



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
GOBERNACIÓN

RESOLUCIÓN N°

“Por medio de la cual se concede un permiso remunerado compensatorio”

LA JEFE DE LA OFICINA DE COMUNICACIONES,

en uso de sus facultades Legales y en especial las conferidas en el Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015, Decreto 648 de abril 19 de 2017 y los Decretos Departamentales 3554 del 27 de diciembre de 2012 y 3225 del 17 de julio de 2023, y

CONSIDERANDO QUE:

El artículo 4 del Decreto 3554 del 27 de diciembre de 2012, señala expresamente:

“El trabajo realizado por fuera de la jornada laboral puede ser reconocido en dinero (hora extra) o en tiempo (compensatorio o descanso). En tiempo, se reconocerá un (1) día compensatorio por ocho (8) horas suplementarias trabajadas y, una (1) hora compensatoria por una (1) hora suplementaria trabajada”.

El numeral 2, artículo Décimo Quinto, del Decreto 1113 del 11 de marzo de 2013, dispone: “TRABAJO SUPLEMENTARIO: es el realizado en horas distintas de la jornada ordinaria de labor. Cuando por razones especiales del servicio fuere necesario realizar trabajos en horas distintas de la jornada ordinaria de labor, el funcionario competente autorizará descanso compensatorio o pago de horas extras”.

Que el artículo 1º del Decreto 3225 del 17 de julio de 2023, modificó el parágrafo 2 del artículo cuarto del Decreto departamental 2894 de 2014, el cual quedará así:

“PARÁGRAFO 2: Deberá hacerse uso del tiempo de descanso compensatorio antes del 30 de junio del año siguiente al que se causó. La Administración departamental garantizará el disfrute efectivo del mismo”.

Que el artículo 2º del Decreto 3225 del 17 de julio de 2023, modificó el artículo segundo del Decreto departamental 2021070000937 de 2021, que modificó el parágrafo 3 del artículo 4 del Decreto departamental 2894 de 2014, cuyo último inciso de este parágrafo quedará así:

“Deberá hacerse uso del tiempo de descanso compensatorio antes del 30 de junio del año siguiente al que se causó. La Administración departamental garantizará el disfrute efectivo del mismo”.

Que mediante solicitud interna N°0000024426 la servidora pública **Angelica Maria Torres Gutierrez** con cédula de ciudadanía número **43162500**, quien labora como **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código **219**, Grado **02**, NUC: **2000004539** adscrita a la Planta Global de la Administración Departamental, asignada a **OFICINA DE COMUNICACIONES - DESPACHO DEL GOBERNADOR**, solicitó un permiso remunerado compensatorio, por **DOS (02)** días hábiles comprendidos entre **26-03-2024 hasta el 27-03-2024**, por haber laborado en jornada extra durante los días 29, 30 y 31 de diciembre de 2023 y el 01 de enero de 2024, para la realización del cambio de marca de la página www.antioquia.gov.co y todos sus micro sitios.

De conformidad con la norma citada, se hace necesario conceder un permiso remunerado compensatorio a la servidora pública **Angelica Maria Torres Gutierrez**, por **DOS (02)** días hábiles.

Por lo expuesto se,

RESUELVE:

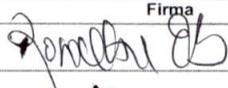
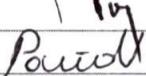
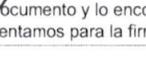
ARTÍCULO PRIMERO: Conceder un permiso remunerado compensatorio a la servidora pública **Angelica Maria Torres Gutierrez** con cédula de ciudadanía número **43162500**, quien ejerce el cargo de **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código **219**, Grado **02**, NUC: **2000004539** adscrita a la Planta Global de la Administración Departamental, asignada a **OFICINA DE COMUNICACIONES - DESPACHO DEL GOBERNADOR**, a partir del día **26-03-2024** hasta el **27-03-2024**.

ARTÍCULO SEGUNDO: Comunicar la presente decisión a la servidora pública **Angelica Maria Torres Gutierrez** con cédula de ciudadanía número **43162500**.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



LINA MARCELA CUARTAS OSPINA
JEFE DE LA OFICINA DE COMUNICACIONES

	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó:	Rosalba Estrada Bolívar Auxiliar Administrativo		20-02-2024
Revisó:	José Mauricio Bedoya B. Profesional Especializado		21-02-2024
Revisó:	Sandra Patricia Vásquez Arboleda Directora de Personal		22-02-24

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.