

### Introducción

Económicamente se establece que el mercado laboral es el lugar donde confluyen quienes ofrecen su fuerza de trabajo -los trabajadores- y quienes demandan trabajo -las empresas y organizaciones públicas y privadas-. La comprensión del comportamiento del mercado laboral permite un acercamiento a su estructura y sus posibilidades de futuro; en este sentido, se torna importante reconocer las principales actividades que desempeñan los individuos en los diferentes sectores de la economía, su grado de cualificación, la periodicidad de sus trabajos, entre otros.

El mercado laboral se constituye en una herramienta esencial para conocer la realidad económica de un territorio, pues la comprensión de su comportamiento es de vital importancia para que los gobiernos tomen de manera oportuna las medidas de política más adecuadas con el fin de mejorar la calidad de vida de la población. En este sentido, este boletín analiza información del mercado laboral antioqueño, comparándolo con Colombia y el Valle de Aburrá, realizando un análisis que permita conocer el comportamiento del mercado de trabajo regional y su incidencia en el comportamiento del mismo a nivel nacional. El análisis se realiza con base a las cifras reportadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- en la Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH-.

### El comportamiento del mercado laboral en Antioquia

### **A. Análisis comparativo entre el mercado laboral antioqueño y el de Colombia y el Valle de Aburrá**

La realización de un estudio del mercado de trabajo supone el análisis de diferentes variables e indicadores que son vitales para comprender su comportamiento, entre estas variables se encuentran: los ocupados (O), desocupados (D), inactivos, población total (PT), población en edad de trabajar (PET), población económicamente activa (PEA), población económicamente inactiva (PEI), tasa global de participación (TGP), entre otros.

La TGP se considera como la relación porcentual entre la PEA y la PET, y es una medida de la presión ejercida por la población en edad de trabajar sobre el mercado de trabajo, lo que permite conocer la oferta laboral existente en un lugar determinado. Analizando el comportamiento de la misma para Antioquia y realizando una comparación con el caso colombiano y el del Valle de Aburrá se puede observar que las 3 tasas presentan tendencias similares; sin embargo, la presión de la PET sobre el mercado de trabajo es más fuerte en Medellín y su área metropolitana, que en Colombia y el Departamento, implicando que el mercado de trabajo en Medellín y su Área Metropolitana se encuentra más fuertemente presionado por la oferta, o lo que es lo mismo, que existen más personas que están buscando oportunidades laborales.

El Valle de Aburrá presenta para casi todo el periodo analizado TGP superiores a las del Departamento y el País, con un 66,3% para 2014 y un 62,6% promedio para el periodo 2003-2014, Antioquia presenta valores de 63,5% para 2014 y de 60% para todo el periodo de análisis, mientras que Colombia exhibe el 64,2% para

2014 y 61,8% en promedio. Estos valores indican que en el Valle de Aburrá aproximadamente el 62,6% de la población en edad de trabajar se encuentra bien sea ocupados o buscando un empleo; es decir, la PEA es menor que la PET, mostrando que algunas de las personas que se encontraban en la categoría de inactivas en el área metropolitana han decidido por alguna razón ofertar su fuerza de trabajo en el mercado. Es de resaltar, que para el caso de Antioquia, se pueden observar TGP menores que las del promedio de Colombia y las del Valle de Aburrá, en donde para el 2014 cerca del 63,5% de la población en edad de trabajar se encuentra económicamente activa.

