

Informe de gestión **Conglomerado Público** **2025**

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

Elaboración

Astrid Arroyo Genes
Directora del Conglomerado - Oficina Privada

Valentina Wittingham Villamil
Asesora Despacho del Gobernador

Juan Esteban Sierra Suárez
Profesional - Dirección del Conglomerado

Diseño

Sarah Jaramillo Bedoya
Publicidad y Marca

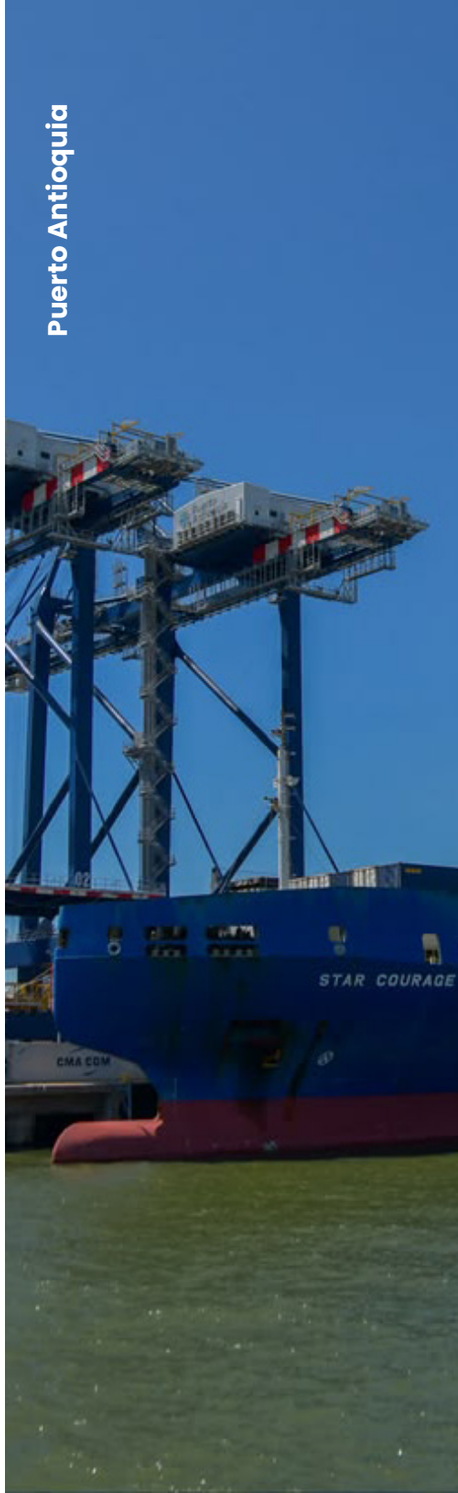
2025



Iglesia Inmaculada Concepción – Caramanta



Municipio de Urrao



Puerto Antioquia



Capítulo

UN CONGLOMERADO QUE GENERA VALOR PARA ANTIOQUIA

El Conglomerado Público de la Gobernación de Antioquia continúa consolidándose como una herramienta fundamental para transformar la gestión pública en resultados concretos para los ciudadanos. Durante la vigencia 2025, nuestras entidades descentralizadas demostraron que, por medio de una gestión responsable, transparente y orientada a la generación de valor público, es posible fortalecer las capacidades institucionales del Departamento y contribuir al bienestar de los Antioqueños.

Los resultados presentados en este informe reflejan el compromiso con la sostenibilidad financiera, el buen gobierno corporativo, la innovación, la eficiencia administrativa y la prestación de servicios de calidad. De igual manera, evidencian el firme compromiso con los principios de un Gobierno Austero, mediante la implementación de acciones orientadas al uso eficiente de los recursos públicos, la racionalización del gasto, la optimización de los procesos administrativos y la generación de mayores capacidades institucionales. Esta cultura de responsabilidad fiscal y administrativa permite garantizar que cada recurso administrado contribuya de manera efectiva a la generación de valor público y al cumplimiento de los objetivos estratégicos del Departamento.

Cada una de nuestras entidades, desde su naturaleza y objeto misional, aporta al desarrollo económico y social de Antioquia, generando oportunidades, fortaleciendo sectores estratégicos y contribuyendo a la ejecución de iniciativas que impactan positivamente los territorios.

Seguiremos impulsando el Modelo de Gerencia Pública y el Conglomerado Público como un mecanismo de articulación, seguimiento y generación de valor, convencidos que las entidades descentralizadas son aliadas fundamentales para construir una Antioquia más competitiva, sostenible, equitativa y con mayores oportunidades para todos. Continuaremos promoviendo una administración basada en la transparencia, la eficiencia, la disciplina fiscal y la mejora continua, una gestión pública cercana a la ciudadanía y orientada a resultados.

Capítulo 2

Sobre el conglomerado

Durante la vigencia 2025, el Conglomerado Público de la Gobernación de Antioquia se consolidó como un instrumento estratégico para la generación de valor público, fortaleciendo la articulación entre el nivel central y las entidades descentralizadas con el propósito de contribuir al desarrollo económico, social e institucional del departamento. A través de la implementación de lineamientos y buenas prácticas en materia de gobierno corporativo, control, sostenibilidad, transformación digital, planeación, gestión jurídica y financiera, se promovió una gestión eficiente, transparente y orientada a resultados que impactan positivamente la calidad de vida de los Antioqueños.

En materia de Gobierno Corporativo, la Dirección del Conglomerado lideró iniciativas orientadas al fortalecimiento de los órganos de dirección y la toma de decisiones estratégicas de las entidades descentralizadas. Entre los principales avances se destacan la evaluación de juntas y consejos directivos, el acompañamiento técnico a los miembros designados por el Gobernador de Antioquia, la implementación de herramientas para la gestión de conflictos de interés, la formación especializada de sus miembros de junta y la formulación de la Política de Propiedad del Departamento. Estas acciones han contribuido a consolidar entidades más sólidas, sostenibles y alineadas con la generación de valor público para los ciudadanos.

De manera complementaria, los pilares estratégicos del Modelo de Gerencia Pública fortalecieron las capacidades institucionales del Conglomerado mediante acciones orientadas al mejoramiento de los sistemas de control interno, la transformación digital, la sostenibilidad ambiental, el fortalecimiento financiero, la seguridad jurídica, la planeación estratégica y las comunicaciones institucionales. Estos esfuerzos permitieron avanzar en la construcción de entidades más modernas, eficientes y preparadas para responder a las necesidades y expectativas de los antioqueños.

Desde la perspectiva financiera, el Conglomerado Público fortaleció los mecanismos de seguimiento, análisis y consolidación de la información económica de sus entidades, con una gestión responsable y sostenible de los recursos públicos. El acompañamiento técnico permanente, la actualización de políticas contables y el monitoreo de los resultados financieros permitieron mejorar la toma de decisiones y evidenciar el aporte de las entidades descentralizadas a la sostenibilidad fiscal, la inversión pública y la ejecución de programas que generan bienestar, oportunidades y desarrollo para el territorio Antioqueño.

A continuación, se presenta el análisis comparativo consolidado de activos, pasivos y patrimonio del Conglomerado Público durante la vigencia 2025, frente a los mismos conceptos de la vigencia 2024, seguido de las fichas individuales de las entidades descentralizadas, en las cuales se exponen los principales resultados de gestión, gobierno corporativo, desempeño financiero y aspectos estratégicos de cada organización.

ESTADO SITUACIÓN FINANCIERA – EEFF INDIVIDUALES CONGLOMERADO GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA				
	2024	2025	Variación absoluta	Variación porcentual
ACTIVO	$7.907.290.308.917	$9.442.619.260.076	$1.535.328.951.159	19.42 %
PASIVO	$5.135.902.586.733	$6.017.643.662.849	$881.741.076.116	17.17 %
PATRIMONIO	$2.771.387.722.185	$3.424.975.597.227	$653.587.875.043	23.58 %

Fuente: Sistema Consolidador de Hacienda e Información Pública - CHIP

Cifras expresadas en pesos colombianos

Los resultados financieros consolidados de las entidades descentralizadas de la Gobernación de Antioquia evidencian un fortalecimiento significativo de la posición financiera del Conglomerado Público durante la vigencia 2025. Los activos registraron un crecimiento de 19.42 %, alcanzando los $9.4 billones, lo que refleja una mayor capacidad institucional para respaldar la prestación de servicios, la ejecución de proyectos estratégicos y la generación de valor para el Departamento.

De manera paralela, los pasivos presentaron una variación del 17.17 % pasando de $5.13 billones a $6.01 billones, resultado que evidencia una gestión menos eficiente de las obligaciones.

Como consecuencia de estos resultados, el patrimonio consolidado alcanzó los $3.42 billones, con un crecimiento de 23.58 % frente a 2024, consolidando una estructura financiera más sólida y resiliente. Este incremento patrimonial representa una mayor capacidad para generar valor público, fortalecer la inversión en sectores estratégicos y garantizar la sostenibilidad de las entidades descentralizadas en beneficio de los Antioqueños.

En conjunto, estos resultados reflejan una evolución positiva del Conglomerado Público, caracterizada por el fortalecimiento de su capacidad económica, una adecuada administración de los recursos públicos y una mayor generación de valor institucional, contribuyendo al desarrollo social y económico del departamento de Antioquia.

Indicadores financieros

Estos constituyen una herramienta fundamental para evaluar la sostenibilidad, eficiencia y capacidad de generación de valor de las entidades. Su análisis permite identificar tendencias en materia de endeudamiento, rentabilidad y solidez patrimonial, con información relevante para la toma de decisiones estratégicas y el seguimiento al desempeño institucional.

Para la vigencia 2025, los resultados evidencian una evolución favorable en la estructura financiera de Conglomerado, reflejada en la capacidad de respaldo del endeudamiento y una mejora en los resultados netos. Estos avances fortalecen la capacidad de la organización para cumplir sus objetivos misionales, garantizar la sostenibilidad de sus operaciones y generar valor público de manera responsable y eficiente.

INDICADORES FINANCIEROS INDIVIDUALES CONGLOMERADO GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA				
Indicador	Fórmula	2024	2025	Explicación
Apalancamiento	Pasivo Total/Patrimonio neto	1,85	1,76	Por cada peso (1) de capital propio, en conjunto el Conglomerado debe $1.76 a bancos, proveedores o acreedores.
Razón de endeudamiento	Activos Totales/Pasivos totales	1,54	1,57	Por cada peso (1) que el Conglomerado adeuda, cuenta con $1.57 pesos para respaldarse.
Margen neto	Utilidad Neta/Ingresos totales	38 %	49 %	Por cada 100 unidades monetarias de ingresos que genera el Conglomerado, quedan 49 como utilidad neta después de restar todos los costos.

