

**DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
GOBERNACIÓN****DECRETO N°**

“Por medio de la cual se declara la vacancia definitiva de un cargo por abandono y se retira del servicio a un docente financiado con el Sistema General de Participaciones”

**EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN**, en uso de las atribuciones legales, y en especial las conferidas por la Ley 715 de 2001, el Decreto 2020070002567 del 05 de noviembre de 2020, modificado por la Ordenanza 23 del 6 de septiembre de 2021, y el Decreto Nacional 648 del 19 de abril de 2017, que modifica y adiciona el Decreto Nacional 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública y el Decreto Nacional 1075 de 2015,

**CONSIDERANDO**

1. El señor **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, identificado con cédula de ciudadanía N° 15.402.341, fue vinculado legal y reglamentariamente mediante la Resolución número 2018060006464 del 12/02/2018 del Departamento de Antioquia, como docente de aula tiempo completo provisional vacante temporal, bajo el Decreto Ley 1278 de 2002, nivel salarial 2A, en el nivel básica Primaria, con el título Licenciado en Básica con Énfasis en Ciencias Sociales.
2. Por motivo de novedad de ausentismo reportada por el Rector LUIS ALBEIRO MARTINEZ HEREDIA, identificado con cédula de ciudadanía número 8.049.154 en el que certifica que el docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA** laboró hasta el día 31 de julio de 2023, mediante oficio con radicado número 2023030330394 del 17/08/2023 enviado por correo electrónico del día 23/08/2023, la Dirección Técnica de Talento Humano de la Secretaría de Educación del Departamento de Antioquia, requirió al docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA** a su correo electrónico [osigpiva@gmail.com](mailto:osigpiva@gmail.com), para que manifestara las razones por las cuales no se presentó a partir del 01/08/2023 hasta el 23/08/2023, en la Institución Educativa Rural TRINIDAD ARRIBA – SEDE PRINCIPAL del municipio de Nechí, Antioquia.
3. Dentro del término concedido para emitir las justificaciones por su ausentismo, en la fecha 25/08/2023, el docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, presentó pronunciamiento a lo requerido, así:

*“... De la manera mas atenta y respetuosa me permito informar con respecto al referido requerimiento que desde el pasado 31 de Julio de 2023 se presento carta de renuncia a la plaza asignada de la sede Trinidad Arriba del Municipio de Nechi al señor Rector de la referida institución, por las razones expuestas a la mismas de manera motivada ya que no lo realice de manera voluntaria si no por factores de salud al verse desmejorada de manera flagrante mis condiciones de dignidad, laborales y demás; donde a la fecha no he sido llamado por parte de salud ocupacional o alguna similar para mi respectiva valoración. De otro lado, he remitido diversos oficios a la Gobernación de Antioquia-SEEDUCA y a la fecha me han dado respuesta a los mismos de manera parcial en algunos, donde no han valorado a fondo mi situación en las cuales expongo una serie de circunstancias y factores que desmejoran notablemente mi salud, condición laboral y se pone en riesgo hasta mi vida. Por lo tanto, le solicito a usted como funcionario de Talento Humano validar todas las circunstancias expuestas y ser reubicado en una Sede o Institución mas cerca a mi señora madre la cual tiene 98 años de edad y a un lugar donde se puedan garantizar a cabalidad mis procedimientos y chequeos médicos, toda vez que*



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
GOBERNACIÓN

*esa situación se ha desmejorado aún más, ya que de manera inconsulta por parte de SEEDUCA- y la FIDUPREVISORA mi salud fue trasladada para el Municipio de NECHI a sabiendas que la fecha mis controles se han realizado en el Municipio de Santa Fe de Antioquia independientemente donde este desempeñando mis labores...”*

4. Al realizar un análisis exhaustivo de los hechos por los cuales se verifica el ausentismo del docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA** y el acervo probatorio allegado, se obtienen las siguientes conclusiones:

4.1 El docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, se encuentra bajo vinculación legal y reglamentaria en calidad de docente de aula tiempo completo provisional vacante temporal, bajo el Decreto Ley 1278 de 2002, en el nivel básica Primaria, con el título Licenciado en Básica con Énfasis en Ciencias Sociales.

