

# Gaceta Departamental

Registrando la historia de Antioquia desde 1908



EDICIÓN DE 60 PÁGINAS

Registrado en el Ministerio de Gobierno por Resol. No. 000474 de junio de 1967 - Tarifa postal reducida No. 2333 de la Admón Postal Nal. - Porte Pagado

**No.19.412**

## COMERCIALES

### SUMARIO DECRETOS DICIEMBRE 2012

NUMERO	FECHA	PAGINA	NUMERO	FECHA	PAGINA
3254	Diciembre 03 de 2012	2	3268	Diciembre 05 de 2012	31
3255	Diciembre 03 de 2012	6	3269	Diciembre 05 de 2012	33
3256	Diciembre 04 de 2012	15	3270	Diciembre 05 de 2012	35
3257	Diciembre 04 de 2012	17	3271	Diciembre 05 de 2012	38
3258	Diciembre 04 de 2012	18	3272	Diciembre 05 de 2012	40
3259	Diciembre 04 de 2012	20	3273	Diciembre 05 de 2012	42
3260	Diciembre 04 de 2012	20	3274	Diciembre 05 de 2012	44
3261	Diciembre 04 de 2012	21	3275	Diciembre 05 de 2012	46
3262	Diciembre 04 de 2012	22	3276	Diciembre 05 de 2012	48
3263	Diciembre 05 de 2012	23	3277	Diciembre 05 de 2012	50
3264	Diciembre 05 de 2012	24	3278	Diciembre 05 de 2012	52
3265	Diciembre 05 de 2012	27	3279	Diciembre 05 de 2012	54
3266	Diciembre 05 de 2012	28	3280	Diciembre 05 de 2012	56
3267	Diciembre 05 de 2012	29	3281	Diciembre 05 de 2012	59



**GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA**  
**SECRETARÍA GENERAL**  
Imprenta Departamental de Antioquia  
Dr. Sergio Arroyave Maya  
Director



**ORDEN AL MÉRITO**  
**CÍVICO Y EMPRESARIAL**  
**MARISCAL JORGE ROBLEDO**  
**CATEGORÍA ORO**



**DIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y CATASTRO**  
**RESOLUCIÓN NÚMERO 10024217 de 23 de noviembre de 2012**

"POR MEDIO DE LA CUAL SE ORDENA LA INICIACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA FORMACIÓN DEL CATASTRO EN LA ZONA URBANO TOTAL DEL MUNICIPIO DE JERICÓ"

EL DIRECTOR DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y CATASTRO, en ejercicio de las facultades legales y en especial por las conferidas en la Ley 14 de 1983, el Decreto Reglamentario 3496 de 1983, la Resolución 70 de 2011 y el Decreto Departamental 2575 de 2008, y

**CONSIDERANDO QUE:**

La actualización de la formación del catastro es un proceso que se debe adelantar de manera obligatoria, dentro de períodos máximos de cinco (5) años, por disposición de la Ley 14 de 1983 y demás normas reglamentarias.

El municipio de JERICÓ se encuentra incurso en el término de ley, para llevar a cabo el proceso de actualización de la formación del catastro de la zona URBANO TOTAL; por ende, de conformidad con el artículo 78 de la Resolución 70 de 2011 del IGAC, requiere de la expedición de la resolución que ordena su iniciación.

La Dirección de Sistemas de Información y Catastro, para la emisión de este acto, de conformidad con las normas catastrales, determinó en comité técnico que el municipio citado cumplió con los requisitos para el inicio de dicho proceso según consta en acta No. 14 del 23 de noviembre de 2012, por tanto, se procederá en el presente acto a dar cumplimiento a la normativa citada.

En virtud de lo expuesto.

**RESUELVE:**

ARTÍCULO ÚNICO: Ordenar la iniciación de la actualización de la formación del catastro para la zona URBANO TOTAL del municipio de JERICÓ, de conformidad con las disposiciones de carácter administrativo y técnico vigentes, por las razones anotadas en la parte considerativa.

**COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

**Nº 161289 1 Vez**

  
**JUAN RODRIGO HIGUERA AGUILAR**  
Director de sistemas de información y catastro

**DECRETO NÚMERO 3254 DE 2012**

( 23 DIC 2012 )

**POR MEDIO DEL CUAL SE SEPARA DEL CARGO A UN SERVIDOR PÚBLICO DE  
CARRERA ADMINISTRATIVA POR ENCONTRARSE INHABILITADO**

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de sus facultades constitucionales y legales y en especial las conferidas en el artículo 305 de la Constitución Política de Colombia, las Leyes 734 de 2002, 909 de 2004 y,

**CONSIDERANDO QUE**

- 1) El señor **JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA**, Operario código 487, grado 01 adscrito al Grupo de Trabajo de Envasado y Añejamiento de la Fábrica de Licores y



Alcoholes de Antioquia, identificado con la cédula de ciudadanía No. 15.523.631, fue objeto de investigación por parte de la Dirección de Control Interno Disciplinario del Departamento de Antioquia, en proceso radicado No. 740 - 2006, en virtud de la cual se falló en primera instancia, mediante providencia CID 012 del 23 de agosto de 2010, decisión que fue apelada y modificada en segunda instancia mediante Resolución No. 121126 del 22 de diciembre de 2010, imponiéndosele como sanción una MULTA equivalente a TREINTA (30) DÍAS DE SALARIO DEVENGADO PARA LA ÉPOCA DE LOS HECHOS.

- 2) Mediante la Resolución No. 011185 del 04 de abril de 2011, se ejecutó la sanción disciplinaria impuesta en providencia CID 012 del 23 de agosto de 2010, confirmada en segunda instancia mediante Resolución No. 121126 del 22 de diciembre de 2010.
- 3) En forma posterior, con ocasión de hechos acaecidos el 16 de junio de 2009, se apertura proceso disciplinario en contra del señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA, radicado No. 203 - 2009, en virtud del cual se falló en primera instancia mediante providencia del 28 de mayo de 2010, imponiéndosele como sanción una MULTA equivalente a CUARENTA Y CINCO (45) DÍAS DE SALARIO devengado para el 2009, sanción que fue apelada y modificada en segunda instancia mediante Resolución No. 0102525 del 09 de agosto de 2010, mediante la cual se redujo el monto de la MULTA a TREINTA (30) DÍAS DE SALARIO devengado para el año 2009.
- 4) Mediante Resolución No. 0109108 del 22 de septiembre de 2010, se ejecutó la sanción disciplinaria impuesta mediante Providencia proferida el 28 de mayo de 2010, modificada por la Resolución No. 0102525 del 09 de agosto de 2010.
- 5) En forma subsiguiente, con ocasión de hechos acaecidos el día 18 de junio de 2009, se abrió proceso disciplinario radicado No. 204 - 2009 en contra del señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA, en virtud del cual se falló en primera instancia mediante Auto CID 007/11 del 16 de noviembre de 2011, imponiéndosele a título de sanción, una SUSPENSIÓN E INHABILIDAD ESPECIAL por el término de DOS (2) MESES, sanción que fue apelada y confirmada mediante Resolución No. 010319 del 27 de enero de 2012.
- 6) Conforme constancia ejecutoria del 02 de mayo de 2012, la Dirección de Control Interno Disciplinario, certifica que conforme a lo preceptuado por el inciso 2 del artículo 119 de la Ley 734 de 2002, la Resolución No. 010319 del 27 de enero de 2011 quedó en firme el 02 de mayo de 2012.
- 7) Mediante Resolución No. 052223 del 05 de junio de 2012, se ejecutó la sanción disciplinaria impuesta mediante Providencia proferida en Auto CID 007/11 del 16 de noviembre de 2011, confirmada mediante Resolución No. 010319 del 27 de enero de 2012.
- 8) Todas las sanciones a que se ha hecho referencia en los considerandos anteriores, fueron catalogadas como faltas graves, tal como se desprende de los expedientes donde reposan las respectivas actuaciones disciplinarias adelantadas contra el señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA.
- 9) Las anteriores circunstancias conllevan a que el señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA se encuentre incurso en lo que se denomina una inhabilidad sobreviniente, es decir, una inhabilidad que se configura durante el ejercicio de su cargo, por haber sido sancionado disciplinariamente tres veces en los últimos 5 años, por faltas graves. Tal inhabilidad se encuentra en el artículo 38, numeral 2 de la Ley 734 de 2002<sup>1</sup>, el cual señala:

*"Artículo 38. Otras inhabilidades. También constituyen inhabilidades para desempeñar cargos públicos, a partir de la ejecutoria del fallo, las siguientes:*

*(...)*



2. *Haber sido sancionado disciplinariamente tres o más veces en los últimos cinco (5) años por faltas graves o leves dolosas o por umbas. Esta inhabilidad tendrá una duración de tres años contados a partir de la ejecutoria de la última sanción*" -negrilla fuera de texto-

10) En cuanto a las inhabilidades para el ejercicio de cargos públicos, la Corte Constitucional, en Sentencia C-558 de 1994, las definió como: "...aquellas circunstancias creadas por la Constitución o la ley que impiden o imposibilitan que una persona sea elegida, o designada para un cargo público y, en ciertos casos, que la persona que ya viene vinculada al servicio público continúe en él y tienen como

<sup>1</sup> La Corte Constitucional, a través de la sentencia C-544 de 2005 declaró la exequibilidad del numeral 2 del artículo 38 de la Ley 734 de 2002, al respecto señaló:

*"En efecto, tal como quedó visto, la disposición acusada consagra una prohibición de acceso a la función pública. La inhabilidad tiene fuente sancionatoria pues surge como consecuencia de haberse impuesto al servidor público la tercera sanción disciplinaria en cinco años. No obstante, aunque los demandantes sostengan que por ese hecho la inhabilidad se erige en una nueva sanción, de la jurisprudencia transcrita es posible descartar tal interpretación. La inhabilidad que ocurre como consecuencia de haberse impuesto la tercera sanción disciplinaria en cinco años surge, no como una nueva sanción, sino como una medida de protección de la Administración, que pretende evitar el acceso a sus cargos de personas que han demostrado una manifiesta incompetencia en el manejo de los negocios que se les encomiendan.*

(...)

*La norma que ahora se estudia no establece nuevas sanciones como consecuencia de haberse impuesto la tercera sanción disciplinaria. Elimina la posibilidad de acceder a cargos públicos en un plazo de tres años, pero dicha prohibición, como se vio, no puede considerarse una cuarta sanción, sino la medida legítima que utiliza la Administración para proteger sus intereses y los de la comunidad." -negrilla fuera de texto-*

*objetivo primordial lograr la moralización, idoneidad, probidad, imparcialidad y eficacia de quienes van a ingresar o ya están desempeñando empleos públicos" -subraya y negrilla fuera de texto -.*

11) De acuerdo con lo expuesto previamente, está demostrado que el señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA ha sido sancionado tres veces como consecuencia de faltas graves cometidas, lo cual quiere decir que está incurso en el supuesto que consagra el artículo 38, numeral 2 de la Ley 734 de 2002 y por ende se encuentra inhabilitado para ejercer cargos públicos por el lapso de 3 años contados, a partir de la ejecutoria de la última sanción.