Fuente: Elaboración propia

Los resultados financieros consolidados y los indicadores analizados reflejan el fortalecimiento de la sostenibilidad financiera, la capacidad de generación de valor y la solidez patrimonial del Conglomerado Público de la Gobernación de Antioquia durante la vigencia 2025. Estos resultados son el reflejo del desempeño conjunto de las entidades descentralizadas que, desde sus diferentes sectores de actuación, contribuyen al desarrollo económico y social del Departamento, la prestación de servicios esenciales y la ejecución de proyectos estratégicos para los Antioqueños.

Resultados destacados del Conglomerado 2025

Los resultados que se presentan reúnen algunos de los principales hitos alcanzados por el Conglomerado Público de la Gobernación de Antioquia durante la vigencia 2025. Estos logros reflejan el trabajo articulado entre el Departamento y sus entidades descentralizadas para fortalecer la gobernanza institucional, promover una gestión responsable de los recursos públicos y avanzar en la ejecución de proyectos estratégicos que impactan positivamente la calidad de vida de los Antioqueños. Asimismo, evidencian avances en materia de sostenibilidad financiera, buenas prácticas de gobierno corporativo, austeridad en el gasto y desarrollo de iniciativas orientadas a la salud, la educación, la vivienda, la infraestructura y el crecimiento económico del territorio.

$9,44
BILLONES
Activos consolidados
+19 %
vs. 2024

$3,42
BILLONES
Patrimonio consolidados
+23 %
vs. 2024

+110
MIEMBROS DE JUNTA
Capacitados en buenas prácticas de gobierno corporativo y gestión pública

Aportes a los grandes proyectos de Antioquia

Tren Multipropósito de Antioquia
Aprobación de vigencias futuras para la construcción del Tren Multipropósito, un proyecto estratégico que impulsará la conectividad y el desarrollo sostenible del departamento.

Vivienda
Más de 5.500 viviendas urbanas y rurales gestionadas

Programa Jóvenes Pa'lante
Más de 1.880 jóvenes beneficiados en 63 municipios

Programa Semestre Cero
3.100 jóvenes beneficiados en 63 municipios de Antioquia

Fortalecimiento de la seguridad y la convivencia
Más de 200 placas polideportivas intervenidas.

Aporte a través de los recursos de fomento del IDEA
Más de 28 acciones que fortalecen la educación, salud e infraestructura del departamento.

Fortalecimiento del gobierno corporativo

Expedición de la ordenanza 07 de 2026 que fortalece la gobernanza y la toma de decisiones en la Fábrica de Licores de Antioquia (FLA), ampliando su junta directiva a 6 miembros: 3 independientes del sector privado y 3 del sector público.

Más de +370 Aprobaciones de crédito en los municpios de Antioquia

- Infraestructura vial y placa huella
- Maquinaria y equipo automotor
- Agua potable y saneamiento básico
- Educación
- Salud
- Deporte, recreación y cultura
- Equipamiento municipal
- Seguridad
- Desarrollo agropecuario y ambiental
- Vivienda y mejoramiento de vivienda

Alineación de juntas directivas de las siete E.S.E. departamentales

- Gobernanza y gobierno corporativo fortalecidos.
- Funcionamiento armónico y generación de valor.
- Gestión estratégica para mejorar la toma de decisiones

Lineamientos de buen gobierno

- Ética, transparencia y control interno.
- Gestión de riesgos.
- Decisiones responsables y generación de valor público.

Seguimiento para la toma de decisiones

- Monitoreo permanente de indicadores financieros, operativos y estratégicos.
- Información oportuna y confiable para decisiones basadas en evidencia

Gestión de los 8 pilares del modelo de gerencia pública



A continuación, se presentan las fichas individuales de las entidades que conforman el Conglomerado Público, en las cuales se destacan sus principales resultados de gestión, avances en materia de gobierno corporativo, desempeño financiero y contribución a la generación de valor público durante la vigencia 2025.

Nota: la información financiera, de gestión, de austeridad y demás resultados presentados en las fichas corresponde a la vigencia 2025, con corte al 31 de diciembre de 2025. Por su parte, la información relacionada con los gerentes y la composición de las juntas directivas se encuentra actualizada con corte al 30 de agosto de 2026.

Nota: en este informe no se consolida la información de la Alianza Medellín – Antioquia E.P.S. S.A.S. (Savia Salud) motivo de la intervención del Gobierno Nacional en esta durante la vigencia 2025.

Entidades del Conglomerado Público departamental





REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA S.A.



Gerente:
Liliana Andrea López Noreña

Objetivo entidad:

administrar el patrimonio forestal en Antioquia mediante reforestación, conservación y aprovechamiento sostenible, generando desarrollo y empleo digno.

Junta Directiva:

Beatriz Elena Pabón Acevedo —presidenta—, Luz Dary Campuzano, John Calle Hurtado, Raúl Ricardo Restrepo Ramos y Sandra Elena Echeverri.

Remuneración Junta Directiva:

Sin remuneración.

Destacados 2025

Operación y modernización tecnológica del proyecto Guardacuencas:

vigilancia, preservación y control de áreas estratégicas abastecedoras de agua en 91 municipios de las 9 subregiones de Antioquia con lo que la entidad logró la custodia de un total de 49.177,6 hectáreas pertenecientes a 743 predios públicos abastecedores.

Reforestación y protección ambiental a través del proyecto Cuencas (siete):

ejecución de labores de caracterización, reforestación y mantenimiento en áreas de especial importancia ambiental con lo que se logró la reforestación de 262,45 hectáreas y siembra de 212.060 árboles nuevos en 25 municipios del Departamento.

Ejecución de proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza —SbN— en Medellín:

RIA destinó recursos al diseño, paisajismo y adecuación de espacios públicos bajo el enfoque de Soluciones Basadas en la Naturaleza, con intervención de los senderos peatonales del cerro de las Tres Cruces.

Contribución al Departamento

RIA S.A. fortalece la sostenibilidad ambiental de Antioquia mediante la conservación y restauración de ecosistemas estratégicos, la protección de cuencas abastecedoras y el manejo sostenible del patrimonio forestal. Su gestión contribuye a garantizar la disponibilidad del recurso hídrico, preservar la biodiversidad, promover la acción climática y generar desarrollo sostenible para las comunidades del Departamento.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Durante 2025, la entidad presentó un crecimiento de los ingresos del 39,54 %, asociado a la diversificación de los ingresos operacionales y la valorización de activos, mientras que los costos y gastos registraron una disminución del 4,27 %. Este comportamiento evidencia una gestión orientada a la contención y uso eficiente de los recursos, al lograr una reducción de costos y gastos en un contexto de expansión de los ingresos. Lo anterior se reflejó favorablemente en el margen neto, que pasó de -60,19% a -9,89 %. Adicionalmente, el pasivo disminuyó 46,20 %, logro que fortaleció la posición financiera de la entidad.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$11.653.534.592	$8.350.907.376
Gastos	$12.805.982.786	$13.377.645.576
Utilidad	-$1.152.448.194	-$5.026.738.200

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$98.995.164.128	$160.389.013.092
Pasivo	$37.788.516.002	$70.248.930.702
Patrimonio	$ 61.206.648.125	$90.140.082.389

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	-9.89 %	-60.19 %
ROE	-1.88 %	-5.58 %
ROA	-1.16 %	-3.13 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

91,04 %





Gerente:
Néstor Fernando Zuluaga Giraldo

Objetivo entidad:

generar recursos para la salud mediante juegos de suerte y azar confiables y transparentes, promoviendo el talento humano, la responsabilidad social y el uso seguro de tecnologías.

Junta Directiva:

Cristel Guisel Jaramillo Álvarez —presidenta—, Camilo Tamayo Calle, Alma Johanna Solano, Iván Ricardo Wolff Correa y Maximiliano Alberto Aramburo Calle.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración

Destacados 2025

Generación de rentas para la salud y gestión social:

durante la vigencia 2025, la Lotería recaudó más de $84.900 millones destinados al sector salud y transfirió $8.317 millones al Sistema General de Seguridad Social en Salud —ADRES— por concepto de premios caducos. La ejecución presupuestal de ingresos alcanzó el 95,47 %, evidencia una gestión financiera sólida que reafirma la misión social de la entidad como fuente de financiamiento del sistema de salud departamental.

Liderazgo comercial y crecimiento en ventas:

la Lotería de Medellín cerró 2025 con ventas totales de $177.013 millones, un crecimiento del 0,66 % frente a 2024, sustentado en la ejecución de todos los sorteos ordinarios autorizados, la redistribución del plan de premios y estrategias de mercadeo. El portafolio se fortaleció con el incentivo "Raspa & Listo" ($4.413 millones) y la Unidad Estratégica LOTTIRED ($10.974 millones en productos de terceros).

Primera lotería del país en obtener la certificación bajo la Norma Técnica Colombiana —NTC— 6767:

acreditando estrictos requisitos de integridad y confiabilidad en las fases de presorteo y sorteo. Adicionalmente, se realizaron 1.694 sorteos programados sin hallazgos en la visita de vigilancia del Consejo Nacional de Juegos de Suerte y Azar —CNJSA—, y se completó el 100 % del plan anual de auditorías internas.

Contribución al Departamento

La Lotería de Medellín contribuye al bienestar de los Antioqueños mediante la generación de recursos destinados al fortalecimiento del sistema de salud, consolidándose como una de las principales fuentes de financiación para este sector. Mediante la operación transparente y eficiente de los juegos de suerte y azar, la entidad genera transferencias que apoyan la prestación de servicios de salud, promueve la confianza institucional y aporta a la sostenibilidad financiera de programas que benefician a la población del Departamento.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

En 2025, la Lotería de Medellín evidenció una gestión favorable del gasto, con una reducción del 13,25 % en costos y gastos, superior a la disminución del 5,67 % en los ingresos. Este comportamiento permitió mejorar significativamente el resultado financiero, pasando de una pérdida de $8.998 millones en 2024 a una utilidad de $4.179 millones en 2025, y elevando el margen neto de -5,70 % a 2,80 %. Adicionalmente, el pasivo se redujo en 33,70 %, lo que refleja un fortalecimiento de la estructura financiera. En conjunto, los resultados evidencian avances en austeridad, eficiencia del gasto y sostenibilidad financiera durante la vigencia.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$149.032.062.352	$157.992.354.775
Gastos	$144.853.481.509	$166.990.854.410
Utilidad	$4.178.580.843	-$8.998.469.635

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$128.845.978.103	$168.149.685.271
Pasivo	$72.184.762.975	$108.885.409.440
Patrimonio	$56.661.215.128	$59.264.275.831

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	2.80 %	-5.70 %
ROE	7.37 %	-15.18 %
ROA	3.24 %	-5.35 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



activa®

Empresa de parques y eventos de Antioquia



Gerente:
Santiago Atehortúa Sierra

Objetivo entidad:

brindar soluciones en operación logística y administración de parques para el disfrute de los Antioqueños, impulsando innovación, desarrollo y progreso socioeconómico.