4.2 La ausencia del docente, se ha venido causando presuntamente así: a partir del 01/08/2023 hasta el 23/08/2023, en la Institución Educativa Rural TRINIDAD ARRIBA – SEDE PRINCIPAL del municipio de Nechí, Antioquia.

4.3 Luego de analizado cada una de las pruebas y argumentos aportados se concluye lo siguiente:

4.3.1 En petición suscrita por parte del docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, dirigida al señor rector Luis Albeiro Martínez de la Institución Educativa Rural Trinidad Arriba del municipio de Nechí, Antioquia, le presentó renuncia motivada, a sabiendas que el rector no es su nominador.

4.3.2 El Rector expidió certificado de terminación de labores del docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, en el que indica que, el docente terminó labores en la Institución Educativa Rural Trinidad Arriba del municipio de Nechí, Antioquia el día 31 de julio de 2023.

4.3.3 Por su parte, la Dirección Técnica de Talento Humano mediante radicado número 2023030330395 del 17/08/2023, requiere al rector Luis Albeiro Martínez de la Institución Educativa Rural Trinidad Arriba del municipio de Nechí, Antioquia, para que justificara por escrito las razones por las cuales expidió el certificado de terminación de labores del docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, sin mediar una aceptación de renuncia por parte de la Secretaría de Educación.

4.3.4 Con oficio fechado el día 25/08/2023, el rector Luis Albeiro Martínez de la Institución Educativa Rural Trinidad Arriba del municipio de Nechí, Antioquia, en el que expresa *“...Teniendo en cuenta lo descrito y dado que el docente, medio ante mi despacho, carta de renuncia, consideré pertinente, presentar informe de no cumplimiento laboral por parte del docente, enviando carta de terminación de labores a partir de la fecha última mencionada, a la profesional Yudy*



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
GOBERNACIÓN

*Amparo Jaramillo Betancur, con la intención de informar que no continuaría en el cargo, **pero en ningún momento con el propósito de aprobación de renuncia.** De pronto con esta acción pude haber cometido una ligereza, al no utilizar el término apropiado, como sería ausencia laboral, sin haber esperado la mediación del concepto escrito por parte de la división de personal de la secretaria de educación del Departamento..” (SUBRAYADO Y NEGRITA FUERA DEL TEXTO ORIGINAL).*

**4.3.5** El docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, no tiene concepto de salud ocupacional o recomendaciones médicas que conlleven a tomar medidas administrativas de protección de su integridad en salud con un traslado a una zona o un establecimiento educativo en particular. Por su parte, las valoraciones en salud son iniciadas por el docente y enviadas por el sistema de salud a la Secretaría de Educación Departamental, particularidad que no se suscribió durante su servicio activo. Y las solicitudes de traslado en los términos del artículo 2.4.5.1.2. y siguientes del Decreto Nacional 1075 de 2015.

**4.3.6** En conclusión, el docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, incurrió en ausentismo no justificado a partir del 01/08/2023 hasta el 23/08/2023, en la Institución Educativa Rural TRINIDAD ARRIBA - SEDE PRINCIPAL del municipio de Nechí, Antioquia.

**4.4** Es necesario precisar que, de conformidad con la Ley 115 de 1994 y el Decreto Nacional 1075 de 2015, la educación formal es presencial, y por la ausencia del docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA** se ha causado afectación al servicio educativo, esto es, al derecho fundamental de la educación de los niños descrito en el artículo 44 y 67 de la Constitución Política. Por otro lado, el docente no aportó argumento ni prueba alguna que conlleve a ser analizada para justificar su ausencia.

**4.5** El docente no justifica, así sea de manera sumaria, alguno de los días que se le indilga ha estado ausente. Se explica: a la fecha de expedición del presente acto administrativo no se cuenta con evidencia de incapacidades médicas u otro soporte que justifiquen los días del 01/08/2023 hasta el 23/08/2023.