El citado numeral consagra una prohibición de acceso a la función pública, la cual surge como una medida de protección de la administración, a fin de materializar la realización de los principios de moralidad, transparencia, eficiencia e imparcialidad que redundan en la protección del interés público. Por ello, la norma en cita, como consecuencia de la imposición de la tercera sanción disciplinaria, elimina la posibilidad de acceso a los cargos públicos en un plazo de tres años, prohibición que constituye una medida legítima que utiliza la administración para proteger sus intereses y los de la comunidad.

Por su parte, la Comisión Nacional del Servicio Civil en Concepto con Radicado N° 02-2008-23285 de enero 09 de 2009 expresó:

*"La doctrina y jurisprudencia colombiana sobre este particular consideran que existen entonces inhabilidades previas y sobrevinientes, siendo las últimas, aquellas relacionadas con circunstancias que se presentan posterior al acto de nombramiento o posesión y que imposibilitan a la persona para asumir o continuar en el cargo (...)" -negrilla fuera de texto-*

Así mismo, la Sala Plena de la Corte Constitucional en Sentencia C-544 del 24 de mayo de 2005, es contundente al señalar:

*"...En principio, es indispensable recordar que las inhabilidades son prohibiciones de acceso a la función pública. Una inhabilidad es una circunstancia fáctica cuya verificación le impide al individuo en el que concurre acceder a un cargo público. Su finalidad no es otra que la de preservar la pulcritud de la administración pública, garantizar que los servidores públicos sean ciudadanos de comportamiento ejemplar y evitar que sus intereses personales se involucren en el manejo de los asuntos comunitarios, comprometiendo la imparcialidad, moralidad, igualdad y eficiencia de la Administración..."*

- 12) La Sala de Consulta y Servicio Civil del Consejo de Estado, en concepto N° 1810 del 27 de marzo de 2007, indicó el procedimiento a seguir en el caso en que se configure la inhabilidad consagrada en el artículo 38, numeral 2 de la Ley 734 de 2002, destacándose que en todo caso, debe efectuarse mediante acto administrativo motivado.

*"La Sala precisa que si la tercera sanción la impone el mismo nominador, este deberá esperar a que el acto administrativo sancionatorio quede en firme, pues es la forma procedimental de completar la hipótesis del artículo 38. Producida la firma de tal acto deberá dictar un acto de ejecución motivado en donde se haga referencia a todos los fundamentos fácticos y jurídicos en virtud de los cuales se estructura la inhabilidad sobreviniente en estudio-arts. 35 y 59 del C.C.A. y 19 de la ley 734 de 2002[7]-, máxime si se trata de un empleo de carrera, pues de conformidad con el parágrafo 2° del artículo 41 de la ley 909 de 2004, "Es reglada la competencia para el retiro de los empleos de carrera de conformidad con las causales consagradas por la Constitución Política y la ley y deberá efectuarse mediante acto motivado.*

(...)

*Este término de tres años opera tanto para quien está por fuera del servicio, caso en el cual no podrá acceder al mismo, como para quien está en servicio activo, respecto de quien determina el retiro inmediato del cargo y la imposibilidad de ingresar a la administración dentro de los tres años siguientes a la fecha del retiro."* -negrilla fuera de texto-

- 13) El señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA pertenece a la organización sindical denominada "Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de Bebidas Alcohólicas Fermentadas y Espumosas -SINTRABECÓLICAS-; no obstante, a pesar de la existencia de normas claras y basta jurisprudencia sobre las autorizaciones que deben solicitarse al juez laboral para el caso de servidores aforados, en el presente caso no hay lugar a ello.

En efecto, el artículo 405 del Código Sustantivo del Trabajo señala:

*"ARTÍCULO 405. DEFINICIÓN. Se denomina "fuero sindical" la garantía de que gozan algunos trabajadores de no ser despedidos, ni desmejorados en sus condiciones de trabajo, ni trasladados a otros establecimientos de la misma empresa o a un municipio distinto, sin justa causa, previamente calificada por el juez del trabajo"* -negrilla fuera de texto-

En el presente caso no se trata de un despido, no se está desmejorando al servidor en sus condiciones de trabajo, ni mucho menos será trasladado. Lo que se está haciendo es dar cumplimiento a una disposición legal que implica la separación del cargo del servidor, tal como se ha explicado.

Por lo tanto, no hay lugar a solicitar autorización judicial, como quiera que el señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA será separado del cargo en cumplimiento de una disposición legal, al reunirse los presupuestos para la configuración de una inhabilidad, destacando que tal situación nada tiene que ver con su calidad de miembro de SINTRABECÓLICAS.

- 14) La inhabilidad en que se encuentra incurso el señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA está reportada en el SIRI según "Reporte de Consulta de Antecedentes" de la Procuraduría General de la Nación, donde se observa que tal inhabilidad inició el 2 de mayo de 2012 y finaliza el 2 de mayo de 2015.



- 15) De conformidad con los artículos 123 y siguientes de la Constitución Política y con el fin de garantizar los intereses del Estado, de la comunidad, la prevalencia del interés general, la moralidad de la función pública, entre otros aspectos, el Gobernador del Departamento de Antioquia, como nominador, debe proferir el acto administrativo motivado, a través del cual se señalen los fundamentos fácticos y jurídicos que sustentan la inhabilidad sobreviniente.

En mérito de lo expuesto, EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA:

**DECRETA**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Separar del cargo al señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA, Operario código 487, grado 01, adscrito al Grupo de Trabajo de Envasado y Añejamiento de la Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva del presente Decreto.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** En cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 38, numeral 2 de la Ley 734 de 2002, el señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA estará separado de su cargo desde el momento de la notificación de este Decreto, hasta el 2 de mayo de 2015, debiendo retomar a su cargo el día 3 de mayo de 2015. Lo anterior, de acuerdo con los datos tomados del reporte de antecedentes de la Procuraduría General de la Nación.

**ARTÍCULO TERCERO:** Notificar al señor JOSÉ LEONARDO SÁNCHEZ GARCÍA la decisión adoptada mediante el presente Decreto.

**ARTÍCULO CUARTO:** Por tratarse de un acto administrativo de ejecución, contra el presente Decreto no procede recurso alguno.

**ARTÍCULO QUINTO:** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

Dado en Medellín, 03 DIC 2012

**NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE**

  
**SERGIO FAJARDO VALDERRAMA**  
Gobernador de Antioquia

**GOBERNACIÓN**

**DECRETO NÚMERO 3255**  
(03 DIC 2012)

"Por medio del cual se causan novedades en la Planta Global de Cargos y en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Administración Departamental"

El Gobernador del Departamento de Antioquia,  
en uso de sus atribuciones legales, y

**CONSIDERANDO QUE:**

- A. La Constitución Política de Colombia, en su Artículo 305, numeral 7, le da la atribución al Gobernador de "Crear, suprimir y fusionar los empleos de sus dependencias, señalar sus funciones especiales y fijar sus emolumentos con sujeción a la ley y a las ordenanzas respectivas".



- B. El Decreto Ley 785 de 2005, establece los criterios y la obligatoriedad para definir e incorporar en los manuales específicos de funciones y de requisitos las competencias laborales mínimas, para los diferentes empleos públicos de las entidades del orden territorial.
- C. El Gobierno Nacional expidió el Decreto 2539 de julio 22 de 2005, "Por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los decretos ley 770 y 785 de 2005".
- D. El Gobierno Departamental expidió el Decreto 3120 de diciembre 2 de 2010, mediante el cual se adoptan las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de la Gobernación de Antioquia a la cual se aplican los Decretos Ley 2539 de 2005 y 785 de 2005.
- E. El Decreto 0471 del 21 de febrero de 2006, asimila la nomenclatura, clasificación y códigos de empleos, acorde con el Decreto-Ley 785 del 17 de marzo de 2005, reglamentario de la Ley 909 del 23 de septiembre de 2004.
- F. La Ley 909 del 23 de Septiembre de 2004 en su artículo 21 numeral 1, literales b) y c), prescribe que los organismos y entidades a los cuales se les aplica esta ley, podrán contemplar en sus plantas de personal empleos de carácter temporal o transitorio, para entre otras, Desarrollar programas o proyectos de de duración determinada y suplir necesidades de personal por sobrecarga de trabajo, determinada por hechos excepcionales, respectivamente.
- G. Previo estudio técnico, se hace necesario reforzar el grupo de trabajo oficina de comunicaciones en el área de medios audiovisuales.
- H. En la planta de cargos del Despacho del Gobernador existen unas plazas vacantes.
- I. Para la creación de la plaza se contará con los recursos liberados de la supresión de las plazas vacantes del Despacho del Gobernador.
- J. De acuerdo con las actuales condiciones organizacionales, en aras de mejorar la gestión administrativa y la eficiencia en la ejecución de los procesos, se hace necesario modificar la planta de cargos y el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Administración Departamental.

#### DECRETA:

**ARTÍCULO 1°**- Suprimir en la planta global de cargos de la Administración Departamental las siguientes plazas de empleo en el grupo de trabajo especificado, y modificar el manual de funciones y de competencias laborales así:

ORGANISMO	DEPENDENCIA	CÓDIGO - GRADO - EMPLEO	TIPO CARGO	NUC
DESPACHO DEL GOBERNADOR	DESPACHO DEL GOBERNADOR	219 - 04 - PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Libre Nombramiento y Remoción	2000000041
DESPACHO DEL GOBERNADOR	DESPACHO DEL GOBERNADOR	407 - 03 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Libre Nombramiento y Remoción	2000000067
DESPACHO DEL GOBERNADOR	DESPACHO DEL GOBERNADOR	314 - 02 - TÉCNICO OPERATIVO	Libre Nombramiento y Remoción	2000000060
DESPACHO DEL GOBERNADOR	DESPACHO DEL GOBERNADOR	425 - 06 - SECRETARIO EJECUTIVO	Libre Nombramiento y Remoción	2000000072

**ARTÍCULO 2°** - Crear en la planta global de cargos de la Administración Departamental las siguientes plazas de empleo, de libre nombramiento y remoción, en el grupo de trabajo especificado, y modificar el manual de funciones y de competencias laborales así:



ORGANISMO	DEPENDENCIA	CÓDIGO - GRADO - EMPLEO	PLAZAS	TIPO CARGO
OFICINA DE COMUNICACIONES	OFICINA DE COMUNICACIONES	219 - 03 - PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Libre Nombramiento y Remoción
OFICINA DE COMUNICACIONES	OFICINA DE COMUNICACIONES	009 - 01 - DIRECTOR OPERATIVO	1	Libre Nombramiento y Remoción

MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES	
IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	03
Nro. de Cargos:	Un (1)

Dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión Directa
ÁREA: OFICINA DE COMUNICACIONES	
I. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Producir contenidos audiovisuales según la agenda informativa de la Gobernación de Antioquia, así como apoyar la realización de los mismos desde el centro de producción de televisión de Teleantioquia, velando que estén de acuerdo a las directrices del coordinador audiovisual y utilizando los recursos de manera adecuada para que la labor comunicacional interna se realice de forma eficiente y organizada.	
II. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
1. Participar en la elaboración de planes, programas y proyectos, aplicando los conocimientos, técnicas y metodologías necesarias, para contribuir al cumplimiento de los objetivos del equipo de trabajo.	
2. Hacer seguimiento a los procesos, proyectos y programas bajo su responsabilidad, verificando la rigurosidad de los mismos, con el fin de resolver consultas y/o solicitudes tanto internas como externas.	
3. Elaborar los informes requeridos por los organismos de control y las demás entidades administrativas que los requieran, para reportar el avance en la ejecución de los programas y proyectos.	
4. Desarrollar las acciones pertinentes para el logro de los objetivos y metas propuestas en la dependencia, de acuerdo con las competencias de su cargo, con el fin de contribuir al desempeño óptimo de la entidad.	
5. Brindar información y asesoría técnica en la realización de trámites, aplicación de normas y en la elaboración de estudios, proyectos, planes y programas que se lleven a cabo en la dependencia, de acuerdo con las políticas y disposiciones vigentes.	
6. Realizar las interventorías de los contratos que se le asignen, de acuerdo con la normatividad vigente, para hacer el seguimiento de la ejecución de los proyectos, velando porque los objetivos propuestos sean alcanzados.	
7. Realizar registro audiovisual producto de la agenda informativa de la Gobernación de Antioquia y el Gobernador, cumpliendo las políticas establecidas al respecto, de manera que se entregue a los medios de comunicación información clara, oportuna y veraz.	
8. Registrar fotográficamente las salidas del Gobernador de Antioquia en los diferentes eventos realizados a nivel local, departamental y nacional, de manera que se disponga de suficiente material gráfico para las publicaciones y demás necesidades comunicacionales de la administración departamental.	
9. Organizar de manera sistemática el archivo gráfico y audiovisual de todo el material resultante de las salidas a campo, facilitando así la construcción de la memoria institucional y sirviendo de evidencia del cumplimiento del plan de desarrollo.	





10. Realizar labores de periodismo y reportería en las ocasiones que sea necesario y según las exigencias del evento o coyuntura, aplicando los conocimientos y habilidades propias de su saber, para aportar al logro de los objetivos comunicacionales de la Gobernación.
11. Apoyar a la distribución del material audiovisual a las unidades web y publicitaria de la Gerencia de Comunicaciones, según el cronograma de trabajo establecidos, y cuidando en todo momento la calidad, veracidad y oportunidad de las informaciones allí consignadas.
12. Participar en la edición de los contenidos audiovisuales que serán difundidos por los diversos medios de comunicación internos y externos, para que estos estén acordes con las políticas y estrategias de comunicaciones de la Gobernación de Antioquia.
13. Contribuir al mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión a través de la participación en todas las actividades, estrategias y programas definidos por la Dirección de Desarrollo

Organizacional.

14. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.

### III. CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1. La elaboración de planes, programas y proyectos, aplicando los conocimientos, técnicas y metodologías necesarias contribuyen al cumplimiento de los objetivos del equipo de trabajo.
2. El seguimiento a los procesos, proyectos y programas se efectúa de manera rigurosa, permitiendo resolver las solicitudes tanto internas como externas.
3. Los informes requeridos por los organismos de control y las demás entidades administrativas que los requieran, se elaboran para reportar el avance en la ejecución de los programas y proyectos.
4. Las acciones pertinentes para el logro de los objetivos y metas propuestas en la dependencia, se desarrollan de acuerdo con las competencias de su cargo, con el fin de contribuir al desempeño óptimo de la entidad.
5. La realización de trámites, aplicación de normas y la elaboración de estudios, proyectos, planes y programas se llevan a cabo brindando información y asesoría técnica de acuerdo con las políticas y disposiciones vigentes.
6. Las interventorías de los contratos que se le asignen, se realiza de acuerdo con la normatividad vigente, para hacer el seguimiento de la ejecución de los proyectos, velando porque los objetivos propuestos sean alcanzados.
7. La participación en el Sistema Integrado de Gestión contribuye al mantenimiento y mejoramiento continuo de todas sus actividades, estrategias y programas definidos por la Dirección de Desarrollo Organizacional.
8. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente, se cumplen según el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.

### IV. RANGO DE APLICACIÓN

**De Tiempo o ambientales**

- Permanentemente

**De Lugar**

- En el Departamento de Antioquia

**De modo o variación**

- Clientes internos y externos

### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

**Área Administrativa**

- Sistema integrado de gestión
- Elaboración, aplicación y seguimiento de indicadores

- Normas de administración pública
- Temas técnicos del área de desempeño
- Mejoramiento continuo
- Indicadores de resultado
- Plan de desarrollo departamental
- Formulación de estudios y proyectos
- Control interno

- Indicadores de gestión
- Planes de acción del área

#### **Área de Publicidad y Comunicaciones**

- Producción y coproducción de medios audiovisuales.
- Medios de comunicación
- Comunicación organizacional
- Manejo de equipos audiovisuales y de comunicación
- Mercadeo y publicidad

#### **Área de Sistemas**

- Redes de comunicación
- Microsoft office word
- Sistemas de información del área de desempeño
- Normatividad para el manejo de sitios web
- Sistema Mercurio
- Configuración de equipos y redes de comunicación
- Técnicas de recolección de información
- Microsoft office power point
- Microsoft office excel
- TIC - Tecnologías de la Información y de la Comunicación

#### **Área del Secretariado**

- Manejo y conservación de información

#### **Área Financiera y Contable**

- Control fiscal

#### **Área Social, Derecho y Ciencias Políticas**

- Marco Normativo vigente de contratación

#### **Diseño**

- Diseño gráfico y publicitario

### **VI. EVIDENCIAS**

#### **De producto**

- Comunicaciones registradas en medios oficiales. (Oficios, mensajes electrónicos, piezas comunicacionales).
- Mejoras incorporadas a la gestión y/o ambiente laboral. (Documento, reportes de líderes o jefes, testimonios).
- Registros de acciones ejecutadas (Listas, videos, fotos, planos y/o formatos).
- Informes de gestión. (Documentos soportes).
- Registros de reuniones efectuadas. (Listas- Actas).
- Planes, cronogramas y programaciones de actividades. (Documento).
- Registros de seguimiento y control. (Listados, actas, certificados y/o diplomas)
- Materiales, muestras o productos del trabajo del evaluado registrados en medio físico (papel o magnético). (Informes, proyectos, bases de datos, documentos).
- Actas de actividades programadas. (Actas).

**De desempeño**

- Indicadores de PQRS relacionados con la Dependencia.

- Informes resultantes de aplicar la técnica de observación del desempeño, en tiempo real o simulado. (Informe, reporte)
- Porcentaje de ejecución logrado en proyectos, planes y programas asignados a la Dependencia.
- Resultados de los proyectos, planes y programas implementados por la Dependencia.
- Proyectos Aprobados
- Manifestaciones probadas positivas o negativas de agentes internos o externos frente a la prestación del servicio. (Felicitaciones, Testimonios, Peticiones, Quejas, Reclamos, Registros fotográficos).

**VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA**

Título de formación profesional en: Periodismo, Comunicación, Comunicación audiovisual, Comunicación audiovisual y multimedia, Comunicación y lenguajes audiovisuales, Comunicación Social Institucional, Comunicación social énfasis en Producción y Administración de Medios, Comunicación Social, Comunicación social y medios, Periodismo y opinión pública, Comunicación Social Formación Básica en Periodismo, Comunicación Social - Periodismo.

Treinta (30) meses de Experiencia Profesional Relacionada.

**VIII. EQUIVALENCIAS**

Aplican equivalencias según los estatutos de ley.

**IX. COMPETENCIAS**

Aplican las competencias correspondientes al nivel del cargo según el decreto departamental 3120 de 2010.

**MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES****IDENTIFICACIÓN**

Nivel: Directivo  
 Denominación del Empleo: DIRECTOR OPERATIVO  
 Código: 009  
 Grado: 01  
 Nro. de Cargos: Un (1)  
 Dependencia: Donde se ubique el cargo  
 Cargo del Jefe Inmediato: Quien ejerza la supervisión Directa

**ÁREA: OFICINA DE COMUNICACIONES****I. PROPÓSITO PRINCIPAL**

Responder por la adecuada ejecución de los recursos financieros, logísticos, físicos y humanos asignados a la dependencia, con énfasis en la gestión contractual correspondiente, según criterios de legalidad, transparencia y oportunidad, para aportar de manera precisa y clara al logro de las metas y propósitos institucionales establecidos en el plan de desarrollo

**II. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES**

1. Coordinar la elaboración y presentación de los diferentes informes requeridos por los organismos de control y las demás entidades administrativas que los requieran, para reportar el avance en la ejecución de los programas y proyectos.
2. Dirigir técnicamente el personal a su cargo, mediante el suministro de pautas de trabajo, la evaluación y retroalimentación de su desempeño, con el fin de contribuir al desarrollo de las personas y garantizar el logro de los objetivos de la dependencia.
3. Administrar su equipo de trabajo mediante la aplicación de herramientas de planeación y dirección, así como de los instrumentos y metodologías que potencialicen el desempeño, con el fin de consolidar un equipo efectivo en el desarrollo de las actividades que le corresponden.