Junta Directiva:

Paula Andrea Polo Zuluaga—presidenta— Cristel Guisel Jaramillo Álvarez, Camilo Tamayo Calle, Adrián Guerra Aguilar —independiente—

Remuneración Junta Directiva:

1 Salario Mínimo Mensual Legal Vigente —SMMLV— al miembro independiente.

Destacados 2025

Crecimiento operativo y financiero récord:

alcanzó ventas por $81.144 millones en 2025, superando en más del 59 % los resultados de 2024, con sustento en la gestión de 1223 eventos institucionales, deportivos y culturales a lo largo del Departamento.

Apertura del volcán de lodo de Arboletes:

completó al 100% la ejecución física de la etapa uno y registró 31.230 visitantes en los primeros cinco meses de operación parcial, lo que consolida a este destino como uno de los proyectos turísticos más relevantes del departamento.

Apertura y consolidación del parque cerro Tusa:

durante 2025 se culminó la apertura y puesta en funcionamiento del parque cerro Tusa, con inauguración oficial el 13 de mayo. Este espacio se consolida como un referente de turismo sostenible, conservación ambiental y desarrollo territorial en el Suroeste Antioqueño, promoviendo la protección del patrimonio natural y arqueológico, el fortalecimiento de las economías locales y la generación de experiencias de bienestar, educación y conexión con la naturaleza para visitantes y comunidades.

Contribución al Departamento

Con su labor de administración y operación de parques departamentales orientados al esparcimiento, la recreación y el bienestar colectivo, ACTIVA contribuye al fortalecimiento del Sistema del Cuidado y se alinea con los propósitos estratégicos de la Gobernación de Antioquia.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

En 2025, ACTIVA presentó una reducción del 3,47 % en costos y gastos, frente a una disminución de apenas 1,1 % en los ingresos, evidenciando esfuerzos de contención y eficiencia del gasto. Este comportamiento contribuyó a mejorar el resultado del ejercicio, reduciendo la pérdida de $1.444 millones a $1.258 millones, y permitió una mejora del margen neto de -24,62 % a -21,68 %. No obstante, persisten retos financieros, particularmente por el incremento del 44,12 % en el pasivo y la disminución del patrimonio. Por tanto, aunque se observan avances en materia de austeridad, estos deben acompañarse de acciones orientadas a fortalecer la generación de ingresos y la estructura financiera de la entidad.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$5.799.427.471	$5.866.624.294
Gastos	$7.056.935.013	$7.310.871.585
Utilidad	-$1.257.507.542	-$1.444.247.291

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$45.148.817.280	$33.599.732.221
Pasivo	$24.059.636.241	$16.693.789.712
Patrimonio	$2.108.918.039	$16.905.942.509

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	-21.68 %	-24.62 %
ROE	-5.95 %	-8.54 %
ROA	-2.78 %	-4.30 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %





Gerente:
Margarita Rosa Arango Barrera

Sociedad Televisión de Antioquia Limitada

Objetivo entidad:

ser una empresa líder en servicios de comunicación audiovisual con capacidad para competir a nivel regional con productos innovadores que satisfagan las necesidades de los clientes.

Junta Directiva:

Lina Cuartas Ospina —presidenta—, Carmen Lucía Herrera Zapata, Juan Felipe Mejía Bustamante y María Cecilia Londoño Salazar.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración

Destacados 2025

Liderazgo en audiencias y expansión multiplataforma:

alcanzó 14,7 millones de personas y 7,7 millones de hogares, superando 2024, con un rating de 0,52 % y una participación de audiencia de 3,57 %. Fortaleció su presencia digital, creció 36 % en publicidad y concentró el 45 % de la inversión publicitaria de canales regionales.

Éxito de Cosiaca y apuesta por contenidos propios de alto impacto:

la serie Cosiaca se consolidó como el principal hito del canal, logrando proyección nacional e internacional. Este éxito impulsó una oferta de contenidos propios con identidad regional, inclusión y valor cultural, fortaleciendo el posicionamiento de Teleantioquia.

Modernización tecnológica y sostenibilidad financiera:

implementó producción 24/7, migración tecnológica segura y modernización a 4K. En lo financiero, alcanzó ingresos por $47.239 millones y una utilidad de $3.539 millones, revirtiendo pérdidas de 2024 y consolidando un modelo de negocio sostenible.

Contribución al Departamento

Como operador público de televisión regional y proveedor de servicios de tecnologías de la información y las comunicaciones, Teleantioquia constituye un instrumento estratégico de comunicación institucional de la Gobernación de Antioquia. Su cobertura territorial garantiza la difusión efectiva de programas clave, convocatorias públicas y ofertas de servicios dirigidas a la población Antioqueña.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

En 2025, Teleantioquia registró un crecimiento del 17 % en los ingresos, acompañado de una mejora en el resultado financiero, al pasar de una pérdida de $2.219 millones en 2024 a una utilidad de $3.540 millones en 2025. Este comportamiento se reflejó en el margen neto, que aumentó de 5,28 % a 7,21 %, así como en los indicadores ROE (Retorno sobre el Patrimonio) y ROA (Retorno sobre los Activos). En materia de austeridad, se observa una evolución favorable en la relación entre el crecimiento de los ingresos y el comportamiento de los costos y gastos; sin embargo, se recomienda verificar el valor reportado para 2024, dado que la cifra presentada en la tabla no guarda consistencia con la utilidad registrada para ese año.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$49.147.277.535	$42.008.686.000
Gastos	$45.607.624.146	$44.227.704.551
Utilidad	$3.539.653.389	-$2.219.017.986

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$114.228.238.297	$103.256.510.882
Pasivo	$48.610.036.963	$41.642.290.356
Patrimonio	$65.618.201.000	$61.614.221.000

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	7.21 %	-5.28 %
ROE	5.39 %	-3.60 %
ROA	3.33 %	-2.15 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

73,78 %



POLITÉCNICO COLOMBIANO
Jaime Isaza Cadavid



Rector:
Haver González Barrero

Objetivo entidad:

ofrecer formación integral de calidad en educación superior, con enfoque tecnológico, investigación e innovación, para contribuir al desarrollo económico, social y ambiental.

Junta Directiva:

Adrián Alexander Castro Alzate —presidente—, Esteban Zapata Trejos, Luis Mauricio Urquijo Tejada, Juan Fernando Ruiz Ramírez, Elena Paola González Jaimes, Yordan Esmit Parra Zúñiga, Luis Norberto Guerra Vélez, Sergio Humberto Zuluaga Villegas y Luis Oliveiro Cárdenas Moreno.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración.

Destacados 2025

Calidad académica y acreditación:

avanzó en el fortalecimiento de su oferta de pregrado y posgrado con criterios de calidad nacional e internacional, consolidando su estructura de gobernanza institucional y posicionándose como referente en educación superior tecnológica.

Investigación, innovación y extensión:

desarrolló proyectos de investigación orientados a la transformación social, con convocatorias de fomento, vinculación con el sector productivo y cooperación nacional e internacional, articulados a un modelo de triple hélice universidad, empresa, Estado.

Gestión institucional e infraestructura:

implementó mejoras en laboratorios, cubiertas y coliseos en las sedes de Medellín y Apartadó, modernizó sistemas de gestión documental y tecnológica, y amplió su presencia digital superando los 6.200 suscriptores en YouTube.

Contribución al Departamento

Como institución de educación superior con vocación regional, esta entidad contribuye al desarrollo psicosocial de la población, la formación de capital humano con criterios éticos y científicos, y la extensión de oportunidades educativas a zonas urbanas y rurales del departamento, alineándose con los propósitos estratégicos de la Gobernación de Antioquia.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

En 2025, los ingresos del Politécnico Jaime Isaza Cadavid disminuyeron 2,1 %, mientras que los costos y gastos aumentaron 7,23 %, generando una mayor presión sobre el resultado financiero. En consecuencia, la utilidad pasó de $14.150 millones a $386 millones, y el margen neto se redujo de 8,9 % a 0,25 %. No obstante, se destaca el crecimiento del patrimonio del 175,8 %, acompañado de un incremento del activo del 46 % y un aumento moderado del pasivo del 4,1 %. Los resultados sugieren la importancia de continuar fortaleciendo la eficiencia del gasto y el equilibrio entre ingresos y costos, en línea con la sostenibilidad financiera de la institución.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$155.745.278.705	$159.033.680.705
Gastos	$155.359.264.902	$144.883.451.124
Utilidad	$386.013.803	$14.150.229.581

Estado de Situación Financiera

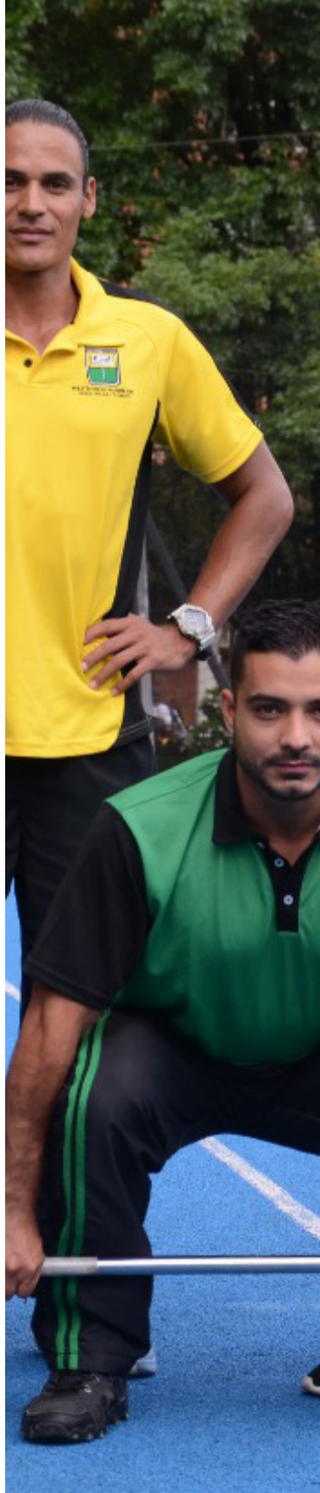
	2025	2024
Activo	$832.989.667.958	$570.738.315.832
Pasivo	$449.293.099.440	$431.645.375.988
Patrimonio	$383.696.568.518	$139.092.939.844

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	0.25 %	8.9 %
ROE	0.10 %	10.17 %
ROA	0.09 %	2.48 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %





Rector:
Leonardo García Botero

Objetivo entidad:

ser reconocidos por la generación de conocimiento que promueve la vida, las tecnologías y la transformación sostenible de los territorios, desde un enfoque sistémico y de manera ética, incluyente y diversa.

