorio.

Durante estos tres años se han visitado los 125 municipios del departamento a

través de las constructoras de equidad, que son profesionales entrenadas para llevar el mensaje de la equidad de género a lo largo y ancho del territorio antioqueño, así como acercar los programas y proyectos a mujeres, hombres y autoridades locales.

✓ La gestión y cofinanciación de proyectos, ha permitido acercar a mujeres y hombres del Departamento de Antioquia, los programas de nuestro plan de desarrollo; es así como, con entidades de orden departamental, nacional e internacional se han obtenido recursos por un valor de \$8.588.672.342, que han sumado al avance y evolución de las mujeres en el territorio, así como al cumplimiento en las metas de nuestro Plan de Desarrollo.

Hasta la fecha se han gestado alianzas con: ACNUR, OCENSA, Fundación Bolívar Davivienda, Comfenalco, USAID, ONU Mujeres, BANCOAGRARIO, Universidad San Buenaventura, Universidad Autónoma Latinoamericana, Programa Mundial de Alimentos –PMA-, ONUDC, INDEXMODA, la ESAP.

Se han realizado acciones conjuntas con otras dependencias de la Gobernación de Antioquia como: Secretaría de Educación, Secretaría de Productividad, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Salud, Secretaría de Participación, Secretaría de Agricultura, Gerencia Indígena, Gerencia de Paz, Universidad de Antioquia, Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Tecnológico de Antioquia. Todos estos aportando al mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres del departamento y por supuesto al cumplimiento en las metas del Plan de Desarrollo.

✓ Se cuenta con un Observatorio de Asuntos de las Mujeres, consolidado. En él se desarrollan permanentemente boletines informativos, encuentros de formación y se tiene a disposición un sitio web en el cual se divulgan los hallazgos producidos en el mismo.

Actividades de formación, capacitación y/o fortalecimiento para Observatorios: Encuentro regional de Observatorios, en 2016, y Encuentro Nacional de Observatorios de Género y Derechos Humanos con asistentes de Observatorios y organizaciones sociales del país, uno en 2017 y otro en 2018.

Comunicación y divulgación: Producción de boletines periódicos y temáticos: -cada mes se elaboran y se difunden boletines alusivos a fechas conmemorativas para las mujeres, estos son publicados en página web, redes sociales y enviados a bases de datos de público objetivo. - Mínimo dos veces al año se elaboran y se difunden informes temáticos que visibilizan la situación de las mujeres del Departamento de Antioquia. -Actualización del diagnóstico de la situación de las mujeres. -o Sitio web para difusión de los hallazgos del Observatorio. Disponible en: <http://www.mujeresantioquia.gov.co/observatorio>

Gestión del conocimiento: Inscripción de trabajos de grado de estudiantes de pregrado y posgrado de Instituciones de Educación Superior con sede en Antioquia, así como practicantes de excelencia que desarrollan sus prácticas profesionales en el Observatorio.

Alianzas estratégicas: Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados -ACNUR, Ruta Pacífica de las Mujeres, Instituciones de Educación Superior, ONU Mujeres, Alianza AGA, Red Nacional de Observatorios.

✓ La salud de las mujeres es un tema de vital importancia para la Secretaría; es así como se han realizado 36 jornadas de salud pública y derechos sexuales y reproductivos en ese mismo número de municipios.

Con el objetivo de sensibilizar a las mujeres sobre la importancia de identificar procesos personales (concepciones y sentires) relacionados con el autocuidado, el cuidado de los otros y del entorno, se han realizado talleres “Yo decidí cuidarme” en 62 municipios.

Además se produjeron 10 videos pedagógicos sobre el decálogo del cuidado, en donde se promocionan temas como: cuidado del cuerpo, de los pensamientos, disfrute del tiempo libre, descanso y cuidado del sueño, asertividad en la comunicación, alimentación saludable, cuidar desde el ejemplo, participación y liderazgo, disfrute de la sexualidad. Los cuales fueron socializados en las redes sociales y la plataforma de la secretaría.

✓ La campaña comunicacional “Mujeres pensando en grande” promueve la decisión de las mujeres para que sean felices, de manera que cada acción que se realice se haga a partir de la decisión individual.