4. Proyectar el presupuesto requerido para el cumplimiento de los proyectos, controlando su ejecución, de acuerdo con las directrices establecidas, con el fin de optimizar los recursos.
5. Gestionar la contratación requerida de los programas, siguiendo los trámites necesarios, velando por el cumplimiento de los principios de eficacia y eficiencia en el gasto, para el cumplimiento de los objetivos propuestos.
6. Ejercer control sobre las interventorías de los contratos de la dependencia, teniendo en cuenta los conocimientos y experiencia necesaria, con el fin de que se adecuen a la normatividad vigente.
7. Implementar los indicadores para los diferentes programas y proyectos de conformidad con metodologías de medición y control de la gestión, con el fin de medir el cumplimiento de las metas y definir acciones de mejoramiento.
8. Dar a conocer la información del área a su cargo, con el personal de la dependencia, comunicando las particularidades de interés colectivo, con el fin de unificar criterios, integrar esfuerzos y facilitar el trabajo en equipo.
9. Fortalecer el equipo humano a su cargo aplicando los instrumentos, técnicas y metodologías que contribuyan a potencializar el desempeño de las personas para obtener mejores resultados y prestar un mejor servicio.
10. Diseñar y supervisar el cumplimiento de criterios objetivos de selección de proveedores y velar por un adecuado uso de los recursos conforme los lineamientos de contratación legales y los establecidos por los diversos comités de contratación.
11. Definir el diseño y aplicación de indicadores de gestión para los procesos administrativos de la Gerencia, facilitando el responder por las metas e indicadores contemplados en los planes, programas y proyectos de la Dirección Administrativa.
12. Dirigir los procesos de compras y contratación de proveedores para atender las necesidades de funcionamiento y el cumplimiento de la misión de la Gerencia de Comunicaciones.
13. Gestionar la inscripción y asignación de recursos para los proyectos de inversión de la Gerencia de Comunicaciones ante las instancias correspondientes y dar soporte administrativo durante su ejecución.
14. Contribuir al mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión a través de la participación en todas las actividades, estrategias y programas definidos por la Dirección de Desarrollo Organizacional.
15. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.
<b>III. CRITERIOS DE DESEMPEÑO</b>
1. La elaboración y presentación de los diferentes informes requeridos por los organismos de control y las demás entidades administrativas que los requieran, es coordinada para reportar el avance en la ejecución de los programas y proyectos.
2. La orientación del personal a cargo, mediante la evaluación y retroalimentación de su desempeño, se realiza con el fin de contribuir al desarrollo de las personas y garantizar el logro de los objetivos de la dependencia.
3. Su equipo de trabajo es administrado mediante la aplicación de herramientas de planeación y dirección, así como los instrumentos y metodologías que potencialicen el desempeño.
4. El presupuesto requerido para el cumplimiento del programa es proyectado y controlado, de acuerdo con las

directrices establecidas, de manera que se optimice la utilización de los recursos.

- |   |
|---|
| 5. La contratación requerida de los programas, es gestionada siguiendo los trámites necesarios, velando por el cumplimiento de los principios de eficacia y eficiencia en el gasto, para el cumplimiento de los objetivos propuestos. |
| 6. El control sobre las interventorías de los contratos de la dependencia, se realiza teniendo en cuenta los conocimientos y experiencia necesaria, con el fin de que se adecuen a la normatividad vigente.                           |

7. Los indicadores para los diferentes programas se implementan, de conformidad con metodologías de medición y control de la gestión para medir el cumplimiento de metas y definir acciones de mejoramiento.
8. El personal de la Dependencia es orientado en temas relacionados con el área a su cargo, con el fin de unificar criterios, integrar esfuerzos y facilitar el trabajo en equipo.
9. El desarrollo del equipo humano es dirigido, mediante la aplicación de los instrumentos, técnicas y metodologías que potencialicen el desempeño de las personas para obtener mejores resultados y prestar un mejor servicio.
10. La participación en el Sistema Integrado de Gestión contribuye al mantenimiento y mejoramiento continuo de todas sus actividades, estrategias y programas definidos por la Dirección de Desarrollo Organizacional.
11. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente, se cumplen según el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.

#### IV. RANGO DE APLICACIÓN

##### De Tiempo o ambientales

- Permanentemente

##### De Lugar

- En el Departamento de Antioquia

##### De modo o variación

- Clientes internos y externos

#### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS E ESENCIALES

##### Área Administrativa

- Sistema integrado de gestión
- Elaboración, aplicación y seguimiento de indicadores
- Definición de indicadores
- Administración de recursos
- Formulación y evaluación de proyectos
- Análisis de indicadores
- Administración de personal
- Indicadores de resultado
- Seguimiento evaluación proyectos de inversión
- Plan de desarrollo departamental
- Dirección de gestión integral de recursos
- Control interno
- Metodologías de investigación
- Gestión integral de compras
- Indicadores de gestión

- Evaluación del desempeño

##### Área de Publicidad y Comunicaciones

- Medios de comunicación

##### Área de Sistemas

- Microsoft office word
- Sistema Mercurio
- Microsoft office power point
- Microsoft office excel

##### Área del Medio Ambiente

- Administración de proyectos y recursos

**Área Financiera y Contable**

- Finanzas
- Control fiscal
- Presupuesto público

**Área Social, Derecho y Ciencias Políticas**

- Marco Normativo vigente de contratación
- Normatividad y reglamentación en interventorías
- Clasificación de los contratos
- Contratación
- Procedimiento de contratación estatal
- Manejo del portal de contratación estatal

**Área de Mercadeo y Ventas**

- Proveedores

**VI. EVIDENCIAS**

**De producto**

- Mejoras incorporadas a la gestión y/o ambiente laboral. (Documento, reportes de líderes o jefes, testimonios).
- Registros de acciones ejecutadas (Listas, videos, fotos, planos y/o formatos).
- Análisis de incidentes críticos significativos que afecten positiva o negativamente la gestión y/o ambiente laboral. (Reportes, informe, PQR)
- Registros de reuniones efectuadas. (Listas- Actas).
- Informes de gestión. (Documentos soportes).
- Planes, cronogramas y programaciones de actividades. (Documento).
- Registros de seguimiento y control. (Listados, actas, certificados y/o diplomas)
- Materiales, muestras o productos del trabajo del evaluado registrados en medio físico (papel o magnético). (Informes, proyectos, bases de datos, documentos).
- Actas de actividades programadas. (Actas).

**De desempeño**

- Indicadores de PQRS relacionados con la Dependencia.
- Informes resultantes de aplicar la técnica de observación del desempeño, en tiempo real o simulado. (Informe, reporte)
- Porcentaje de ejecución logrado en proyectos, planes y programas asignados a la Dependencia.

- Resultados de los proyectos, planes y programas implementados por la Dependencia.
- Manifestaciones probadas positivas o negativas de agentes internos o externos frente a la prestación del servicio. (Felicitaciones, Testimonios, Peticiones, Quejas, Reclamos, Registros fotográficos).
- Manifestaciones probadas positivas o negativas de agentes internos o externos frente a las competencias comportamentales. (Felicitaciones, Testimonios, Peticiones, Quejas, Reclamos, registros fotográficos).

**VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA**

Título de formación profesional en: Cualquier área.

Doce (12) meses de Experiencia Profesional Relacionada.

**VIII. EQUIVALENCIAS**

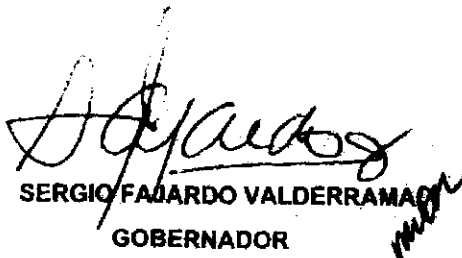
Aplican equivalencias según los estatutos de ley.

**IX. COMPETENCIAS**

Aplican las competencias correspondientes al nivel del cargo según el decreto departamental 3120 de 2010

**ARTÍCULO 3° :** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición

**COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

  
SERGIO FAJARDO VALDERRAMA  
GOBERNADOR

**DECRETO N° 3256**

(Diciembre 4 de 2012)

Por medio del cual se crea la distinción "Antioquia Sana"

### **EL GOBERNADOR DE ANTIOQUIA**

En uso de las atribuciones que le confieren los artículos, 48, 49 y 298 de la Constitución Política, Leyes 715 de 2001, 1122 de 2007 y,

#### **CONSIDERANDO:**

- 1) Que el artículo 1° de la Constitución Política de Colombia estipula: "Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general".
- 2) Que el artículo 48 de la Constitución Política establece: "La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la ley".
- 3) Que es deber del Estado velar, estimular y fortalecer las organizaciones económicas para estimular el desarrollo empresarial, según el artículo 333 de la Constitución Política de Colombia.
- 4) Que es interés del Estado reconocer el esfuerzo de las personas naturales y de las instituciones que han desarrollado experiencias exitosas elevando la competitividad y calidad de los servicios de salud.
- 5) Que el Departamento de Antioquia tiene enmarcado dentro su Plan de Desarrollo 2012-2015 "ANTIOQUIA LA MÁS EDUCADA", en la línea cuatro, Inclusión Social, componente 4.1. Condiciones Básicas de Bienestar, el programa 4.1.1 "Antioquia Sana". En el cual se propone el mejoramiento de los servicios de

salud, la calidad en la atención, la eficiencia y oportunidad en la prestación de servicios y sostenibilidad financiera.

6) Que la política nacional de prestación de servicios de salud busca lograr que la información se convierta en un bien público que permita orientar las decisiones de los agentes en el sistema, modernizar las formas de operación de los prestadores públicos, consolidar las redes de servicios de salud para optimizar los recursos, mejorar acceso y desarrollar un sistema de incentivos para prestadores en todo el territorio Colombiano.

7) Que el Departamento de Antioquia, considera pertinente crear la Distinción "Antioquia Sana" en el marco de los 45 años de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, con el objeto de reconocer el esfuerzo, entrega e interés en la salud de la comunidad, como elemento primordial en el desarrollo y bienestar de la población.

En mérito de lo expuesto,

### **DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Crear la Distinción en salud que se denominará "Antioquia Sana", en el marco del Cuadragésimo Quinto Aniversario de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Establecer como categorías en la Distinción "Antioquia Sana" las siguientes:

1. Investigación e innovación.
2. Atención en Salud
3. Promoción y Prevención
4. Salud Comunitaria

**ARTÍCULO TERCERO:** La Distinción "Antioquia Sana" está dirigida a las Instituciones y personas naturales del sector salud que sean de reconocida trayectoria o que hayan cumplido su trabajo de manera silenciosa y discreta, que hayan dejado huella en el mejoramiento de las condiciones de salud de los antioqueños.

**ARTÍCULO CUARTO:** Los requisitos mínimos que deben cumplir las instituciones y personas naturales para postularse son:

#### **Personas Naturales:**

- Deben estar activas en el ejercicio de su misión.
- Trabajo demostrable mínimo de 5 años en pro de la salud de los antioqueños.
- Que hayan implementado o estén llevando a cabo labores de gran impacto en el mejoramiento de las condiciones de salud, así como de los conocimientos, actitudes y prácticas saludables de la población antioqueña.
- Que su labor haya ayudado o esté ayudando a transformar la vida de un gran número de personas en el Departamento.

#### **Personas jurídicas:**



- Instituciones activas en el ejercicio de su misión.
- Trayectoria mínima de 10 años.
- Que hayan implementado o estén llevando a cabo labores de gran impacto en el mejoramiento de las condiciones de salud, así como de los conocimientos, actitudes y prácticas saludables de la población antioqueña.
- Que su labor haya ayudado o esté ayudando a transformar la vida de un gran número de personas en el Departamento
- Deben estar asentadas en el departamento de Antioquia.

**ARTÍCULO QUINTO:** Los galardonados recibirán exaltación en acto público.

**Parágrafo:** A juicio del jurado calificador, se podrán otorgar menciones especiales a aquellas instituciones y personas naturales que sin obtener el galardón merecen un estímulo por los logros realizados.