Junta Directiva:

Adrián Alexander Castro Álzate —presidente—, Robinson Andrés Garces Marín, Luis Mauricio Urquijo Tejada, Darío Enrique Soto Durán, Jhon Jamilton Montoya Jaramillo, Jorge Zapata Bedoya, Libardo Álvarez Lopera y Jorge Mario Uribe Vélez, Luz Elena Mira Olano.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración

Destacados 2025

Crecimiento histórico en cobertura y oferta académica:

el Tecnológico de Antioquia —TdeA — alcanzó 23.863 estudiantes matriculados en 2025, el mayor crecimiento de su última década. La oferta académica se amplió a 44 programas con 14 nuevos lanzamientos.

Solidez financiera y reconocimientos institucionales acumulados:

entre 2022 y 2025, el activo institucional creció un 68,7 % y el patrimonio un 69,0 %, evidenciando una gestión financiera robusta y sostenible. En ese mismo período, el TdeA acumuló reconocimientos como el Premio Nacional de Alta Gerencia, el Sello Ecouniversidades AAA, el Sello Étnico Educativo y el primer puesto en el Índice de Desempeño Institucional.

Cumplimiento del Plan de Desarrollo y fortalecimiento investigativo:

el Plan de Desarrollo cerró con un cumplimiento promedio del 95 %, con las líneas de Articulación Territorial al 100% y la de Educación Inclusiva al 97 %. En investigación, el número de docentes clasificados en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Colombia creció sostenidamente, y la institución avanzó en internacionalización, emprendimiento institucional y transformación digital de sus procesos académicos y administrativos.

Contribución al Departamento

El Tecnológico de Antioquia contribuye al fortalecimiento del capital humano y la competitividad del Departamento mediante la formación de profesionales con enfoque integral, investigativo e innovador. Mediante la ampliación de la cobertura educativa, el fortalecimiento de la investigación y su presencia en las subregiones, la institución genera oportunidades de acceso a la educación superior, promueve la movilidad social y aporta a la construcción de una Antioquia más equitativa, preparada y sostenible.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 31,9 %, mientras que los gastos crecieron un 27,7 %, reflejando una gestión favorable en la cual los ingresos aumentan en una proporción mayor a los costos. Esta disciplina elevó la utilidad, la cual aumentó un 42,2 % frente al 2024. El patrimonio se fortaleció un 23,9 %, manteniendo una estructura financiera sólida.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$168.203.694.323	$127.504.132.497
Gastos	$116.160.828.148	$90.910.027.924
Utilidad	$52.042.866.175	$36.594.103.763

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$299.540.042.813	$237.314.845.728
Pasivo	$17.042.839.936	$9.256.995.715
Patrimonio	$282.497.202.877	$228.059.850.013

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	30.94 %	28.70 %
ROE	18.4 %	16.05 %
ROA	17.3 %	15.42 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



Institución Universitaria Digital de Antioquia



Rector:
Jasson Alberto de la Rosa Isaza

Objetivo entidad:

brindar educación superior pública mediante un modelo de digitalidad próxima con oferta innovadora y de calidad que garantice acceso, equidad y formación integral.

Junta Directiva:

Adrián Alexander Castro Álzate —presidente—, Luis Mauricio Urquijo Tejada, Juan José Torres Ramírez, Carlos Eduardo Ospina Gaviria, Mónica Constanza Cuervo, Luis Norberto Guerra Vélez, Hernán Antonio Álzate Díaz y Hernán Darío Builes González

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración.

Destacados 2025

Cobertura territorial y crecimiento de la oferta académica:

la IU Digital cerró 2025 con 25 programas académicos activos y 2.406 egresados, de los cuales el 70 % se encuentran vinculados laboralmente. A través del Plan Integral de Cobertura con Enfoque Territorial, la institución llevó educación superior pública a territorios de difícil acceso, consolidándose como la primera institución pública con ADN 100 % digital del país.

Dotación tecnológica estratégica por $10.000 millones:

en agosto de 2025, el Ministerio de Educación Nacional y la Presidencia de la República, a través de FINDETER, entregaron una dotación de $10.000 millones en tecnología, mobiliario y material bibliográfico. Los recursos fortalecieron cuatro espacios clave: el LILA— Laboratorio de Innovación, Lectura y Aprendizaje—, el Laboratorio de Inmersión, la infraestructura tecnológica general y el espacio de bienestar CALMA.

Internacionalización, inclusión y gobernanza institucional:

la institución desarrolló misiones académicas en Alemania, España, México y Panamá para fortalecer alianzas estratégicas de internacionalización, y aprobó mediante Resolución Rectoral la Política de Educación Inclusiva, Intercultural y Diversa.

Contribución al Departamento

La IU Digital se consolida como un actor estratégico para el desarrollo de Antioquia al democratizar el acceso a la educación superior mediante un modelo 100 % digital con cobertura territorial. Su gestión fortalece el talento humano, promueve la innovación y la transformación digital, incrementa las oportunidades de empleabilidad y contribuye al cierre de brechas educativas, impulsando el desarrollo económico y social de las nueve subregiones del departamento.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 61,9 %, mientras que los gastos lo hicieron en un 34,83 %, evidenciando una política estable y concisa: el gasto creció en menor medida que los ingresos. Esto impulsó la utilidad de $17.070 millones a $45,244 millones, y mejoró el margen neto de 28,86% a 34,12 %. El pasivo se redujo un 29,7 %, y el patrimonio creció un 32,6 %.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$132.592,367,011	$81.851.291.197
Gastos	$87.347.415.038	$64.780.783.510
Utilidad	$45.244.951.973	$17.070.508.368

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$198.749.961.296	$159.748.636.839
Pasivo	$14.756.188.213	$20.999.163.729
Patrimonio	$183.993.773.083	$138.749.473.110

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	34.12 %	20.86 %
ROE	24.59 %	12.30 %
ROA	22.76 %	10.69 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



INDEPORTES ANTIOQUIA



Gerente:
Santiago Valencia González

Objetivo entidad:

fomentar educación física, recreación y deporte de calidad mediante un ecosistema integrador de recursos que garantice acceso equitativo, innovación y formación integral.

Junta Directiva:

Mónica Patricia Ospina Londoño —presidente—, Roberto Ortegón Yáñez, Jacobo de León Saldarriaga, Juan Manuel Gómez Botero.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración

Destacados 2025

Masificación del deporte formativo, recreación y actividad física:

Indeportes movilizó más de 400.000 participantes en eventos deportivos y de actividad física en todo Antioquia, con 54.000 deportistas beneficiados en los Juegos Deportivos Institucionales y una inversión superior a $20.000 millones. Adicionalmente, 121 municipios recibieron dotaciones de implementación deportiva, incluyendo 26 nuevos Centros de Promoción de la Salud.

Alto rendimiento con impacto territorial:

se contrató a 215 entrenadores para el apoyo técnico de 1.852 atletas y paratletas de la selección Antioquia, con estímulos económicos, educativos y alimentarios por un total de $19.718 millones. Además, 380 deportistas accedieron a programas académicos con alianzas universitarias de matrícula cero.

Fortalecimiento de infraestructura deportiva departamental:

Indeportes ejecutó convenios de mantenimiento y adecuación de escenarios deportivos en múltiples municipios del departamento con cobertura en las nueve subregiones de Antioquia. El Semáforo DRAF, que mide oferta programática e inversión, fue implementado en 125 municipios con la participación de cerca de 1.000 gestores deportivos municipales.

Contribución al Departamento

Indeportes Antioquia contribuye al desarrollo integral del Departamento mediante la promoción de la actividad física, la recreación y el deporte como herramientas para el bienestar, la inclusión social y la formación de talento deportivo. A través de programas de cobertura en los 125 municipios, el fortalecimiento de la infraestructura deportiva y el apoyo al deporte formativo y de alto rendimiento, la entidad genera oportunidades para niños, jóvenes y adultos y fomenta estilos de vida saludables.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos cayeron un 8,6 %, mientras que los gastos se redujeron un 7,65 %, una contracción insuficiente frente a la caída de ingresos que derivó en un déficit de $3,209 millones. En contraste, el pasivo se redujo un 6,8 % y el patrimonio se redujo en un 11,2 %, reducción que eleva las alarmas respecto a la generación de valor.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$130.193.833.394	$142.362.984.514
Gastos	$133.403.767.702	$144.466.367.356
Utilidad	-$3.209.934.308	-$2.103.382.842

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$299.540.042.813	$265.365.051.260
Pasivo	$49.671.173.806	$53.297.581.702
Patrimonio	$188.214.392.525	$212.067.469.558

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	-2.47 %	-1.48 %
ROE	-1.71 %	-0.99 %
ROA	-1.35 %	-0.79 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



CORPO GEM

Corporación **Gilberto Echeverri Mejía**



Director:
Felipe Andrés Gil Barrera.

Objetivo entidad:

facilitar el acceso y la permanencia en la educación terciaria en Antioquia, formando talento humano para el desarrollo integral y el bienestar del territorio.

Junta Directiva:

Mónica Patricia Ospina Londoño —presidenta—, Lina Victoria Hoyos Jaramillo, Carolina Jaramillo Idárraga y Catalina Gómez Toro.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración.

Destacados 2025

Jóvenes Pa'Lante y acceso a la educación superior:

la Corporación, mediante Jóvenes Pa'Lante, Semestre Cero y los Fondos de Educación Terciaria, benefició a más de 8.000 estudiantes en 116 municipios de las nueve subregiones de Antioquia. El 90 % de los beneficiarios pertenecen a los estratos 1 y 2, el 32 % son víctimas del conflicto armado y se alcanzó presencia en el 100 % de los municipios con Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial —PDET—; con promoción de la equidad en el acceso a la educación superior.