✓ 80 municipios del departamento, cuentan con su política pública para las mujeres, con acompañamiento de la Secretaría de las Mujeres en su diseño y/o implementación.

162 Asesorías presenciales y virtuales para la formulación, actualización de la política pública para las mujeres o

construcción del PIO, en 92 municipios asesorados.

✓ Se está actualizando la política pública departamental para las mujeres, incorporando estrategias acorde a las dinámicas de las mujeres. Se espera que en 2019 sea aprobada por la Asamblea Departamental.

✓ Planes diseñados:

- Plan de atención integral a madres comunitarias.
- Plan para la incorporación de enfoque de género en los PEI.
- Plan para mujeres rurales propietarias.
- Plan para la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- Plan para promover, fortalecer y aumentar la participación política para las mujeres.
- Plan para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de mujeres.
- Modelo para incorporar el enfoque de género en la comunidad educativa.

✓ Producción y utilización de juegos para hacer más didáctico el aprendizaje en equidad de género.

✓ Consolidación de redes de mujeres: *empresarias, voluntarias, concejalas, alcaldesas y organizaciones de mujeres.*

✓ Creación del sistema unificado de información para las mujeres **(SUIM)**

<https://mujeresantioquia.gov.co/>

Recursos de Inversión: \$5.604.128.328

Programa: Educando en igualdad de género

Este programa busca la incorporación del enfoque de género y diferencial en el proceso educativo del departamento, para transformar colectivamente los imaginarios culturales que subvaloran a las mujeres, a partir de principios de inclusión, equidad, respeto por la diversidad e igualdad. Contempla la formación a las mujeres, el diseño del plan para la incorporación del enfoque de género en la educación, la formación a docentes y sensibilización a la ciudadanía.

✓ Por medio de la Ordenanza 67 de diciembre de 2017, promovida por la Secretaría de las Mujeres, se autoriza al Gobernador de Antioquia para que formule el Plan Integral de Atención a Madres Comunitarias, FAMI, Sustituta y Madres de los Hogares de Paso, este plan es incorporado en la actualización de la Política Pública para las Mujeres que se encuentra en trámite de presentación a la Asamblea Departamental en 2019.

✓ 21 Instituciones de Educación Superior del departamento han realizado cátedras y/o investigaciones en equidad de género. Para la investigación se vienen desarrollando articulaciones con 7 Instituciones de Educación Superior.

✓ Se han realizado 3 diplomados en equidad de género para docentes, directivas docentes y personal de la administración pública, con una participación de 400 personas.

✓ Se han realizado 105 talleres de crianza en igualdad sin discriminación y sin violencia, los cuales están dirigidos a docentes, formadores/as, cuidadores/as, y

madres comunitarias, con el fin de evitar la reproducción de roles que históricamente han sido asignados por cuestiones de género.

✓ Se ejecuta la campaña de investigación, búsqueda y promoción de mujeres escritoras de Antioquia. Se hizo el lanzamiento de una primera edición del libro donde se publicaron 150 mujeres escritoras de Antioquia.

Recursos de Inversión: \$2.598.115.653

Programa: Seguridad económica de las mujeres

En coordinación y en concurrencia intersectorial, interinstitucional e interseccional, se posibilita el desarrollo y la autonomía económica de las mujeres rurales, urbanas y del posconflicto, con acciones positivas que garanticen el acceso de ellas a recursos financieros, el fomento al emprendimiento y el fortalecimiento empresarial.

✓ 520 mujeres participaron de la formación “Mujeres emprendedoras”, luego de una preselección entre 5.490 de las que se presentaron. En la primera fase se dictaron 5 módulos presenciales y uno virtual en temas de emprendimiento, modelos de negocio, finanzas y contabilidad, mercadeo, entre otros. Esta formación se realizó de manera descentralizada en 13 zonas del departamento. De manera similar se realizó la segunda fase en 2018, para realizar la premiación de aquellas mujeres que en 2019 hayan logrado la sostenibilidad de su emprendimiento.

✓ Se realizaron 51 jornadas y 20 cursos para la formación financiera y la bancarización de las mujeres. Esto con el

fin de promover la autonomía económica de ellas y su acceso al sistema financiero.