**ARTÍCULO SEXTO:** El premio se concederá mediante Resolución emitida por este despacho, teniendo en cuenta los resultados presentados a la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia por el jurado calificador, constituido para tal fin.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** El presente Decreto, rige a partir de la fecha de su comunicación.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Medellín, a los cuatro días del mes de diciembre de 2012

  
SERGIO FAJARDO VALDERRAMA  
Gobernador de Antioquia

  
LUZ MARIA AGUDELO SUAREZ  
Secretaria Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia

RESOLUCIÓN Número 3257

( 04 DIC 2012 )

"Por medio del cual se causa una novedad en la planta de personal de la Administración Departamental"

**LA SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL,**  
en uso de sus facultades Legales y en especial las conferidas en el Decreto 2575 del 14  
de Octubre de 2008 y,

**CONSIDERANDO QUE:**

El Artículo 29° del Decreto 1950 de 1973, define el traslado así: " Se produce traslado cuando se provee, con un empleado en servicio activo, un cargo vacante definitivamente, con funciones afines a las que desempeña, de la misma categoría y para el cual se exijan requisitos mínimos similares.

También hay traslado cuando la administración hace permutas entre empleados que desempeñan cargos de funciones afines o complementarias, que tengan la misma categoría y para los cuales se exijan requisitos mínimos similares para su desempeño..."

Mediante el artículo 64 del Decreto número 2575 del 14 de Octubre de 2008, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó la competencia en la Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, para efectuar los movimientos internos en la planta de cargos, de acuerdo con los planes, programas y proyectos que desarrolla cada una de las dependencias que conforman la Administración Departamental Nivel Central.

En virtud de lo dispuesto en la Circular Conjunta No. 074 del 21 de Octubre de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil estableció que las entidades no podrán suprimir empleos reportados y que han sido ofertados a los aspirantes, ni podrán modificar los manuales de funciones y requisitos de los mismos antes de su provisión y hasta cuando el servidor nombrado supere el periodo de prueba, o que no exista más aspirantes en la lista de elegible.

Por necesidad del servicio y con el propósito de que el servicio público se preste eficientemente, se hace necesario realizar un traslado entre las diferentes sedes de trabajo, con el fin de ajustar la Oferta Pública de Empleos, del cargo de TÉCNICO ÁREA SALUD, Código 323, Grado 01, señalado con el número OPEC 53949.

**RESUELVE**

**ARTICULO UNICO:** Trasladar en la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central en el mismo cargo y código en la plaza de empleo, **TÉCNICO ÁREA SALUD (PROVISIONAL)**. Código 323, Grado 01, asignado al Grupo de Trabajo **Factores de Riesgo** de la **Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia**, al señor **OSCAR MAURICIO MOYA PALACIO**, identificado con cedula de ciudadanía número **71.707.605**, sede de trabajo **Municipio de Nariño** para la sede de trabajo **Municipio de Argelia**, en situación administrativa provisionalidad en vacante definitiva.

**COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

  
**MARIA VICTORIA GÓMEZ RESTREPO**  
Secretaria de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional

**GOBERNACION****DECRETO Número****3258****( 04 DIC 2012 )**

"Por medio del cual se causan unas novedades en la Planta de Personal de la Administración Departamental"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA,**

en uso de sus facultades Constitucionales y Legales, y,

**CONSIDERANDO QUE:**

A. La Constitución Política de Colombia en su Artículo 305, numeral 7, le da la atribución al Gobernador de "Crear, suprimir y fusionar los empleos de sus dependencias, señalar sus funciones especiales y fijar sus emolumentos con sujeción a la Ley y a las ordenanzas respectivas".

B. La Ley 909 del 23 de Septiembre de 2004 en su artículo 21 numeral 1, literal c), prescribe que los organismos y entidades a los cuales se les aplica esta ley, podrán contemplar en sus plantas de personal empleos de carácter temporal o transitorio, para entre otras, suplir necesidades de personal por sobrecarga de trabajo, determinada por hechos excepcionales.

C. De acuerdo con el artículo 21, numeral 2 de la Ley 909 de 2004, la justificación de empleos de carácter temporal, deberá contener la motivación técnica para cada caso, así como la apropiación y disponibilidad presupuestal para cubrir el pago de salarios y prestaciones sociales.

D. De acuerdo con el artículo 4°, del Decreto Reglamentario 1227 del 21 de abril de 2005, el nombramiento de los empleos de carácter temporal deberá efectuarse mediante acto administrativo en el que se indicará el tiempo de su duración, al vencimiento del cual quien lo ocupe quedará retirado del servicio automáticamente. Sin embargo, antes de cumplirse dicho término, el nominador en ejercicio de la facultad discrecional, podrá declarar la insubsistencia del nombramiento.

E. Para la creación de los cargos de carácter temporal, se cuenta con disponibilidad presupuestal para cubrir el pago de salarios y prestaciones sociales.

F. La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mediante el oficio radicado número 2012EE46447 del 27 de Noviembre de 2012, autorizó a la Gobernación de Antioquia a proveer los empleos de carácter temporal creados mediante Decreto número 3026 del 14 de Noviembre de 2012.

**DECRETA**

**ARTÍCULO UNICO:** Nombrar a la señora **DIANA CRISTINA MARQUEZ CARDONA**, identificada con la cédula de ciudadanía número **43.862.194**, en la plaza de empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TEMPORAL)**, Código 219, Grado 01, NUC Planta 5254, ID Planta 3430, adscrito a la Planta Global del Departamento de Antioquia, asignado al Grupo de Trabajo **Despacho del Director del Departamento Administrativo de Planeación**, hasta el 31 de Diciembre de 2012, inclusive.

**COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

  
**SERGIO FAJARDO VALDERRAMA**

Gobernador de Antioquia

DECRETO Número

3259

( 04 DIC 2012 )

"Por medio del cual se realiza un encargo en funciones"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**  
en uso de sus facultades Constitucionales y Legales, y,

**CONSIDERANDO QUE:**

La Constitución Política de Colombia en su Artículo 209, señala que la función administrativa esta al servicio de los intereses generales. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado.

Con el propósito de que el servicio público se preste eficientemente, es necesario conceder encargo en funciones mientras dure la incapacidad de su titular, la doctora CLARA LUZ MEJIA VELEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 32.502.992, SECRETARIO DE DESPACHO, Código 020, Grado 04, NUC Planta 0133, ID Planta 1151, asignado al grupo de trabajo Despacho del Secretario de la Secretaría General, a partir del 5 de Diciembre de 2012.

**DECRETA**

**ARTICULO ÚNICO:** Encargar en funciones al doctor LEON JAIME GUTIERREZ URIBE, identificado con cédula de ciudadanía numero 71.642.698, SUBSECRETARIO DE DESPACHO, Código 045, Grado 03, NUC Planta 0145, ID Planta 1374, adscrito al Grupo de Trabajo Subsecretaria Jurídica, en la plaza de empleo SECRETARIO DE DESPACHO, Código 020, Grado 04, NUC Planta 0133, ID Planta 1151, asignado al Grupo de Trabajo Despacho del Secretario de la Secretaría General, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central, mientras dure la incapacidad de su titular, la doctora CLARA LUZ MEJIA VELEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 32.502.992, a partir del 5 de Diciembre de 2012.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

SERGIO FAJARDO VALDERRAMA  
Gobernador de Antioquia

DECRETO Número

3260

( 04 DIC 2012 )

"Por medio del cual se realiza un encargo en funciones"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**  
en uso de sus facultades Constitucionales y Legales, y,

**CONSIDERANDO QUE:**

La Constitución Política de Colombia en su Artículo 209, señala que la función administrativa esta al servicio de los intereses generales. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado.

Con el propósito de que el servicio público se preste eficientemente, es necesario conceder encargo en funciones mientras dure las vacaciones de su titular, la doctora LUISA FERNANDA LEMA VELEZ, identificada con cédula de ciudadanía numero 43.626.047, SECRETARIO DE DESPACHO, Código 020, Grado 04, NUC Planta 3154, ID Planta 0733, adscrito al Grupo de Trabajo Despacho del Secretario de la Secretaría del Medio Ambiente, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central, a partir de la comunicación hasta el 10 de Diciembre de 2012.

#### DECRETA

**ARTICULO ÚNICO:** Encargar en funciones a la doctora GLORIA SOFIA FRANCO FRANCO, identificada con cédula de ciudadanía numero 42.888.372, DIRECTOR ADMINISTRATIVO, Código 009, Grado 02, NUC Planta 3162, ID Planta 0741, adscrito al Grupo de Trabajo Información y Gestión Ambiental, en la plaza de empleo SECRETARIO DE DESPACHO, Código 020, Grado 04, NUC Planta 3154, ID Planta 0733, adscrito al Grupo de Trabajo Despacho del Secretario de la Secretaría del Medio Ambiente, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central, mientras dure las vacaciones de su titular, la doctora LUISA FERNANDA LEMA VELEZ, identificada con cédula de ciudadanía numero 43.626.047, a partir de la comunicación hasta el 10 de Diciembre de 2012.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

  
SERGIO FAJARDO VALDERRAMA  
Gobernador de Antioquia

DECRETO Número

**3261**

( 04 DIC 2012 )

"Por medio del cual se causan unas novedades en la Planta de Personal de la Administración Departamental"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA,**

en uso de sus facultades Constitucionales y Legales, y,

#### CONSIDERANDO QUE:

A. La Constitución Política de Colombia en su Artículo 305, numeral 7, le da la atribución al Gobernador de "Crear, suprimir y fusionar los empleos de sus dependencias, señalar sus funciones especiales y fijar sus emolumentos con sujeción a la Ley y a las ordenanzas respectivas".

B. La Ley 909 del 23 de Septiembre de 2004 en su artículo 21 numeral 1, literal c), prescribe que los organismos y entidades a los cuales se les aplica esta ley, podrán contemplar en sus plantas de personal empleos de carácter temporal o transitorio, para entre otras, suplir necesidades de personal por sobrecarga de trabajo, determinada por hechos excepcionales.

C. De acuerdo con el artículo 21, numeral 2 de la Ley 909 de 2004, la justificación de empleos de carácter temporal, deberá contener la motivación técnica para cada caso, así como la apropiación y disponibilidad presupuestal para cubrir el pago de salarios y prestaciones sociales.

D. De acuerdo con el artículo 4º, del Decreto Reglamentario 1227 del 21 de abril de 2005, el nombramiento de los empleos de carácter temporal deberá efectuarse mediante acto administrativo en el que se indicará el tiempo de su duración, al vencimiento del cual quien lo ocupe quedará retirado del servicio automáticamente. Sin embargo, antes de cumplirse dicho término, el nominador en ejercicio de la facultad discrecional, podrá declarar la insubsistencia del nombramiento.

E. Para la creación de los cargos de carácter temporal, se cuenta con disponibilidad presupuestal para cubrir el pago de salarios y prestaciones sociales.