Semestre Cero:

el programa acompañó a 3.120 estudiantes de 62 municipios mediante 84 grupos de formación, además de capacitar a 466 docentes de 102 municipios en competencias disciplinares, inteligencia artificial y habilidades digitales.

Fortalecimiento del ecosistema educativo territorial:

la Corporación consolidó su liderazgo técnico mediante la Misión de Expertos por la Educación Terciaria, además de desarrollar 167 jornadas de orientación educativa, 155 talleres para el fortalecimiento de competencias, 36 actividades de proyecto de vida y 32 espacios de integración territorial, articulando la oferta educativa con las necesidades de las subregiones y el sector productivo.

Contribución al Departamento

La Corporación Gilberto Echeverri Mejía contribuye al desarrollo social y económico de Antioquia mediante la ampliación de oportunidades de acceso y permanencia en la educación superior para jóvenes de todas las subregiones del Departamento. A través de programas como Jóvenes Pa'Lante, Semestre Cero y otras estrategias de formación y acompañamiento, la entidad fortalece el talento humano, promueve la movilidad social y reduce brechas de acceso a la educación, especialmente en poblaciones vulnerables y territorios con mayores desafíos de desarrollo. Su gestión aporta a la construcción de una Antioquia más equitativa, competitiva y preparada para responder a los retos del futuro.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 14,5% mientras los gastos disminuyeron un 3,0 %. Como consecuencia, la utilidad neta aumentó, pasando de un valor negativo de $417 millones en 2024 a $215 millones en 2025, mejorando el margen neto que igualmente pasó de un valor negativo de 11,97 % a 5,32 %, reflejo del fortalecimiento de las estrategias de control y eficiencia del gasto.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$4.051.923.618	$3.537.531.446
Gastos	$3.836.276.000	$3.954.780.899
Utilidad	$215.647.787	-$417.249.453

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$32.479.487.000	$20.560.560.000
Pasivo	$31.103.222.000	$19.344.631.000
Patrimonio	$1.376.265.000	$1.215.929.000

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	5.32 %	-11.97 %
ROE	15.66 %	-34.31 %
ROA	0.66 %	-2.02 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

35 %



INSTITUTO DE CULTURA Y PATRIMONIO DE ANTIOQUIA



Director:
Roberto José Rave Ríos

Objetivo entidad:

fortalecer el desarrollo de los municipios Antioqueños reconociendo su diversidad cultural y potencialidades territoriales.

Junta Directiva:

Carolina Lopera Tobón —presidenta—, Laura Gallego Moscoso, Ofelia Elcy Velásquez Hernández, Mónica Patricia Ospina Londoño, Frank David Zuluaga Agudelo, Gabriel Jaime Arango Velásquez.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración

Destacados 2025

Fortalecimiento cultural municipal:

intervino artística y culturalmente en múltiples municipios del Departamento, generando capacidades locales en expresión musical y artística con alcance territorial significativo.

Fomento cultural y oferta programática:

mantuvo activos más de 90 talleres en distintas líneas artísticas, ejecutó contratos de fomento cultural y articuló alianzas con organizaciones culturales para fortalecer la oferta pública departamental.

Programa la Nave:

el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia, impulsó el programa La Nave como una estrategia para identificar y fortalecer el talento musical emergente en las subregiones del Departamento. Mediante procesos de formación, audiciones en vivo y estímulos al desarrollo artístico, el programa promovió la circulación del talento local y amplió las oportunidades para los músicos Antioqueños.

Contribución al Departamento

El Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia contribuye al desarrollo social y territorial mediante la protección del patrimonio cultural, el fortalecimiento de las expresiones artísticas y el acceso equitativo a la cultura en los municipios del Departamento. Por medio de programas de formación, circulación y fomento cultural, se fortaleció la identidad antioqueña, las capacidades de los agentes culturales y las oportunidades para el desarrollo comunitario en las nueve subregiones de Antioquia.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 30,1 %. Los gastos, incrementaron un 6,0 %, muy por debajo del crecimiento de los ingresos. Este comportamiento en el gasto permitió que la utilidad cambiara su dinámica: aunque esta presenta valores negativos tanto en 2024-2025, su valor se redujo, pasando de cerca de $8.000 millones a $236 millones. Esta misma tendencia se refleja en el margen neto: valores negativos, pero en medida hay mejoras en el 2025 frente al 2024.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$44.635.302.060	$34.302.077.148
Gastos	$44.871.463.078	$42.354.470.328
Utilidad	-$236.161.018	-$8.052.393.180

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$81.691.574.413	$80.705.130.796
Pasivo	$4.539.951.640	$3.561.979.049
Patrimonio	$77.151.622.773	$77.143.151.747

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	-0.53 %	-23.47 %
ROE	-0.31 %	-10.44 %
ROA	-0.29 %	-9.98 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



IDEA

Instituto para el Desarrollo de Antioquia



Gerente:
Catalina Gómez Toro

Objetivo entidad:

ser el principal aliado de las entidades públicas del Departamento de Antioquia en la estructuración financiera de proyectos estratégicos y de la gestión de excedentes de liquidez, aportando al desarrollo económico y social. Ser una Institución con procesos eficientes y competitivos, que estará a la vanguardia del mercado, siendo esta la base de la propuesta de valor para clientes y aliados.

Junta Directiva:

Luis Fernando Agudelo Henao —presidente—Yuli Catalina Serna Castro, Juan Felipe Rodríguez Ramos, Lina María Botero Ospina y Ana Lucia Hoyos —independientes—.

Remuneración Junta Directiva:

salario Mínimo Legal Mensual Vigente —SMMLV a los tres (3) miembros independientes.

Destacados 2025

Captaciones y solidez financiera histórica:

el IDEA cerró 2025 con el nivel de captaciones más alto de su historia: $3,68 billones, un crecimiento del 52 % frente a diciembre de 2023. El patrimonio llegó a $1,13 billones, con un crecimiento del 46,9 % en lo corrido de la administración.

Turbina de Crédito:

mediante este instrumento de compensación de tasas, el IDEA aprobó $836.903 millones en créditos para 81 municipios y $135.000 millones para seis Empresas Sociales del Estado— E.S.E.— hospitalarias en riesgo fiscal. El mecanismo multiplicó por 11,7 veces los recursos destinados a compensación, financiando vías, saneamiento, infraestructura educativa y proyectos de salud en todo el Departamento.

Fondo de Inversión Social y Fomento Territorial:

con recursos propios, el IDEA ejecutó $9.544 millones en su Fondo de Inversión Social, beneficiando a más de 40 municipios en cultura, educación, salud e inclusión. Adicionalmente, aportó $3.912 millones a entidades del Departamento en deporte, cultura, desarrollo económico y bienestar.

Contribución al Departamento

El IDEA fortaleció el desarrollo territorial de Antioquia mediante la financiación de proyectos estratégicos y el otorgamiento de créditos a los municipios para ejecutar obras de infraestructura, servicios públicos y equipamiento. De igual manera, apoyó la financiación de El Túnel del Toyo, una obra clave para la integración regional y la competitividad del Departamento, consolidándose como el principal aliado financiero del desarrollo de Antioquia.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, la entidad registró una reducción del 50,7 % en los gastos, acompañada de un crecimiento del 51,9 % en los ingresos, reflejando una evolución favorable en la gestión de los recursos. Este comportamiento contribuyó a revertir las pérdidas de 2024 y alcanzar una utilidad de $329.645 millones en 2025. Estos resultados evidencian una mejora significativa en el desempeño financiero y una mayor capacidad para generar excedentes, destacando la importancia de mantener prácticas de austeridad y eficiencia en el uso de los recursos públicos.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$617.789.144.000	$406.667.976.000
Gastos	$288.144.262,000	$584.810.446.399
Utilidad	$329.644.882.000	-$178.142.470.975

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$5.010.548.760.000	$4.110.217.207.572
Pasivo	$3.889.072.226.000	$3.247.395.088.000
Patrimonio	$1.121.476.534.000	$862.822.119.000

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	53.36 %	-43.81 %
ROE	29.39 %	-20.65 %
ROA	6.58 %	-4.33 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



La Fábrica de todos



Gerente:
Luis Fernando Begue Trujillo

Objetivo entidad:

consolidarse como la empresa líder de bebidas alcohólicas en Colombia e incrementar la presencia y posicionamiento de nuestras marcas a nivel internacional.

Junta Directiva:

Valentina Wittingham Villamil —presidente—, Ofelia Elcy Velásquez Hernández, Camilo Tamayo Calle, Ricardo Mejía Cano, Lina María Botero Ospina y Carlos Mario Correa —independientes—.

Remuneración Junta Directiva:

salario Mínimo Legal Mensual Vigente — SMMLV a los tres miembros independientes.

Destacados 2025

Liderazgo comercial e innovación de portafolio:

la FLA vendió 51,9 millones de unidades de 750 ml en 2025, un crecimiento del 4,8 % frente a los 49,5 millones de 2024, con Antioquia aportando 1,3 millones de unidades adicionales. Se lanzó el Aguardiente Antioqueño Real 24 y se amplió el portafolio internacional con Ron Pink y Ron 19 Años Solera: lo que consolidó la expansión a nuevos distribuidores en EE.UU., Europa, Centroamérica y México.

Sostenibilidad ambiental y economía circular:

en 2025, la FLA avanzó en la transformación sostenible de sus procesos, aumentando el aprovechamiento de residuos del 60 % al 70 % e incorporando empaques con un 23 % de pulpa y un 64 % de bagazo de caña. Además, implementó medidas para ahorrar 499,2 m^3 de agua al año y reincorporar un 13 % de material reciclado en las tapas, en una producción más eficiente y responsable con el ambiente.

Recertificación, contribución social y adopción del Plan Estratégico 2025–2028:

la FLA obtuvo la recertificación BASC para la seguridad de su cadena de suministro e independizó el muelle de carga internacional para mayor seguridad operativa. Adoptó su Plan Estratégico y Prospectivo 2025–2028 con metas de penetración, innovación, desarrollo de mercado y expansión geográfica, mientras sus transferencias a la Gobernación de Antioquia continúan financiando el Plan de Desarrollo "Por Antioquia Firme".