**4.6** Aunado a lo anterior, al no cumplir con el trámite exigido dentro del Artículo 2.2.11.1.3 del Decreto 648 de 2017, con relación a los requisitos exigidos para la renuncia, la cual debe ser aceptada por el ente nominador a través de un acto administrativo que así lo exprese, se entiende que el docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, incurrió en el abandono del cargo de conformidad con las situaciones aquí establecidas y a los elementos de prueba que conducen a determinar que no se encuentra justificada su ausencia en el periodo comprendido entre 01/08/2023 hasta el 23/08/2023.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
GOBERNACIÓN

5. El literal i del artículo 41 de la Ley 909 de 2004, indica: "...El retiro del servicio de quienes estén desempeñando empleos de libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa se produce en los siguientes casos:" "(...)" "i) Por declaratoria de vacancia del empleo en el caso de abandono del mismo.."

6. El artículo 2.2.11.1.9 del Decreto Nacional 1083 de 2015 modificado por el artículo 2 del Decreto Nacional 648 de 2017, con respecto al abandono del cargo establece que este se produce cuando un empleado público sin justa causa "...2.Deje de concurrir al trabajo por tres (3) días consecutivos...".

7. El artículo 2.2.11.1.1, *ibídem*, establece las causales del retiro del servicio, así: "El retiro del servicio implica la cesación en el ejercicio de funciones públicas y se produce por:

"(...)"

"8) Declaratoria de vacancia del empleo en el caso de abandono del mismo...."

8. Por su parte, el artículo **2.2.11.1.10, *ibídem*, establece** "Procedimiento para la declaratoria del empleo por abandono del cargo. Con sujeción al procedimiento administrativo regulado por el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan, el jefe del organismo deberá establecer la ocurrencia o no de cualquiera de las conductas señaladas en el artículo anterior y las decisiones consecuentes. **PARÁGRAFO** . Si por el abandono del cargo se perjudicare el servicio, el empleado se hará acreedor a las sanciones disciplinarias, fiscales, civiles y penales que correspondan."

9. El Honorable Consejo de Estado, con respecto al abandono del cargo ha emitido diferentes pronunciamientos. A continuación, se transcriben los apartes pertinentes de algunos de ellos que sustentan la decisión en la parte resolutive:

En sentencia del 31 de julio de 2008, dentro del expediente radicado 68001-23-15-000-2000-01185-01(2151-07), C.P. GUSTAVO EDUARDO GÓMEZ ARANGUREN, se dejó establecido que:

"...Tanto para los funcionarios de libre nombramiento como para los de Carrera, la declaratoria de vacancia por abandono del cargo no señala condicionamiento alguno de culpabilidad, solo basta que este ocurra, en los términos del artículo 126 del decreto 1950 de 1973, para que la administración pueda proveer el servicio, designando a la persona que va a ocupar el lugar del funcionario que sin mediar causa hace dejación de su empleo. Es una previsión que favorece en principio a la administración no al administrado y que tiene razón lógica en la protección del interés general que anima el servicio público, el cual no puede suspenderse por el abandono que haga un funcionario de sus deberes, en los términos del artículo 126 del decreto 1950 de 1973. Esta declaratoria de vacancia de un cargo no exige el adelantamiento de proceso disciplinario; basta que se compruebe tal circunstancia para proceder la forma ordenada por la ley. Es decir, que ésta opera por ministerio de la ley y el pronunciamiento de la administración al respecto es meramente declarativa, lo cual podrá hacer después de adelantar un trámite breve y sumario que respete el debido



**DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
GOBERNACIÓN**

*proceso. En este orden de ideas, la declaratoria de destitución por vía disciplinarian, son independientes, no depende una de la otra, no son excluyentes, poseen trámites diferentes, competencia funcional diversa y con una semejanza: la misma causal: abandono del cargo. De manera que, no es ilegal la actuación de la administración, cuando actúa primero, con el procedimiento administrativo y luego con el procedimiento disciplinario, razón por la cual el cargo por este argumento no prosperará.”*

En este mismo sentido, en sentencia del 13 de junio de 2013, dentro del expediente radicado N° 54001-23-31-000-1999-00259-01(0140-11), C.P. ALFONSO VARGAS RINCÓN, se indicó lo siguiente:

*“De conformidad con la normativa transcrita y la jurisprudencia citada, en los casos en que se presenta la ausencia de un empleado al trabajo durante tres días consecutivos, el nominador deberá adelantar un procedimiento breve y sumario en donde se respete el debido proceso al encartado, concediendo la oportunidad de ejercer el derecho de contradicción y defensa, con el objeto de acreditar la inasistencia y una vez comprobado que no existió justa causa para la misma, procederá a declarar la vacancia del empleo, sin perjuicio de que el servidor pueda allegar las pruebas que justifiquen su ausencia, evento en el cual no procedería la declaratoria de vacancia”*

Y en sentencia del 6 de junio de 2019 dentro del expediente radicado N° 11001-03-25-000-2012-00230-00 (0884-2012), C.P. WILLIAM HERNÁNDEZ GÓMEZ, se expuso lo siguiente:

*“Se ha sostenido que el abandono del cargo, función o servicio se puede presentar en dos eventos. El primero, cuando se renuncia al ejercicio de las funciones propias del cargo, con la necesaria afectación de la continuidad del servicio administrativo; y el Segundo, cuando el trabajador deserta materialmente del cargo al ausentarse del sitio de trabajo y no regresa a él para cumplir con las labores asignadas, propias del empleo o del servicio...”*

**10.** Así mismo, la Honorable Corte Constitucional, mediante Sentencia C-1189 de 2005, M.P. Humberto Antonio Sierra Porto, con respecto al abandono del cargo, consagró lo siguiente:

*“Abandonar el cargo, o el servicio, implica la dejación voluntaria definitiva y no transitoria de los deberes y responsabilidades que exige el empleo del cual es titular el servidor público. En consecuencia, dicho abandono se puede presentar, bien porque se renuncia al ejercicio de las labores o funciones propias del cargo, con la necesaria afectación de la continuidad del servicio administrativo, o bien porque se deserta materialmente del cargo al ausentarse el servidor del sitio de trabajo y no regresar a él para cumplir con las labores asignadas, propias del cargo o del servicio. Corolario de lo anterior es que el abandono debe ser injustificado, es decir, sin que exista una razón o motivo suficiente para que el servidor se exima de la responsabilidad de cumplir con las funciones propias del cargo o del servicio. Ello es así, porque de ser justificado el abandono del cargo o del servicio desaparece la antijuridicidad del hecho y, por consiguiente, la falta disciplinaria.*

*“(...)”*



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
GOBERNACIÓN

*La Corte considera que existe una multiplicidad de disposiciones legales y reglamentarias-relativas a la administración pública- que consagran dentro de las causales de retiro del servicio, el abandono del cargo, sin perjuicio de la iniciación del respectivo proceso disciplinario.*

*La Corte Constitucional ha establecido que la coexistencia del abandono del cargo como causal de retiro del servicio en el régimen de la administración pública y como falta gravísima en el Derecho Disciplinario no implica la vulneración de la prohibición del doble enjuiciamiento o propio constitucional del non bis in ídem, sino que los dos regímenes está regidos por principios, funciones y finalidades diversos y que, si bien la posibilidad para la autoridad administrativa de declarar la vacancia del empleo ante la configuración de la causal de abandono del mismo conlleva una consecuencia negativa para el servidor o el funcionario público, ésta no constituye una medida sancionatoria. Las garantías propias del debido proceso deben tener aplicación en todos los juicios y en las actuaciones administrativas por mandato de la Carta Fundamental y de los instrumentos internacionales como el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP) y la Convención Americana sobre Derechos Humanos. El debido proceso implica el respeto de unas garantías previas a la expedición de la decisión, así como de unas garantías posteriores, que en el ámbito de los procedimientos administrativos guardan relación con el agotamiento de los recursos de la vía gubernativa, así como con la posibilidad de someter al control jurisdiccional la validez jurídica de dichas decisiones. Por ello, del examen efectuado, esta Corte colige que la causal de retiro del servicio por abandono del cargo, consagra en el literal i) del artículo 41 de la Ley 909 de 2004, no tiene proyección hacia el derecho disciplinario, sino que se enmarca dentro de las medidas administrativas que tienden a dar plena aplicabilidad a los principios que rigen la función pública y a evitar traumatismos en su marcha normal.”*