✓ Se conformó y está operando la Red de Mujeres Empresarias, con el fin de garantizar la articulación, la comunicación, coordinación y apoyo entre ellas, y respaldar el concurso mujeres emprendedoras e iniciativas productivas de mujeres. mensualmente se realizan encuentros de fortalecimiento de la Red.

✓ Durante los dos años de gestión se logró tener en operación 37 granjas para la seguridad alimentaria y económica de las mujeres rurales –“SIEMBRA”; garantizando así, la seguridad alimentaria de alrededor de 400 personas (mujeres con sus grupos familiares).

✓ Sello de Equidad de Género Equipaz: En septiembre del año 2017 se gestionó la aprobación del decreto 0003657 “Por medio del cual se implementa el Sello de Compromiso Social con la Mujer en el Departamento de Antioquia- Equipaz” con el propósito de promover que las empresas públicas y privadas implementen políticas de equidad de género.

En 2018 se celebra y formaliza con el Icontec el contrato No. 4600008515 cuyo objeto es “Elaborar la guía técnica para la normalización del sello de compromiso social con la mujer en el departamento de Antioquia – EQUIPAZ, en el marco del desarrollo del decreto departamental número D2017070003657 de 2017.”

Recursos de Inversión: \$3.308.746.169

Programa: Seguridad pública para las mujeres

Este programa contempla estrategias de visibilización de la vulneración de los derechos humanos de las mujeres, de articulación y coordinación interinstitucional, acciones de formación y movilización social, para garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencias.

Busca avanzar en la prevención, atención y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres, garantizando sus derechos humanos.

✓ Se cuenta con una campaña comunicacional con hechos movilizadores para la prevención de las violencias contra las mujeres, la cual se activa de manera especial en los meses de marzo, noviembre y diciembre en el marco de los 16 días de activismo propuesto ONU Mujeres a nivel mundial.

✓ Se realizaron 10 seminarios para la inclusión de las masculinidades en la igualdad, y 16 seminarios para funcionarios y funcionarias, con el fin de promover la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres desde el territorio.

✓ Por todo el Departamento de Antioquia, a través de la Red de Transversalidad y demás personal de la Secretaría de las Mujeres, se promueve y promulga la equidad de género y los derechos de las mujeres, desde un discurso que invita a hombres y mujeres a avanzar juntos hacia la igualdad. Es así como en tres años se han realizado 439 cursos de formación en equidad de género por todo el departamento y 8 Talleres a mujeres privadas de la libertad.

✓ 59 municipios cuentan con rutas de atención integral para la atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género y 105 cuentan con una mesa local para prevenir y erradicar este tipo de violencias. Esto con el acompañamiento del equipo de seguridad pública de la Secretaría de las Mujeres.

✓ Se realizaron 20 jornadas de prevención y atención a mujeres en riesgo y ejercicio de prostitución, trata de personas, turismo sexual y explotación sexual con alianzas públicos-privadas y con otras dependencias de la Gobernación de Antioquia.

✓ La Secretaría aporta a la construcción de la paz desde las mujeres. Es así como en estos tres años, a través de alianzas público-privadas se han realizado 4 diplomados en género, justicia, posconflicto y paz, 28 Asambleas subregionales por la paz y 6 Jornadas subregionales para la atención integral a mujeres en el marco del conflicto armado, el posconflicto y la paz.

✓ Acuerdo Área Metropolitana “Violencia contra las mujeres como un hecho metropolitano”, se construye el Capítulo sobre Seguridad pública para las mujeres en el acuerdo 2 de 2016.

Recursos de Inversión: \$766.219.072

Programa: Mujeres políticas pensando en grande

Mediante la formación en participación política y ciudadana se fortalecen las capacidades, habilidades y liderazgo de las mujeres para su incidencia preponderante en los espacios de participación, y de toma de decisión, en el desarrollo local, regional y departamental.

✓ 520 mujeres han sido formadas en participación política, descentralizado en 13 zonas del departamento, a través de una metodología semi-presencial. La formación irá hasta que estas mujeres estén listas para diseñar y lanzar su propia campaña política en 2019.