Contribución al Departamento

La FLA continúa consolidándose como una de las principales generadoras de recursos para el Departamento, con transferencias que financian programas e inversiones públicas de alto impacto social. Por medio de su gestión comercial, financiera y operativa, la entidad contribuye al fortalecimiento de la salud, la educación, el deporte y otros sectores estratégicos, con garantía de la sostenibilidad de recursos que benefician a los Antioqueños. Asimismo, su desempeño empresarial, basado en la eficiencia, la innovación y la expansión de mercados, permite mantener una importante fuente de ingresos para el Departamento y generar valor público de manera sostenible.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Mediante un riguroso plan de austeridad alineado con los lineamientos de la Gobernación, la FLA generó ahorros por $3.141 millones en compras de alcohol, $316 millones en descuentos por pronto pago en envases de cartón y $9.110 millones en compra de tafia de ron. El margen bruto se sostuvo en 59,4 %, evidencia una gestión eficiente de costos.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$818.896.000,000	$768.415.000.000
Gastos	$805.523.350.077	$752.097.976.976
Utilidad	$13.372.546.310	$16.316.690.025

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$497.507.229.373	$470.936.279.399
Pasivo	$223.069.061.504	$198.555.868.885
Patrimonio	$274.438.167.869	$272.380.410.514

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	1.63 %	2.12 %
ROE	4.87 %	5.99 %
ROA	2.69 %	3.46 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



Pensiones de Antioquia



Gerente:
Óscar de Jesús Marín

Objetivo entidad:

administrar el régimen de prima media, pasivos pensionales y beneficios sociales, siempre con eficiencia y transparencia, promoviendo bienestar y seguridad económica a nuestros pensionados, afiliados y nuestros grupos de interés.

Junta Directiva:

Pedro Pablo Agudelo Echeverri —presidente—, Ofelia Elcy Velásquez Hernández, Martha Ríos Chavarriaga.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración.

Destacados 2025

Modernización tecnológica institucional:

alcanza un 92 % de avance en la actualización de la infraestructura tecnológica, la digitalización de expedientes y el fortalecimiento de la seguridad de la información.

Pago oportuno de mesadas pensionales:

garantía del 100 % en el pago oportuno de las mesadas pensionales, manteniendo un histórico de cero retrasos en la entrega de las pensiones y una liquidez suficiente para cubrir hasta dos mesadas sin depender de transferencias de la Gobernación de Antioquia, logro que fortaleció la confianza y la sostenibilidad del sistema pensional.

Fortalecimiento de la calidad y del servicio al ciudadano:

mantuvo la certificación ISO 9001 y alcanzó un 99 % de satisfacción de los usuarios mediante procesos más eficientes y confiables.

Contribución al Departamento

Pensiones de Antioquia contribuye al bienestar y la seguridad económica de miles de pensionados y afiliados mediante la administración eficiente y transparente de las obligaciones pensionales del Departamento. Su gestión fortalece la sostenibilidad financiera del sistema pensional, garantiza el cumplimiento oportuno de las mesadas y promueve la confianza institucional, aportando a la estabilidad social y al mejoramiento de la calidad de vida de la población beneficiaria en Antioquia.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, Pensiones de Antioquia aumentó sus ingresos un 11,7 % y redujo sus gastos un 13,3 %, pasando de una pérdida de $522 millones a una utilidad de $719 millones. Este comportamiento evidencia una evolución favorable en la gestión de los recursos y en los resultados financieros de la entidad. Se destaca la reducción del gasto, que contribuyó a mejorar la rentabilidad, manteniendo la importancia de continuar con prácticas de eficiencia y disciplina presupuestal.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$5.244.193.309	$4.695.671.912
Gastos	$4.524.885.545	$5.217.402.507
Utilidad	$719.307.764	-$521.730.595

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$5.107.860.370	$4.271.477.158
Pasivo	$1.114.874.307	$476.068.264
Patrimonio	$3.992.986.063	$3.795.408.894

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	13.72 %	-11.11 %
ROE	18.01 %	-13.75 %
ROA	14.08 %	-12.21 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



Ferrocarril de Antioquia



Gerente:
María Marcela Holguín Moreno

Objetivo entidad:

liderar la estructuración y desarrollo del sistema férreo en Antioquia, conectando a Antioquia a un futuro sostenible, integrado y con desarrollo para todos.

Junta Directiva:

Sebastián Castaño Gómez —presidente—, Luis Fernando Agudelo Henao, Catalina Gómez Toro, Paula Andrea Palacio Salazar y Tomás Andrés Elejalde Escobar.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración

Destacados 2025

Avance en la estructuración de los proyectos férreos estratégicos:

la Promotora consolidó el avance técnico de los proyectos ferroviarios estratégicos del Departamento, y es líder en la estructuración del Tren del Río, el Tren Multipropósito Aburrá – Magdalena Medio, la conexión férrea Medellín – Bogotá, así como nuevos proyectos de movilidad regional como el SITR del Urabá, los cables turísticos de Jardín y Jericó y los corredores de ciclocaminabilidad sobre la antigua vía férrea.

Fortalecimiento institucional y gobierno corporativo:

durante 2025 la Promotora fortaleció su capacidad institucional mediante la implementación del Plan Estratégico 2024–2027, el inicio del rediseño de la estructura organizacional con apoyo de la Universidad de Antioquia, la actualización del modelo contable bajo la Resolución 414 de 2014 y el fortalecimiento de su gobierno corporativo, preparándose para asumir la siguiente fase de estructuración de los proyectos ferroviarios del Departamento.

Gestión de recursos para infraestructura estratégica:

la entidad impulsó la consecución de recursos para la estructuración y ejecución de proyectos estratégicos, con inclusión de financiación internacional para el estudio de viabilidad del Ferrocarril Medellín–Bogotá, la gestión de convenios interadministrativos y la solicitud de cerca de $79.906 millones del Sistema General de Regalías para estudios del Tren del Café y obras de ciclocaminabilidad en el corredor férreo del suroeste Antioqueño.

Contribución al Departamento

Con su propósito de reactivar el Sistema Férreo de Antioquia y gestionar infraestructura de tránsito y transporte multimodal, la Promotora Ferrocarril de Antioquia S.A.S. se posiciona como un actor estratégico para la conectividad física del Departamento de Antioquia.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, la entidad incrementó sus ingresos un 249,7 %, mientras que los gastos crecieron un 11,4 %, esto evidencia que el aumento de los ingresos superó ampliamente la variación del gasto. Aunque la pérdida se mantuvo cercana a los $3.900 millones, los indicadores de rentabilidad presentaron una mejora relativa. Se destaca el crecimiento de los activos y del patrimonio; sin embargo, es importante considerar que la reducción de las pérdidas aún no se ha materializado y continuar fortaleciendo la eficiencia en el uso de los recursos.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$626.856,680	$179.255.429
Gastos	$4.529.781.180	$4.066.565.496
Utilidad	-$3.902.924.500	-$3.887.310.067

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$61.677.413.599	$13.188.616.992
Pasivo	$12.327.966.829	$4.343.590.724
Patrimonio	$49.349.446.770	$8.845.026.26

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	-642.02 %	-2168.59%
ROE	-7.91 %	-43.95 %
ROA	-6.33%	-29.47%

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

41,17 %



Empresa de Vivienda



Gerente:
Carlos Mario Zuluaga Gómez

Objetivo entidad:

mejorar la calidad de vida de los Antioqueños mediante la gestión y cofinanciación de programas de vivienda y hábitat.

Junta Directiva:

Beatriz Elena Pabón —presidente—, Ofelia Elcy Velásquez Hernández, Catalina Gómez Toro, Iván Rodrigo Asaud Mesa y Carlos Alberto Mesa Posada —independientes—.

Remuneración Junta Directiva:

sin remuneración.

Destacados 2025

Reducción histórica del déficit habitacional en Antioquia:

durante 2025, VIVA impulsó la gestión de 54.406 soluciones de vivienda y hábitat, conformadas por 8.966 viviendas nuevas, 41.519 mejoramientos de vivienda y 3.921 procesos de titulación y legalización, lo que contribuyó a una reducción del 9,51 % del déficit habitacional del Departamento; logro que fortaleció el acceso a una vivienda digna para miles de familias Antioqueñas.

Modelo LUAS:

innovación para facilitar el acceso a vivienda El Modelo LUAS – VIVA Mi Casa Nueva se consolidó como la estrategia insignia para facilitar el acceso a vivienda de interés social mediante un modelo que integra componentes legales, urbanísticos, arquitectónicos y sociales, con proyectos sostenibles y un mejor cierre financiero de los hogares. En 2025, el modelo fue reconocido con el GRI Awards Infrastructure Andean 2025 y el Premio INNPACTA 2025 por su innovación e impacto social.

Inversión histórica para transformar el hábitat en Antioquia:

VIVA consolidó una inversión sin precedentes para la ejecución de programas de vivienda, movilizando $755.521 millones en recursos propios y una inversión total del ecosistema de $882.670 millones, en articulación con municipios, cajas de compensación y aliados públicos y privados, inversión que fortaleció la construcción de vivienda nueva, el mejoramiento habitacional y la legalización de predios en el Departamento.

Contribución al Departamento

VIVA contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de los Antioqueños mediante la gestión y cofinanciación de proyectos de vivienda y hábitat, priorizando a las poblaciones con mayores necesidades habitacionales en zonas urbanas y rurales. Su gestión fortalece el acceso a soluciones de vivienda digna, impulsa el desarrollo territorial y promueve entornos más seguros y sostenibles. Un aporte a la reducción de brechas sociales y al bienestar de las comunidades en las diferentes subregiones del Departamento.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, la entidad aumentó sus ingresos un 8,0 %, mientras que los gastos crecieron un 4,3 %, en un comportamiento favorable del gasto frente a los ingresos.

Esta dinámica permitió pasar de una pérdida de $3.261 millones a una utilidad de $136 millones, con resultados positivos y mejores indicadores de rentabilidad. Se destaca este avance en la gestión financiera mediante prácticas de eficiencia y uso responsable de los recursos.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$104.413.504.491	$96.687.729.724
Gastos	$104.277.865.197	$99.949.345.199
Utilidad	$135.639.294	-$3.261.215.475

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$522.001.528.209	$356.599.103.571
Pasivo	$472.401.437.512	$307.168.155.630
Patrimonio	$49.600.090.697	$49.430.947.941

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	0.13 %	-3.37 %
ROE	0.27 %	-6.60 %
ROA	0.03 %	-0.91 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl
Caldas - Antioquia



Gerente:
Juan Carlos Sánchez Fernández

Objetivo entidad:

brindar servicios de salud seguros, humanizados y de calidad que mejoren el bienestar de usuarios, familias y comunidades a través de la investigación, el talento humano y la responsabilidad social.