**11.** El artículo 365 de la Constitución Política, dispone:

*“Los servicios públicos son inherentes a la finalidad social del Estado. Es deber del Estado asegurar su prestación eficiente a todos los habitantes del territorio nacional. Los servicios públicos estarán sometidos al régimen jurídico que fije la ley, podrán ser prestados por el Estado, directa o indirectamente, por comunidades organizadas, o por particulares. En todo caso, el Estado mantendrá la regulación, el control y la vigilancia de dichos servicios. Si por razones de soberanía o de interés social, el Estado, mediante ley aprobada por la mayoría de los miembros de una y otra cámara, por iniciativa del Gobierno decide reservarse determinadas actividades estratégicas o servicios públicos, deberá indemnizar previa y plenamente a las personas que en virtud de dicha ley, queden privadas del ejercicio de una actividad lícita.”*

**12.** Adicional a lo anterior, se encuentran las suficientes constancias que permiten determinar que el docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA** se le brindaron todas las garantías para ejercer su derecho de defensa y contradicción, permitiéndole no solo solicitar o aportar las pruebas que estimara convenientes para desvirtuar los cargos en su contra, sino controvertir las que fueron arrimadas, sin que hubiese un pronunciamiento que justifique lo indilgado.

**En mérito de lo expuesto,**



**DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
GOBERNACIÓN**

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO: RETIRAR DEL SERVICIO** al docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, identificado con cédula de ciudadanía N° 15.402.341, vinculado legal y reglamentariamente como docente en provisionalidad en vacante temporal, bajo el Decreto Ley 1278 de 2002, como docente de aula tiempo completo, Institución Educativa Rural TRINIDAD ARRIBA – SEDE PRINCIPAL del municipio de Nechí, Antioquia, N° plaza 2673, nivel salarial 2A, en básica Primaria, con el título Licenciado en Básica con Énfasis en Ciencias Sociales; por las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo.

**ARTÍCULO SEGUNDO: DECLARAR LA VACANCIA DEFINITIVA POR ABANDONO DEL CARGO** desempeñado por el docente **OSCAR IGNACIO PINO VALENZUELA**, identificado con cédula de ciudadanía N° 15.402.341, vinculado legal y reglamentariamente como docente en provisionalidad en vacante temporal, bajo el Decreto Ley 1278 de 2002, como docente de aula tiempo completo, Institución Educativa Rural TRINIDAD ARRIBA – SEDE PRINCIPAL del municipio de Nechí, Antioquia, N° plaza 2673, nivel salarial 2A, en básica Primaria, con el título Licenciado en Básica con Énfasis en Ciencias Sociales; por las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo.

**ARTÍCULO TERCERO** Notificar al docente el presente acto administrativo, de conformidad con lo establecido en el artículo 66 y siguientes de Ley 1437 de 2011.

**ARTÍCULO CUARTO:** Archivar la novedad en la hoja de vida de la servidor público.

**ARTÍCULO QUINTO:** Compulsar copia del presente acto administrativo a la Subsecretaría Administrativa, Dirección de Talento Humano y Dirección de Nómina y Prestaciones Sociales de la Secretaría de Educación del Departamento de Antioquia.

**ARTÍCULO SEXTO: COMPULSAR COPIAS** del presente acto administrativo a la OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO, para que proceda con lo de su competencia.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** Contra esta decisión procede recurso de reposición en sede administrativa.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

**MAURICIO ALVIAR RAMÍREZ**  
**Secretario de Educación**

	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Revisó	Adrián Alexander Castro Álzate Subsecretario Administrativo		6/03/24
Revisó	Juan Felipe Rendón Sánchez Director Asuntos Legales Educación		5/3/24
Revisó:	Raúl Humberto Berrio Posada Director Talento Humano Educación		6-3-24
Proyectó	Juan David Valencia Mejía Abogado Contratista		4/3/24
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.			

60324