F. La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC mediante el oficio radicado número 2012EE34247 del 28 de Agosto de 2012, autorizó a la Gobernación de Antioquia a proveer los empleos de carácter temporal creados mediante Decreto número 1906 del 6 de Agosto de 2012.

#### DECRETA

**ARTÍCULO ÚNICO:** Nombrar al señor **JUAN DAVID RESTREPO POSADA**, identificado con la cédula de ciudadanía número **71.782.108**, en la plaza de empleo **PROFESIONAL UNIVERISITARIO (TEMPORAL)**, Código 219, Grado VI, NUC Planta 5132, ID Planta 3321, adscrito a la Planta Global del Departamento de Antioquia, asignado al Grupo de Trabajo **Despacho del Director del Departamento Administrativo de Planeación**, hasta el 31 de Diciembre de 2012, inclusive.

#### COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

  
SERGIO FAJARDO VALDERRAMA

Gobernador de Antioquia

DECRETO Número

**3262**

( 04 DIC 2012 )

"Por medio del cual se revoca un Acto Administrativo"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**  
en uso de sus facultades Constitucionales y Legales

#### CONSIDERANDO QUE:

El Decreto número 1950 de 1973, en su artículo 45º, consagra expresamente:

"La autoridad nominadora podrá o deberá, según el caso, modificar, aclarar, sustituir, revocar o derogar una designación en cualesquiera de las siguientes circunstancias:

e) Cuando la persona designada ha manifestado que no acepta. "

Mediante el Decreto número 3021 del 14 de Noviembre de 2012, se nombró en temporalidad al señor CARLOS SEGUNDO OLIVEROS PERALTA, identificado con la cédula de ciudadanía número 85.462.887, en la plaza de empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TEMPORAL), Código 219, Grado 02, NUC Planta 5054, ID Planta 1994, adscrito a la Planta Global del Departamento de Antioquia, asignado al Grupo de Trabajo Atención a las Personas de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, a partir de la posesión hasta el 31 de Diciembre de 2012, inclusive.

Mediante oficio calendado el 30 de Noviembre de 2012, señor CARLOS SEGUNDO OLIVEROS PERALTA, identificado con la cédula de ciudadanía número 85.462.887, manifestó no aceptar el nombramiento en la plaza de empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TEMPORAL), Código 219, Grado 02, NUC Planta 5054, ID Planta 1994, adscrito a la Planta Global del Departamento de Antioquia, asignado al Grupo de Trabajo Atención a las Personas de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia.

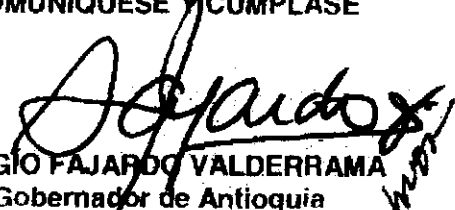
Por necesidad del servicio y en aras a prestar un óptimo servicio se hace necesario revocar el acto administrativo de nombramiento con el fin de proceder a proveer esta serie de empleo, por que a la persona designada ha manifestado que no acepta.

En mérito de lo expuesto se,

#### DECRETA

**ARTICULO ÚNICO:** Revocar el decreto número 3021 del 14 de Noviembre de 2012, por medio del cual se nombró al señor CARLOS SEGUNDO OLIVEROS PERALTA, identificado con la cédula de ciudadanía número 85.462.887, en la plaza de empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TEMPORAL), Código 219, Grado 02, NUC Planta 5054, ID Planta 1994, adscrito a la Planta Global del Departamento de Antioquia, asignado al Grupo de Trabajo Atención a las Personas de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, a partir de la posesión hasta el 31 de Diciembre de 2012, inclusive, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

  
SERGIO FAJARDO VALDERRAMA  
Gobernador de Antioquia

DECRETO NÚMERO 3263 DE 2012

( 05 DIC 2012 )

"POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UNA DESIGNACIÓN"



EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, especialmente las conferidas por el artículo 4 de la Ordenanza 12 de 1998

**CONSIDERANDO**

1. Que durante las administraciones departamentales de los períodos 2002-2007 y 2008 – 2011 se suscribieron contratos y convenios para el desarrollo y ejecución del Plan Estratégico de Antioquia - PLANEA, teniendo en cuenta la Ordenanza 12 de 1998
2. Que de acuerdo a la ordenanza mencionada, se estableció que el Gobernador de Antioquia, debe designar un funcionario en calidad de Secretario Ejecutivo del Plan Estratégico de Antioquia – PLANEA
3. Que a la fecha, existen contratos sin liquidar en los cuales se estableció que sería el Secretario Ejecutivo del PLANEA, quien debe suscribir estas liquidaciones en su calidad de interventor de los contratos

**DECRETA**

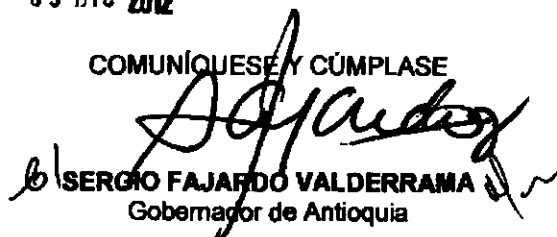
**PRIMERO** – Designar a la Directora del Departamento Administrativo de Planeación, **MARIA EUGENIA RAMOS VILLA**, identificada con cédula No. 42.885.629 como Secretaria Ejecutiva del Plan Estratégico de Antioquia – PLANEA, quien podrá ser reemplazada en sus faltas temporales o definitivas por quien asuma el cargo de Director del Departamento Administrativo de Planeación.

**SEGUNDO** – Las funciones de la Secretaria Ejecutiva se limitarán única y exclusivamente a la liquidación de los convenios y contratos celebrados y que se encuentran pendientes de liquidar por el Plan Estratégico de Antioquia - PLANEA.

**TERCERO** – El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición

Dado en Medellín, a los 05 DIC 2012

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

  
SERGIO FAJARDO VALDERRAMA  
Gobernador de Antioquia

**DECRETO 3264 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones

EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el Artículo 68 de la Constitución Política de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el



Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículo 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) PABON RESTREPO JOVANY ALECES, con cédula 98.524.800, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

Para efectos de nombramiento en propiedad e inscripción en el Escalafón Docente, el(la) señor(a) **PABON RESTREPO JOVANY ALECES**, acreditó programa de pedagogía bajo la responsabilidad de una Institución de Educación Superior, de acuerdo (parágrafo 1º, artículo 12, Decreto 1278 de 2002, Decreto 2035 de 2005.

El(la) señor(a) **PABON RESTREPO JOVANY ALECES**, superó todas las fases del concurso y fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del docente para el ingreso a la carrera docente establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **PABON RESTREPO JOVANY ALECES**, con cédula **98524800**, con título **Profesional Universitario**, Especialidad **Historiador**, como Docente del nivel de **Secundaria**, en el área de **Ciencias Sociales**, en la(el) **Institución Educativa Ignacio Yepes Yepes** del municipio de **Remedios**, por haber superado el periodo de prueba, con una calificación de **71.8** en Competencias Específicas Tipo A y **77** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **11 de Enero de 2011**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **PABON RESTREPO JOVANY ALECES**, con cédula **98524800**, en el Grado **2A** del Escalafón Docente, a partir del **11 de Enero de 2011**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **PABON RESTREPO JOVANY ALECES**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

DECRETO Número

3265

05 DIC 2012

"Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**  
en uso de sus facultades Constitucionales y Legales y en especial las que le confiere la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1227 de 2005, y

**CONSIDERANDO:**

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante Convocatoria Número 001 de 2005, convocó a concurso abierto de méritos los empleos en vacancias definitivas provistas o no mediante nombramiento provisional o encargo.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución número 3812 del 7 de Noviembre de 2012, por medio de la cual se conforman listas de elegibles para proveer empleos de carrera de la Gobernación de Antioquia, convocados a través de la Convocatoria 001 de 2005, según lo dispuesto en el Acuerdo No. 25 del 18 de julio de 2008.

Que el artículo 1 de la citada Resolución conforma la lista de elegibles para proveer el empleo señalado con el número 144, PROFESIONAL UNIVERISITARIO AREA SALUD, Código 237, Grado 01, NUC Planta 2398, ID Planta 839, asignado al Grupo de Trabajo Subsecretaría de Protección Social de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, en la que figura en primer lugar la señora ADRIANA MARIA GONZALEZ ARBOL.EDA, identificada con cédula de ciudadanía número 42.785.683.

Que en la actualidad, el citado empleo se encuentra provisto de manera temporal mediante nombramiento en provisionalidad, con la señora DIANA ELIZABETH POSADA MARTINEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 43.618.160, en la serie de empleo de PROFESIONAL UNIVERISITARIO AREA SALUD, Código 237, Grado 01, NUC Planta 2398, ID Planta 839, asignado al Grupo de Trabajo Subsecretaría de Protección Social de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil publica la firmeza a partir del día 29 de Noviembre de 2012, con plazo máximo para realizar nombramiento en periodo de prueba el día 13 de Diciembre de 2012.

Que la Corte Constitucional en reiterada jurisprudencia, entre las cuales se puede citar la Sentencia T007 de 2008, en relación con los empleados provisionales ha señalado: "La Corte reconoce que no existe para los funcionarios que ocupan cargos de carrera administrativa en provisionalidad, un fuero de estabilidad como el que le corresponde a quienes están debidamente inscritos en carrera y han sido elegidos mediante concurso.

Sin embargo esta Corporación estima que para los primeros existe "un cierto grado de protección", que consiste en la posibilidad de no ser renovidos del empleo que ocupan, sino por causas disciplinarias, baja calificación en las funciones, razones expresas atinentes al servicio, o por designación por concurso de quien ganó la plaza, conforme a la regla constitucional general relativa con la provisión de los empleos de carrera (artículo 125 Constitución Política de Colombia)". (Subrayado fuera de texto).

Que mediante la Ordenanza 27 de 2009, la Asamblea Departamental de Antioquia, modificó la estructura salarial y redefinió el sistema de evaluación de los empleos en el Departamento de Antioquia.

Que mediante Decreto número 0165 del 22 de Enero de 2010, se determina la planta global en la Administración Departamental del Nivel Central, incorporando el cargo de PROFESIONAL UNIVERISITARIO AREA SALUD, Código 237, Grado 01, en el cargo de PROFESIONAL UNIVERISITARIO AREA SALUD, Código 237, Grado 02.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO 1.** Nombrar en periodo de prueba dentro de la Carrera Administrativa a la señora **ADRIANA MARIA GONZALEZ ARBOLEDA**, identificada con cédula de ciudadanía número 42.785.683, en la plaza de empleo **PROFESIONAL UNIVERISITARIO AREA SALUD, Código 237, Grado 02, NUC Planta 2398, ID Planta 839**, asignado al Grupo de Trabajo Subsecretaría de Protección Social de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central, con una asignación básica mensual de \$ 3.263.853, de acuerdo con la parte considerativa del presente Decreto.