Junta Directiva:

Juan David Berrío Vargas —presidente—, Elizabeth Gómez Gómez, Jairo Andrés Marín Restrepo—Externo— representante profesionales de salud —cargo vacante—, Paola Andrea Díaz Vivares —externo asociación científica del área de influencia—, Nubia Ávila Segura — externo – asociación de usuarios) y externo representante gremios de producción — cargo vacante —.

Remuneración Junta Directiva:

0,5 Salarios Mínimos Legales Mensuales Vigentes —SMMLV— a los tres miembros externos.

Destacados 2025

Avance en acreditación en salud y gestión clínica:

el hospital finalizó el proceso de autoevaluación de estándares de acreditación con un promedio de 2.69, una mejora frente al 2.38 de la vigencia anterior, además, completó la Ruta Crítica comprometida ante los entes de control. En gestión clínica, realizó el 100 % del análisis de los casos de mortalidad intrahospitalaria con estancia mayor a 48 horas, en cumplimiento de la calificación máxima de 5 según la Resolución 408 de 2018.

Transparencia en adquisiciones, certificación y reconocimiento laboral:

la institución adquirió el 100 % de sus medicamentos y material médico quirúrgico con transparencia y cumplimiento normativo. El hospital mantiene la certificación ISO 9001 — ICONTEC— y la distinción Great Place to Work.

Evaluación del Plan de Gestión:

El Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028 registró un cumplimiento del 93 % (312 de 335 actividades ejecutadas) en sus cuatro líneas estratégicas.

Contribución al Departamento

La E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Caldas fortalece la red pública hospitalaria del Departamento mediante la prestación de servicios de salud seguros, humanizados y de alta calidad, constituyéndose como un centro de referencia para los municipios del Suroeste Antioqueño. Su capacidad resolutiva, el fortalecimiento continuo de sus procesos asistenciales y su compromiso con la calidad contribuyen a ampliar el acceso oportuno a los servicios de salud, descongestionar la red de mayor complejidad y mejorar las condiciones de bienestar de la población de la región.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 17,4 %, mientras que los gastos lo hicieron en un 11,1 %, reflejo de una gestión austera donde el gasto creció a menor ritmo que los ingresos. Esta contención impulsó la utilidad de $2,835 millones a $6,398 millones, duplicando el margen neto de 5,51 % a 10,60 %.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$60.367.163.529	$51.425.157.143
Gastos	$53.968.210.558	$48.58.407.099
Utilidad	$6.398.95.971	$2.835.750.043

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$78.61.858.322	$70.998.505.613
Pasivo	$26.891.302.441	$25.672.902.704
Patrimonio	$51.724.555.322	$45.325.602.910

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	10.60 %	5.51 %
ROE	12.37 %	6.26 %
ROA	8.14 %	3.99 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



E.S.E. HOSPITAL San Rafael DE ITAGÜÍ



Gerente:
Luis Fernando Arroyave Soto

Objetivo entidad:

prestar servicios de salud de mediana y alta complejidad con calidad, atención humanizada y enfoque en bienestar, sostenibilidad y fortalecimiento del sistema de salud.

Junta Directiva:

Juan David Berrío Vargas —presidente—, Elizabeth Gómez Gómez, Diego Fernando Cadavid Urrego —externo representante de salud—, Mauricio de Jesús Vasco Ramírez — externo asociación científica del área de influencia—, externo asociación de usuarios —cargo vacante y Andrés Felipe Gallego Cano — externo gremios de producción—.

Remuneración Junta Directiva:

0,5 SMMLV a los tres miembros externos.

Destacados 2025

Consolidación como hospital público de segundo nivel:

se reafirmó su rol como Empresa Social del Estado en Itagüí, en fortalecimiento de su oferta asistencial y su capacidad de respuesta a las necesidades de salud de la población municipal con criterios de habilitación y calidad.

Transparencia y rendición de cuentas:

presentó un informe comprensivo de 123 páginas con indicadores financieros, asistenciales y administrativos.

Gestión orientada a la calidad asistencial:

articuló su modelo de gestión con el Plan Territorial de Salud municipal y los lineamientos del Ministerio de Salud, mediante acciones de mejoramiento continuo alineadas con los determinantes sociales de salud del territorio.

Contribución al Departamento

La E.S.E. Hospital San Rafael de Itagüí contribuye al fortalecimiento de la red pública hospitalaria de Antioquia mediante la prestación de servicios de salud de mediana y alta complejidad con calidad y atención humanizada. Como institución de referencia para el sur del Valle de Aburrá, amplía el acceso oportuno a servicios especializados, fortalece la capacidad resolutiva de la red departamental y aporta al mejoramiento de las condiciones de salud y bienestar de la población.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 34,5 %, mientras que los gastos aumentaron un 30,9 %, refeljo del crecimiento del gasto inferior al de los ingresos. Este comportamiento contribuyó a que la utilidad pasara de $7.144 millones a $11.543 millones, con un incremento del margen neto del 11,91 % al 14,30 %. Adicionalmente, el pasivo se redujo un 5,8 % y el patrimonio aumentó un 29,4 %, evidencia de una evolución favorable de los resultados financieros y de la estructura patrimonial de la entidad.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$80.679.514.346	$59.960.718.063
Gastos	$69.136.495.449	$52.816.842.730
Utilidad	$11.543.018.897	$7.143.875.333

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$109.803.164.529	$101.339.407.746
Pasivo	$57.135.027.820	$60.652.896.550
Patrimonio	$52.668.136.708	$40.686.511.291

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	14.30 %	11.91 %
ROE	21.92 %	17.56 %
ROA	10.51 %	7.05 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL LA MARÍA
MEDELLÍN - COLOMBIA

Trabajamos con amor por la vida



Gerente:
Juan Edgar Marín Restrepo

Objetivo entidad:

ser un hospital universitario reconocido nacional e internacionalmente en la prestación integral de los servicios de salud, destacándose su experiencia y conocimiento en el tratamiento de las enfermedades infecciosas y crónicas, con un recurso humano de alto desempeño y una infraestructura moderna y segura.

Junta Directiva:

Juan David Berrio Vargas —presidente—, Ana María Gómez Cadavid, Derwin Fernández Rosado, Natacha Ocampo Sánchez —externo asociación de usuarios—, Edwar Javier García Peñuela —externo asociaciones científicas área de influencia— y Juan Alberto Toro García —externo gremios de producción.

Remuneración Junta Directiva:

0,5 SMMLV a los tres miembros externos.

Destacados 2025

Calidad asistencial y seguridad del paciente:

el hospital analizó el 100 % de los 419 casos de mortalidad intrahospitalaria. Se consolidó el proceso de revisión clínica en comité interdisciplinario, con clasificación de evitabilidad de casos y seguimiento a protocolos de atención como insumo de mejora continua.

Infraestructura, innovación y retos estratégicos:

alineado con su Plan de Gestión 2024–2028, el hospital orientó sus apuestas institucionales hacia la mejora de infraestructura, equipamiento y sistemas de información para garantizar servicios de salud seguros y humanizados, y hacia el fomento de la investigación y prácticas clínicas innovadoras, enmarcadas en los principios de buen gobierno corporativo y transparencia.

Fortalecimiento del saneamiento fiscal y gestión financiera:

la institución logró la automatización del 80 % del ciclo económico mediante la implementación del sistema de gestión financiera y realizó el 75,5 % de las adquisiciones de medicamentos e insumos médicos por mecanismos electrónicos, fortaleciendo la transparencia, la eficiencia administrativa y el control de los recursos públicos.

Contribución al Departamento

La E.S.E. Hospital La María contribuye al fortalecimiento de la red pública de salud de Antioquia mediante la prestación de servicios especializados de mediana y alta complejidad, incluyendo urgencias, cirugía, consulta externa, diálisis, terapias, apoyo diagnóstico y transporte asistencial. Su gestión amplía el acceso oportuno a servicios de alta calidad para pacientes de todo el Departamento.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 16,4 %, mientras que los gastos lo hicieron en un 9,3 %, menos de la mitad del ritmo de los ingresos, evidencia de una gestión austera y eficiente del gasto. Esta contención elevó la utilidad de $22,247 millones a $39,483 millones, mejorando el margen neto de 10,33% a 15,75 %. El pasivo creció un 23,74 %, crecimiento moderado frente al incremento del patrimonio del 30,6 % y la expansión del activo del 26,7 %.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$250.678.617.435	$215.394.601.301
Gastos	$211.195.395.100	$193.147.219.871
Utilidad	$39.483.222.335	$22.247.381.430

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$331.700.013.779	$261.694.517.517
Pasivo	$182.814.712.550	$147.731.418.675
Patrimonio	$148.885.301.231	$113.963.098.842

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	15.75 %	10.33 %
ROE	26.52 %	19.52 %
ROA	11.90 %	8.50 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



Hospital César Uribe Piedrahita
¡Cuidamos de ti!



Gerente:
Margarita María Moncada Zapata

Objetivo entidad:

prestar servicios de salud con calidad, atención humanizada y vocación docente, promoviendo el bienestar, la calidad de vida y el uso eficiente de los recursos.

Junta Directiva:

Érika Hernández Bolívar —presidente—, Elizabeth Gómez Gómez, Mario Fernando Lara Villa, Yeidy Lobo Gutiérrez — externo asociaciones científicas área de influencia—, Henry Olaya Nieto —externo asociación de usuarios— y Rómulo Hoyos Miranda — externo gremios de producción—.

Remuneración Junta Directiva:

0,5 SMMLV a los tres miembros externos

Destacados 2025

Calidad asistencial y satisfacción del usuario:

el hospital alcanzó el 98,23 % de satisfacción global, cumplimiento del 100 % en auditorías internas y vigilancia de eventos adversos, con la promoción de una cultura institucional de mejora continua y seguridad del paciente.

Inversión estratégica y modernización tecnológica:

se aprobaron 14 iniciativas en el Plan Bienal, incluyendo tomógrafo, resonador y unidad de salud mental y se digitalizaron procesos asistenciales y administrativos bajo la política Cero Papel.

Fortalecimiento institucional y reestructuración organizacional:

se aprobó la planta de personal, la estructura organizacional y el Manual de Funciones mediante acuerdos de Junta Directiva.