89 de estas mujeres fueron certificadas como ciudadanas digitales, en convenio con MINTIC en 2017.

• Se mantienen activas las Redes de Alcaldesas y Concejalas como una estrategia de interrelación que garantice la articulación, comunicación, coordinación y materialización de proyectos y acciones con enfoque de género en el territorio. Es además un espacio para compartir experiencias, proyectos y conocimientos sobre asuntos en favor de las mujeres, para multiplicar en sus municipios.

✓ 97 encuentros de formación en equidad de género a autoridades locales, han sido realizados en todo el departamento, con el fin de acercar la Secretaría de las Mujeres, sus programas y proyectos al territorio, y hacer que la equidad de género sea un tema de desarrollo priorizado en los territorios.

Recursos de Inversión: \$1.823.412.214

Programa: Mujeres asociadas, ¡adelante!

Con fortalecimiento a las organizaciones de mujeres y la exaltación de los liderazgos femeninos se potenciarán las capacidades y habilidades de las mujeres de manera individual y colectiva que incidan en el ejercicio de sus derechos y la democracia.

✓ Avanza la implementación del Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres. Por medio de

un convenio con la Fundación Bolívar Davivienda, se fortalece de manera integral a casi 400 organizaciones de mujeres del departamento, en temas administrativos, organizativos y misionales.

A través de la plataforma AFLORA de la Fundación Bolívar Davivienda, las mujeres interactúan generando una Red para la interrelación entre las organizaciones de mujeres del departamento de Antioquia, con el fin de promover la comunicación, coordinación y articulación en la ejecución de proyectos sujetos a replicar en las organizaciones de mujeres en los territorios.

La Red es un espacio para compartir lecciones aprendidas y experiencias exitosas que contribuyan al fortalecimiento y consolidación de las organizaciones.

Las organizaciones han recibido formación administrativa, contable, jurídica y misional. Así mismo, 180 mujeres de las diferentes organizaciones fueron certificadas como ciudadanas digitales, en convenio con MINTIC en 2017.

✓ Este programa incluye la promoción y realización de eventos de reconocimiento a mujeres líderes del departamento, de los cuales se han realizado: tres versiones de Antioqueña de Oro; un evento de reconocimiento a Madres Comunitarias, FAMI y sustitutas; un evento de reconocimiento a mujeres escritoras de Antioquia; un evento en el marco de los 60 años del derecho al voto femenino y uno de reconocimiento a los grupos de mujeres que son objetivo de intervención en la Secretaría de las Mujeres.

Recursos de Inversión: \$1.164.323.532

Conclusiones

La Secretaría de las Mujeres avanza en la consecución de la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en el departamento. Es así como sus programas y proyectos dan respuesta a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles –ODS-, el cual plasma en su quinto objetivo “Lograr la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas”, reflejado en los indicadores de producto y resultado definidos en el Plan de Desarrollo en el Componente Mujeres pensando en grande.

Así mismo, nuestro Plan de Desarrollo obedece a los lineamientos nacionales dictados en el CONPES 161 de 2013, cuyas líneas de acción proponen temas estratégicos así: promoción de la participación política y la autonomía económica para las mujeres; garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencias; garantizar una educación con enfoque de género; promover la salud y los derechos sexuales y reproductivos; aportar a la construcción de paz y a una transformación cultural. Tal como se plasma en el Plan de Desarrollo en el Componente Mujeres pensando en grande.

A otros dictados internacionales, nacionales y departamentales que garantizan los derechos humanos de las mujeres se da cumplimiento en el marco de este plan de desarrollo en los programas y proyectos del componente Mujeres pensando en grande, el cual avanza superando el 85% en el cumplimiento de sus metas, compromiso adquirido a inicio del periodo de gobierno *Antioquia piensa en grande*.

La ejecución de los proyectos del componente Mujeres pensando en grande, tuvo una inversión de \$15.264.944.968 y una gestión de recursos de cooperación nacional e internacional de \$8.588.672.342, para un total ejecutado de \$23.853.617.310 en los tres años de gobierno.

53.466 mujeres de 125 municipios han recibido formación, asesoría y acompañamiento en proyectos sociales y productivos ofertados por la Secretaría de las Mujeres.