**ARTÍCULO 2.** El periodo de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la ley 909 de 2004, al final de los cuales le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

**ARTÍCULO 3.** Como consecuencia del nombramiento establecido en el artículo primero del presente decreto, se da por terminado el nombramiento en provisionalidad realizado a la señora **DIANA ELIZABETH POSADA MARTINEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 43.618.160, en el empleo **PROFESIONAL UNIVERISITARIO AREA SALUD, Código 237, Grado 02, NUC Planta 2398, ID Planta 839**, asignado al Grupo de Trabajo Subsecretaría de Protección Social de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central, una vez la señora **ADRIANA MARIA GONZALEZ ARBOLEDA**, identificada con cédula de ciudadanía número 42.785.683, tome posesión del empleo para el cual fue nombrado, de lo cual el Director de Personal le informará.

**ARTÍCULO 4.** La señora **ADRIANA MARIA GONZALEZ ARBOLEDA**, identificada con cédula de ciudadanía número 42.785.683, de conformidad con los artículos 44 y 46 del decreto 1950 de 1973, tendrá 10 días para manifestar si acepta y 10 días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento.

**ARTÍCULO 5.** El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

  
**SERGIO FAJARDO VALDERRAMA**  
Gobernador de Antioquia

DECRETO Número

**3266**

( 05 DIC 2012 )

"Por medio del cual se causa una Novedad en la  
Planta de Personal de la Administración Departamental"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**  
en uso de sus facultades Constitucionales y Legales

**CONSIDERANDO QUE:**

La Constitución Política de Colombia en su Artículo 125, señala que el retiro de los servidores públicos se hará por las causas previstas en la Constitución y la Ley.

La ley 909 de 2004, en su artículo 41, consagra las causales de retiro del servicio de quienes estén desempeñando empleos de libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa, en el literal d: "Por renuncia regularmente aceptada".

Mediante oficio radicado bajo el número R 201200340107 del 3 de Diciembre de 2012, la señora LILIANA CLAVIJO BOLIVAR, identificada con cédula de ciudadanía número 43.728.157, presentó renuncia cargo de AUXILIAR ADMINISTRATIVO (Temporal), Código 407, Grado 03, NUC Planta 4920, ID Planta 1944, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central, asignado al grupo de trabajo Asuntos Legales de la Secretaría Seccional de Salud y protección Social de Antioquia, a partir de la fecha.

Por contar con poco tiempo para la elaboración del acto administrativo de aceptación de la renuncia, ya que la presentación de esta es el mismo día 3 de Diciembre de 2012, se aceptará a partir de la comunicación del presente decreto.

En mérito de lo expuesto sé,

**DECRETA**

**ARTICULO UNICO:** Aceptar la renuncia presentada por la señora LILIANA CLAVIJO BOLIVAR, identificada con cédula de ciudadanía número 43.728.157, para separarse del cargo como AUXILIAR ADMINISTRATIVO (Temporal), Código 407, Grado 03, NUC Planta 4920, ID Planta 1944, adscrito a la Planta Global de la Administración Departamental Nivel Central, asignado al grupo de trabajo Asuntos Legales de la Secretaría Seccional de Salud y protección Social de Antioquia, a partir de la comunicación del presente decreto.

COMUNIQUESE CÚMPLASE

  
SERGIO FAJARDO VALDERRAMA  
Gobernador de Antioquia

**DECRETO 3267 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente  
Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el Artículo 68 de la Constitución Política de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos

disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **MONTES JARAMILLO NELYS DEL CARMEN**, con cédula **1069464169**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **MONTES JARAMILLO NELYS DEL CARMEN**, fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte

del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **MONTES JARAMILLO NELYS DEL CARMEN**, con cédula **1069464169**, con título **Normalista Superior**, Especialidad Enseñanza Primaria, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(el) **Centro Educativo Rural La Barca Cautiva** del municipio de **Valdivia**, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **78.6** en Competencias Específicas Tipo A y **78.75** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **MONTES JARAMILLO NELYS DEL CARMEN**, con cédula **1069464169**, en el Grado 1 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **MONTES JARAMILLO NELYS DEL CARMEN**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3268 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política* de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **AGAMEZ AYAZO EMIRO ENRIQUE**, con cédula **78744948**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **AGAMEZ AYAZO EMIRO ENRIQUE**, fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año



académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la Inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **AGAMEZ AYAZO EMIRO ENRIQUE**, con cédula **78744948**, con título **Licenciado, Especialidad en Ciencias Sociales**, como Docente del nivel de **Secundaria**, en el área de **Ciencias Sociales**, en la(el) **Institución Educativa San Juan de Urabá** del municipio de **San Juan de Urabá**, por haber superado el periodo de prueba, con una calificación de **90** en Competencias Específicas Tipo A y **90** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **11 de Enero de 2011**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **AGAMEZ AYAZO EMIRO ENRIQUE**, con cédula **78744948**, en el Grado 2 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del **11 de Enero de 2011**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **AGAMEZ AYAZO EMIRO ENRIQUE**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3269 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política*

de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

#### CONSIDERANDO QUE:

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **MORALES OSORIO HENRY RAFAEL**, con cédula **78760058**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **MORALES OSORIO HENRY RAFAEL**, fue nombrado(a) en período de prueba, se posesionó y laboró por un período no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **MORALES OSORIO HENRY RAFAEL**, con cédula **78760058**, con título **Normalista Superior**, Especialidad **Enseñanza Primaria**, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(el) **Centro Educativo Rural El Tigre** del municipio de **Cáceres**, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **83.7** en Competencias Específicas Tipo A y **88.5** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **MORALES OSORIO HENRY RAFAEL**, con cédula **78760058**, en el Grado **1 Nivel Salarial A** del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **MORALES OSORIO HENRY RAFAEL**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3270 DE 2012**

( )

**05 DIC 2012**

Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente  
Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política de Colombia*, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **NARANJO ZULUAGA PABLO EMILIO**, con cédula **70905156**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **NARANJO ZULUAGA PABLO EMILIO**, fue nombrado(a) en período de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

#### **DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **NARANJO ZULUAGA PABLO EMILIO**, con cédula **70905156**, con título **Licenciado, Especialidad en educación Física, Recreación y Deportes**, como Docente del nivel de Secundaria, en el área de Educación Física, Recreación y Deportes, en la(el) Institución Educativa Rural Estación Cocorná del municipio de Puerto Triunfo, por haber superado el período de prueba, con una calificación de 79 en Competencias Específicas Tipo A y 78.9 en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **11 de Enero de 2011**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **NARANJO ZULUAGA PABLO EMILIO**, con cédula **70905156**, en el Grado 2 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del **11 de Enero de 2011**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **NARANJO ZULUAGA PABLO EMILIO**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**3271**  
**DECRETO DE 2012**  
**( 05 DIC 2012 )**

**Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones**

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política de Colombia*, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículo 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(La) señor(a) **ALVARO DE JESÚS ARCILA ABEDOYA**, con cédula **70.070.244**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

Para efectos de nombramiento en propiedad e inscripción en el Escalafón Docente, el(la) señor(a) **ALVARO DE JESÚS ARCILA ABEDOYA**, acreditó programa de pedagogía bajo la responsabilidad de una Institución de Educación Superior, de acuerdo (parágrafo 1º, artículo 12, Decreto 1278 de 2002, Decreto 2035 de 2005

El(la) señor(a) **ALVARO DE JESÚS ARCILA ABEDOYA**, superó todas las fases del concurso y fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del docente para el ingreso a la carrera docente establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO: Nombrar en Propiedad**, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **ALVARO DE JESÚS ARCILA ABEDOYA**, con cédula **70.070.244**, con título de **Profesional Universitario, Especialidad Bacteriólogo y Laboratorista Químico**, como Docente del nivel de **Secundaria**, en el área de **Ciencias Naturales Química**, en la(el) **Institución Educativa Nacienceno Peláez** del municipio de **El Retiro**, por haber superado el periodo de prueba, con una calificación de **79** en Competencias Específicas Tipo A y **80** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **11 de enero de 2011**.

**ARTICULO TERCERO: INSCRIBIR** a **ALVARO DE JESÚS ARCILA ABEDOYA**, con cédula **70.070.244**, en el Grado 2 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del **11 de enero de 2011**.

**ARTICULO CUARTO: INSCRIBIR** a **ALVARO DE JESÚS ARCILA ABEDOYA**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

  
FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA  
Secretario de Educación**DECRETO 3272 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

**Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente  
Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones**

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política* de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y



competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el período de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el período de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **BUENDIA MOSQUERA NAZLY ZULEMA**, con cédula **66926057**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **BUENDIA MOSQUERA NAZLY ZULEMA**, fue nombrado(a) en período de prueba, se posesionó y laboró por un período no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

#### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **BUENDIA MOSQUERA NAZLY ZULEMA**, con cédula **66926057**, con título Licenciada, Especialidad en Español y Literatura, como Docente del nivel de Secundaria, en el área de Humanidades y Lengua Castellana, en la(el) Institución Educativa Monseñor J Ivan Cadavid Gutiérrez del municipio de Urrao, por haber superado el período de prueba, con una calificación de 82.5 en Competencias Específicas Tipo A y 86.85 en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del 11 de Enero de 2011.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **BUENDIA MOSQUERA NAZLY ZULEMA**, con cédula **66926057**, en el Grado 2 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del 11 de Enero de 2011.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **BUENDIA MOSQUERA NAZLY ZULEMA**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3273 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

**Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente  
Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones**

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política* de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de

elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el período de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el período de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **RUIZ MARTINEZ OSBALDO ANTONIO**, con cédula **78741459**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **RUIZ MARTINEZ OSBALDO ANTONIO**, fue nombrado(a) en período de prueba, se posesionó y laboró por un período no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

#### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **RUIZ MARTINEZ OSBALDO ANTONIO**, con cédula **78741459**, con título **Normalista Superior**, Especialidad **Enseñanza Primaria**, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(él) **Centro Educativo Rural San Judas Tadeo** del municipio de **Arboletes**, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **73** en Competencias Específicas Tipo A y **72.5** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a RUIZ MARTINEZ OSBALDO ANTONIO, con cédula 78741459, en el Grado 1 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del 10 de Enero de 2012.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a RUIZ MARTINEZ OSBALDO ANTONIO, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3274 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

**Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones**

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política* de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de

Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **DORIA BALLESTEROS ARTURO JOSE**, con cédula **78756241**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **DORIA BALLESTEROS ARTURO JOSE**, fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

#### **DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **DORIA BALLESTEROS ARTURO JOSE**, con cédula **78756241**, con título **Licenciado, Especialidad en Educación Infantil con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte**, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(el) **Institución Educativa Rural El Saltillo** del municipio de **Zaragoza**, por haber superado el periodo de prueba, con una calificación de **67** en Competencias Específicas Tipo A y **80** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del 10 de Enero de 2012.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a DORIA BALLESTEROS ARTURO JOSE, con cédula 78756241, en el Grado 2 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del 10 de Enero de 2012.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a DORIA BALLESTEROS ARTURO JOSE, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3275 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

**Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente  
Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones**

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el Artículo 68 de la Constitución Política de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **VERTEL RAMOS JOISER JOSE**, con cédula **78760279**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **VERTEL RAMOS JOISER JOSE**, fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

#### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **VERTEL RAMOS JOISER JOSE**, con cédula **78760279**, con título **Normalista Superior, Especialidad Enseñanza Primaria**, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(él) Institución

**Educativa Rural Tulapita** del municipio de **Necoclí**, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **81** en Competencias Específicas Tipo A y **81.4** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **VERTEL RAMOS JOISER JOSE**, con cédula **78760279**, en el Grado 1 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **VERTEL RAMOS JOISER JOSE**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3276 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

**Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones**

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política* de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del



sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en período de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el período de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el período de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **VEGA GUZMAN JAIDER ANDRES**, con cédula **1069462267**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **VEGA GUZMAN JAIDER ANDRES**, fue nombrado(a) en período de prueba, se posesionó y laboró por un período no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **VEGA GUZMAN JAIDER ANDRES**, con cédula **1069462267**, con título **Normalista Superior**, Especialidad **Enseñanza Primaria**, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(el) **Institución Educativa Puente Rio Man** del municipio de **Cáceres**, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **85.5** en Competencias Específicas Tipo A y **85.5** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **VEGA GUZMAN JAIDER ANDRES**, con cédula **1069462267**, en el Grado **1 Nivel Salarial A** del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **VEGA GUZMAN JAIDER ANDRES**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3277 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

**Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se Inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones**

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política* de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **GUERRERO HOYOS GERMAN SAMITH**, con cédula **1069468430**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **GUERRERO HOYOS GERMAN SAMITH**, fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **GUERRERO HOYOS GERMAN SAMITH**, con cédula **1069468430**, con título **Normalista Superior**, Especialidad Enseñanza Primaria, como Docente del nivel de Primaria, en el área de Primaria, en la(el) Institución Educativa Rural Arenas Monas del municipio de San Pedro de Urabá, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **80.8** en Competencias Específicas Tipo A y **82.75** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **GUERRERO HOYOS GERMAN SAMITH**, con cédula **1069468430**, en el Grado 1 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **GUERRERO HOYOS GERMAN SAMITH**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3278 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el Artículo 68 de la Constitución Política de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos

disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **QUINTERO CALDERIN ADRIANA TERESA**, con cédula **1066720297**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **QUINTERO CALDERIN ADRIANA TERESA**, fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto



Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **QUINTERO CALDERIN ADRIANA TERESA**, con cédula **1066720297**, con título **Normalista Superior**, Especialidad Enseñanza Primaria, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(el) **Centro Educativo Rural El Tigre** del municipio de **Cáceres**, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **65.8** en Competencias Específicas Tipo A y **66** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **QUINTERO CALDERIN ADRIANA TERESA**, con cédula **1066720297**, en el Grado **1 Nivel Salarial A** del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **QUINTERO CALDERIN ADRIANA TERESA**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARBERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3279 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política* de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **GUZMAN PADILLA LORENA PATRICIA**, con cédula **1069467303**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **GUZMAN PADILLA LORENA PATRICIA**, fue nombrado(a) en periodo de prueba,

se posesionó y laboró por un período no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

#### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **GUZMAN PADILLA LORENA PATRICIA**, con cédula **1069467303**, con título **Normalista Superior**, Especialidad Enseñanza Primaria, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(el) **Centro Educativo Rural El Paraíso** del municipio de **Necoclí**, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **69.1** en Competencias Específicas Tipo A y **69** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **GUZMAN PADILLA LORENA PATRICIA**, con cédula **1069467303**, en el Grado 1 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **GUZMAN PADILLA LORENA PATRICIA**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

  
**FÉLPE ANDRÉS GIL BARBERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3280 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente  
Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones



**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política de Colombia*, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **BOLIVAR CASTILLO MARIO ALBERTO**, con cédula **78115153**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **BOLIVAR CASTILLO MARIO ALBERTO**, fue nombrado(a) en período de prueba, se posesionó y laboró por un período no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

#### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **BOLIVAR CASTILLO MARIO ALBERTO**, con cédula **78115153**, con título **Normalista Superior**, Especialidad Enseñanza Primaria, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(el) **Centro Educativo Rural San Agustín** del municipio de **Andes**, por haber superado el período de prueba, con una calificación de **87.4** en Competencias Específicas Tipo A y **87.2** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.

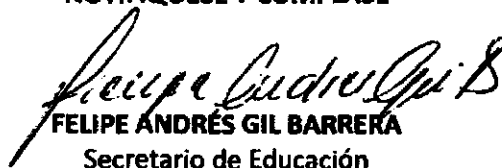
**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **BOLIVAR CASTILLO MARIO ALBERTO**, con cédula **78115153**, en el Grado 1 Nivel Salarial A del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **BOLIVAR CASTILLO MARIO ALBERTO**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación

**DECRETO 3281 DE 2012**  
( 05 DIC 2012 )

**Por el cual se nombra en Propiedad – Carrera Docente y se inscribe en el Escalafón un Docente  
Pagado con Recursos del Sistema General de Participaciones**

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por el *Artículo 68 de la Constitución Política* de Colombia, el Decreto Departamental 1761 del 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto Departamental 2911 del 03 de noviembre de 2010, la Ley 115 de 1994, artículo 6 de la Ley 715 de 2001, artículo 19 del Decreto 3982 de 2006, y el Decreto Ley 1278 de 2002, y

**CONSIDERANDO QUE:**

Mediante los Decretos 1761 de 13 de julio de 2009, adicionado por el Decreto 2911 del 03 de noviembre de 2010, el Gobernador del Departamento de Antioquia, delegó en el Secretario de Educación, la competencia para realizar nombramientos, trasladar, encargar, dar licencias, otorgar comisiones, permisos, conocer y resolver en segunda instancia de los procesos disciplinarios y demás novedades administrativas a los docentes, directivos docentes y personal administrativo que laboran en los diferentes establecimientos educativos de las entidades que no administran la educación.

La Comisión Nacional del Servicio Civil de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, es responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera de los servidores públicos y es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público. La Carrera Docente es considerada como un Sistema Especial de origen legislativo y en la Sentencia C-175 de 2006 la Corte Constitucional determinó que su administración y vigilancia corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante Acuerdo 029 de 2009, la Comisión Nacional del Servicio Civil inició el proceso de Convocatoria número 057 de 2009 para proveer por concurso público de méritos, cargos de Docentes y Directivos Docentes en instituciones educativas oficiales del Departamento de Antioquia.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió las diferentes Resoluciones, por medio de las cuales se conformaron las listas de elegibles para proveer empleos de Docente y Directivo Docente, en las diferentes áreas del conocimiento en el Departamento de Antioquia.

Los artículos 12 y 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 señalan que las personas que superen las etapas del concurso abierto de méritos para un cargo de docente o directivo docente serán nombradas en periodo de prueba, la cual comprende evaluación de desempeño y competencias específicas, el cual deberá evaluarse siempre y cuando el docente o directivo docente labore mínimo cuatro (4) meses, sin interrupción alguna en el correspondiente año escolar, y de no ser posible, a la terminación del siguiente año escolar; dicho término se contará a partir del momento de la posesión en el cargo para el cual concursó.

El Decreto 2715 de 2009 establece que el Normalista Superior, Tecnólogo en Educación, Profesional Licenciado en Educación o Profesional con título diferente al de Licenciado en Educación, que haya sido vinculado mediante concurso, superado satisfactoriamente el periodo de prueba y cumplidos los requisitos previstos en la ley para este fin, tiene derecho a ser nombrado en propiedad e inscrito en el escalafón docente.

Los artículos 21 del Decreto Ley 1278 de 2002 y 19 del Decreto Nacional 3982 de 2006, disponen que los Docentes y Directivos Docentes que superen el periodo de prueba en los términos del artículo 31 del Decreto 1278 de 2002, serán nombrados en propiedad e inscritos en el Escalafón Docente en el nivel salarial A del grado que les corresponde de acuerdo con el título que acrediten.

El(la) señor(a) **ALZATE MARIN SANDRA MILENA**, con cédula **1036936220**, quien se nombra en propiedad, mediante este Acto Administrativo, viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regido por el mismo Decreto, sin solución de continuidad.

El(la) señor(a) **ALZATE MARIN SANDRA MILENA**, fue nombrado(a) en periodo de prueba, se posesionó y laboró por un periodo no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año académico y, al ser evaluado(a) en el cargo y área para la cual concursó, obtuvo una calificación satisfactoria en Competencias Específicas Tipo A y en Competencias Generales Tipo B y C.

La Secretaría de Educación de Antioquia, verificó el cumplimiento de los requisitos por parte del educador para el ingreso a la carrera docente, establecidos en el artículo 18 del Decreto Ley 1278 de 2002 y el cumplimiento de los criterios para la inscripción en el Registro Público de Carrera Docente de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por lo anteriormente expuesto, El Secretario de Educación del Departamento de Antioquia,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en Propiedad, en la planta de cargos del Departamento de Antioquia, pagado (a) con recursos del Sistema General de Participaciones a **ALZATE MARIN SANDRA MILENA**, con cédula **1036936220**, con título **Normalista Superior**, Especialidad **Enseñanza Primaria**, como Docente del nivel de **Primaria**, en el área de **Primaria**, en la(el) **Centro Educativo Rural Los Medios** del municipio de **San Luis**, por haber superado el periodo de prueba, con una calificación de **95** en Competencias Específicas Tipo A y **95** en Competencias Generales Tipo B y C.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Nombramiento en Propiedad del Docente citado es sin solución de continuidad y a partir del **10 de Enero de 2012**.


**ARTICULO TERCERO:** INSCRIBIR a **ALZATE MARIN SANDRA MILENA**, con cédula **1036936220**, en el Grado **1 Nivel Salarial A** del Escalafón Docente, a partir del **10 de Enero de 2012**.

**ARTICULO CUARTO:** INSCRIBIR a **ALZATE MARIN SANDRA MILENA**, en el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente creado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO QUINTO:** El (La) citado(a) docente, quien viene laborando bajo el régimen del Decreto Ley 1278 del 2002, continúa regidos por el mismo, sin solución de continuidad.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notificar al(la) docente el presente Acto Administrativo y enviar copia de este Decreto a la Dirección de Gestión y Apoyo Administrativo de la Secretaría de Educación, Oficina de Nómina, Personal, Escalafón Docente y Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA**  
Secretario de Educación