Contribución al Departamento

Mediante la prestación de servicios de salud de mediana y alta complejidad, el Hospital César Uribe Piedrahita contribuye al fortalecimiento de la red hospitalaria pública del Bajo Cauca Antioqueño, con acceso oportuno y de calidad a servicios esenciales para la población de la subregión. Su gestión en materia de modernización tecnológica, fortalecimiento institucional y mejoramiento continuo de la calidad asistencial aporta al cierre de brechas en salud, al bienestar de las comunidades y al desarrollo social y territorial de Antioquia, consolidándose como un referente regional en la prestación de servicios de salud.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 11,5 %, mientras que los gastos aumentaron un 6,5 %, lo que evidencia un crecimiento del gasto inferior al de los ingresos. Este comportamiento contribuyó a que la utilidad pasara de $1.632 millones a $5.989 millones, con una mejora del margen neto del 1,93 % al 6,37 %. Por su parte, el pasivo aumentó un 4,4 % y el patrimonio un 13,2 %, reflejando una evolución favorable de los resultados financieros y del patrimonio de la entidad.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$94.089.372.109	$84.383.375.935
Gastos	$88.100.621.341	$82.751.478.488
Utilidad	$5.988.750.769	$1.631.897.447

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$187.533.940.819	$176.048.383.177
Pasivo	$138.842.957.630	$133.037.951.549
Patrimonio	$48.690.983.188	$43.010.431.628

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	6.37 %	1.93 %
ROE	12.30 %	3.79 %
ROA	3.19 %	0.93 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



Empresa Social del Estado
HOSPITAL MENTAL DE ANTIOQUIA
María Upegui
HOMO



Gerente:
Adriana Patricia Rojas Eslava

Objetivo entidad:

prestar servicios especializados en salud mental con calidad y seguridad, mediante un modelo inclusivo, educativo y orientado al paciente.

Junta Directiva:

Juan David Berrío Vargas —presidente—, Elizabeth Gómez Gómez, Adriana Patricia Zapata Soto — externo asociación científica, Alejandro Echavarría Quiroz, Rosalba Marín Arismendy —externo representante usuarios—, externo gremios de producción —cargo vacante—.

Remuneración Junta Directiva:

0,5 SMMLV a los miembros externos.

Destacados 2025

Fortalecimiento de la estrategia de Telesalud Mental:

se garantizó el acceso a atención especializada en psiquiatría y psicología para usuarios de diversos municipios del Departamento, logrando superar las barreras geográficas y alcanzando un acumulado anual de 19.993 atenciones por telemedicina.

Ejecución de convenios interadministrativos con impacto social:

la institución administró 8 convenios interadministrativos enfocados en salud mental y programas sociales, entre ellos, Jóvenes Pa'Lante, Salud Emocional y Hogar de Protección - Mujeres, con un valor contractual de $21.623.294.689.

Jornada de reinducción institucional "Vuelo HMO 147":

actividad desarrollada entre el 15 y el 19 de septiembre de 2025; esta jornada combinó charlas magistrales con estaciones didácticas e interactivas para reforzar la cultura organizacional, con una participación de 450 colaboradores.

Contribución al Departamento

Mediante la prestación de servicios especializados en salud mental, el Hospital Mental de Antioquia María Upegui contribuye al fortalecimiento de la red pública de salud del Departamento, con atención integral y rehabilitación.

Su gestión favorece el acceso a servicios de alta complejidad en salud mental, asimismo, promueve la inclusión social de los pacientes y el fortalecimiento de estrategias de promoción y prevención con incidencia en la calidad de vida de los antioqueños y en el desarrollo social sostenible del territorio.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 1,8 %, mientras que los gastos aumentaron un 12,4 %, superando ampliamente el crecimiento de los ingresos. Este comportamiento llevó a que la entidad pasara de una utilidad de $7.754 millones a una pérdida de $1.797 millones, con una reducción del margen neto del 7,81 % al -1,78 %. Adicionalmente, el pasivo aumentó un 5,6 % y el patrimonio disminuyó un 6,1 %, lo que evidencia la necesidad de fortalecer el control del gasto y realizar seguimiento a la evolución de los resultados financieros.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$101.103.934,469	$99.330.782.704
Gastos	$102.900.625.590	$91.576.665.964
Utilidad	-$1.796.689.121	$7.754.116.740

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$369.391.530.874	$371.818.403.668
Pasivo	$181.883.594.704	$172.196.989.894
Patrimonio	$187.507.936.170	$199.621.413.775

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	-1.78 %	7.81 %
ROE	-0.96 %	3.88 %
ROA	-0.49 %	2.09 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



ESE Hospital Marco Fidel Suárez
Compromiso de Vida



Gerente:
Julián Felipe Pineda Vásquez

Objetivo entidad:

brindar atención integral en salud de mediana y alta complejidad, con enfoque inclusivo, tecnológico y sostenible, orientado al bienestar de los usuarios.

Junta Directiva:

Juan David Berrio Vargas —presidente—, Lisbet Sofía González Cera , Carlos Mario Gallego Ospina, Kelly Andrea Ríos Zapata — externo asociaciones científicas de la salud—, Juan Carlos Carvajal Restrepo — externo asociaciones de usuarios— y Jaqueline Villa Marín —externo gremios de la producción.

Remuneración Junta Directiva:

0,5 SMMLV a los miembros externos.

Destacados 2025

Apertura de nueva sala de observación para pacientes críticos en la sede Autopista:

con esta acción se habilitaron 12 camillas y monitores multiparámetros para seguimiento en tiempo real de signos vitales, apoyado por talento humano especializado y coordinado. La estrategia permite mejorar los procesos de estabilización y monitoreo de pacientes en condición crítica y optimizar la atención de emergencias.

Reapertura de la sala 6 de Medicina Interna en la sede Niquía:

se realizó la reapertura de la Sala 6 de Medicina Interna en la sede Niquía, ampliando la capacidad de hospitalización para pacientes adultos que requieren manejo especializado. La sala cuenta con 11 habitaciones que suman 24 camas, lo que permitió ampliar la cobertura del servicio.

Instalación e inauguración de un nuevo servicio de resonancia magnética:

este nuevo servicio permite fortalecer la capacidad diagnóstica de la institución; se instaló en una infraestructura acondicionada de 80m2, con camillas de preparación, vestidores y sala de control. Se realizó una capacitación del equipo y extensión del servicio tanto a pacientes hospitalizados como de manera ambulatoria a las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios — EAPB—.

Contribución al Departamento

Mediante la ampliación de servicios de alta complejidad, la transformación digital eficiente y una atención humanizada con altos estándares de calidad, la E.S.E. Hospital Marco Fidel Suárez fortaleció la red pública de salud del Departamento, en garantía de un acceso oportuno en pro del bienestar del los Antioqueños.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 17,5 %, mientras que los gastos aumentaron un 16,1 %, manteniéndose por debajo del crecimiento de los ingresos. Este comportamiento contribuyó a que la utilidad pasara de $4.476 millones a $7.338 millones, con una mejora del margen neto del 2,81 % al 3,92 %. Por su parte, el activo aumentó un 17,8 %, el pasivo un 30,9 % y el patrimonio un 8,8 %, por lo que se recomienda mantener el seguimiento al crecimiento de las obligaciones financieras.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$187.048.200.314	$159.220.805.700
Gastos	$179.709.813.693	$154.745.204.517
Utilidad	$7.338.386.621	$4.475.601.183

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$168.956.346.609	$143.475.422.232
Pasivo	$76.126.287.341	$58.136.351.332
Patrimonio	$92.830.058.267	$85.339.070.899

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	3.92 %	2.81 %
ROE	7.91 %	5.24 %
ROA	4.34 %	3.12 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



E.S.E. HOSPITAL CARISMA



Gerente:
César Augusto Hernández Correa

Objetivo entidad:

prestar servicios especializados en salud mental y adicciones, con enfoque integral y de reducción del daño, promoviendo prevención, investigación y bienestar.

Junta Directiva:

Juan David Berrío Vargas —presidente—, Elizabeth Gómez Gómez, Beatriz Elena Muñoz Giraldo, —externo asociaciones científicas de la salud —cargo vacante—, Aura Lucía Serna Bernal —externo asociación de usuarios— y Clara Inés Quintero Valencia —externo gremios de producción—.

Remuneración Junta Directiva:

0,5 SMMLV a los miembros externos.

Destacados 2025

Logros clínicos en salud mental y seguridad del paciente:

se cumplieron las metas de los cuatro indicadores clave, destacándose la reducción del tiempo de consulta psiquiátrica en más del 65 %, lo que consolida al Hospital Carisma como referente en atención segura y de calidad en salud mental.

Sostenibilidad financiera y eficiencia en compras:

la E.S.E. mantuvo su calificación "sin riesgo fiscal" y alcanzó el 100 % de compras mediante mecanismos eficientes, además de reducir en cerca del 70 % la deuda mayor a 30 días.

Consolidación como Centro de Excelencia en Salud Mental:

el Hospital avanzó como referente departamental mediante un nuevo Plan de Gestión 2025–2028, con enfoque estratégico que fortalece un modelo integral, innovador y sostenible.

Contribución al Departamento

Por medio de la prestación de servicios especializados en salud mental, atención integral de adicciones y programas de rehabilitación, la E.S.E. Hospital Carisma contribuye al fortalecimiento de la salud pública del Departamento, mediante la recuperación, inclusión y bienestar de poblaciones en condición de vulnerabilidad. Su gestión orientada a la prevención, el tratamiento oportuno y la reducción de riesgos asociados a los trastornos mentales y al consumo de sustancias psicoactivas fortalece la calidad de vida de los Antioqueños y genera impactos positivos en el entorno familiar y social.

Gestión financiera

Austeridad en el gasto

Entre 2024 y 2025, los ingresos crecieron un 28,8 %, mientras que los gastos aumentaron un 41,0 %. Aunque la entidad mantuvo resultados positivos, la utilidad pasó de $1.817 millones a $388 millones, lo que se reflejó en una disminución del margen neto del 9,94 % al 1,65 %. Por su parte, el pasivo aumentó un 39,4 %, mientras que el patrimonio presentó un crecimiento moderado del 1,8 %. Estos resultados resaltan la importancia de la eficiencia en el uso de los recursos y la continuidad del seguimiento a la evolución de los gastos y las obligaciones financieras.

Información financiera

Estado de Resultados

	2025	2024
Ingresos	$23.541.616.685	$18.278.387.999
Gastos	$23.205.063.185	$16.461.525.622
Utilidad	$388.450.848	$1.816.862.378

Estado de Situación Financiera

	2025	2024
Activo	$29.221.116.873	$26.875.502.525
Pasivo	$6.914.787.041	$4.959.187.752
Patrimonio	$22.306.329.832	$21.916.314.773

Indicadores

	2025	2024
Margen neto	1.65 %	9.94 %
ROE	1.74 %	8.29 %
ROA	1.33 %	6.76 %

Participación accionaria del Departamento de Antioquia:

100 %



Informe de gestión
Conglomerado Público
2025

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia