# DECRETO

"Por medio del cual se realiza un nombramiento ordinario"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA,** en uso de sus facultades Constitucionales y Legales y,

## CONSIDERANDO QUE:

Debido a que el empleo de Profesional Universitario (LNR) – Dirección de Comunicaciones - Gerencia de Relacionamiento – Oficina Privada del Despacho del Gobernador, Código **219**, Grado **01**, NUC Planta **7394**, ID Planta **6322**, se encuentra en vacante definitiva, es necesario realizar el siguiente nombramiento en los términos del artículo 23 de la Ley 909 de 2004, que establece que los empleos de libre nombramiento y remoción serán provistos por nombramiento ordinario, previo cumplimiento de los requisitos para el desempeño del cargo.

En mérito de lo expuesto,

## DECRETA:

**ARTÍCULO 1°:** Nombrar al Señor **DANIEL GÓMEZ LÓPEZ,** identificado con cédula de ciudadanía **1.038.414.613,** en la plaza de empleo **PREOFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código **219,** Grado **01**, NUC Planta **7394,** ID Planta **6322,** asignado al Grupo de Trabajo **DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES – GERENCIA DE RELACIONAMIENTO – OFICINA PRIVADA DEL DESPACHO DEL GONERNADOR**, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental, Nivel Central, nombramiento ordinario en empleo de libre nombramiento y remoción.

**ARTÍCULO 2°:** El Señor **DANIEL GÓMEZ LÓPEZ**, identificado con cédula de ciudadanía **1.038.414.613,** de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 648 del 19 de abril de 2017, que modificó y adicionó el Decreto 1083 de 2015, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta, y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del presente nombramiento.

**ARTÍCULO 3°:** El presente Decreto se realiza conforme al artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 648 del 19 de abril de 2017, que reza textualmente:

*"Corresponde al jefe de la unidad de personal o quien haga sus veces antes que se efectué el nombramiento:*
*- Verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo por la Constitución, la Ley, los reglamentos y los manuales de funciones y de competencias laborales.*

*- Verificar directamente los antecedentes fiscales, disciplinarios y judiciales del aspirante, dejando las constancias respectivas."*

"Por medio del cual se realiza un nombramiento ordinario"

**ARTÍCULO 4°:** En caso de comprobarse que el nominado no cumple con los requisitos para el ejercicio del cargo, o que está incurso en alguna causal de inhabilidad e incompatibilidad, o que la información y documentación aportada no es veraz, se procederá a la revocatoria del presente nombramiento de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.13 del Decreto 648 del 19 de abril de 2017, en concordancia con lo dispuesto por el artículo 5 de la Ley 190 de 1995, sin perjuicio de las sanciones disciplinarias y penales a que haya lugar.

**ARTÍCULO 5°:** Informar del presente acto administrativo a la Dirección Compensación y Sistema Pensional -Subsecretaría de Talento Humano- de la Secretaría de Talento Humano y Servicios Administrativos, para los fines pertinentes, para lo cual se remitirá copia del Decreto.

**ARTÍCULO 6°:** El presente de Decreto rige a partir de la fecha de su comunicación.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

**ANDRÉS JULIÁN RENDÓN CARDONA**
GOBERNADOR DE ANTIOQUIA

| | Nombre | Firma | Fecha |
|---|---|---|---|
| Proyectó | José Mauricio Bedoya Betancur - Profesional Especializado-Dirección de Personal. | | 08/07/2025 |
| Revisó | Alejandra Figueroa Escudero - Directora Personal. | | 08/07/2025 |
| Revisó | Martha Elena Cifuentes Rendón – Subsecretaria de Talento Humano | | 08/07/2025 |
| | Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustados a las normas y disposiciones legales y vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma. | | |