**Gráfico 1. Tasa global de participación**

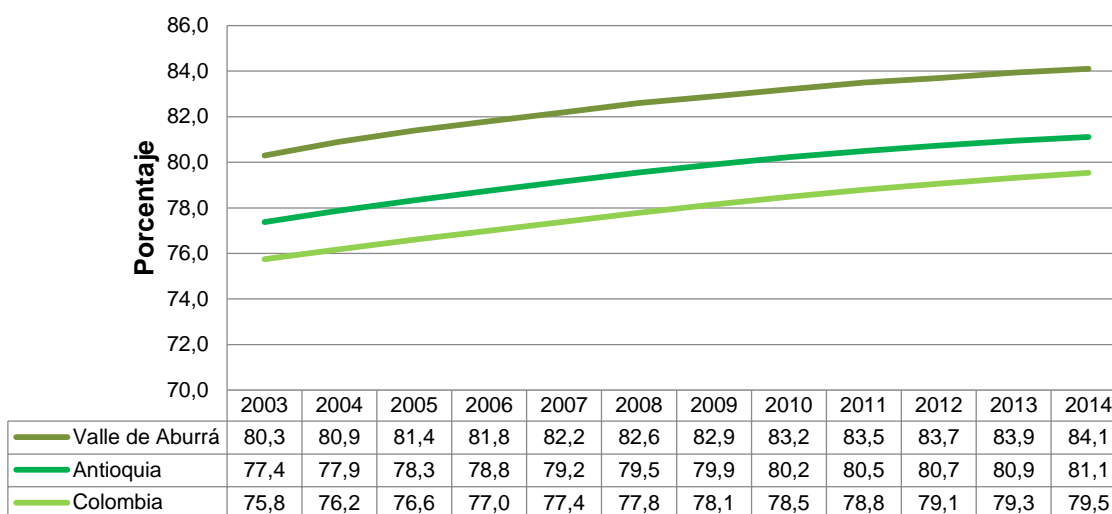


**Fuente:** Anuario estadístico de Antioquia 2014. Capítulo de Laborales

El porcentaje de PET se considera como la relación porcentual existente entre el número de personas que están en edad de trabajar y la población total de un territorio, su comportamiento se encuentra basado principalmente en razones de tipo demográfico. El siguiente gráfico hace evidente como el porcentaje de

población en edad de trabajar es mayor en el Valle de Aburrá que en Antioquia y Colombia, con un promedio del 82,5%; 81,1% y 77,8% respectivamente para todo el periodo analizado. Así mismo, se evidencia la tendencia creciente de este indicador tanto a nivel nacional, como departamental y regional, presentando mayores valores para Medellín y el Área Metropolitana, lo que significaría que existen mayores tasas de natalidad y menores de mortalidad y por consiguiente un mayor crecimiento demográfico que conduce a que exista en la capital de Departamento y su área metropolitana un porcentaje creciente de población que se encuentra en edad de ejercer alguna actividad económica en el mercado.

**Gráfico 2. % de población edad de trabajar**

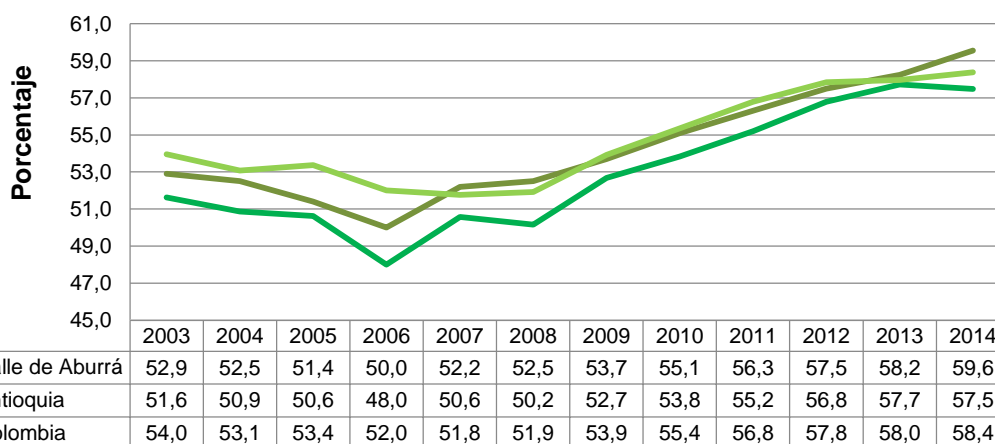


**Fuente:** Anuario estadístico de Antioquia 2014. Capítulo de Laborales

La tasa de ocupación es la relación porcentual entre las personas que están ocupadas y el número de personas que hacen parte de la PET y se constituye en un indicador que permite determinar el grado de dinamismo económico en la generación de puestos de trabajo. La gráfica presentada a continuación evidencia

que para los tres casos analizados, la tasa de ocupación durante el periodo 2002-2014 presenta una tendencia similar, con tasas promedio de 53% para Antioquia, 54,7% para Colombia y 54,3% para el Valle de Aburrá, estas tasas indican que para los tres territorios más del 50% de la población que tiene edad para trabajar se encuentra ocupada. Es importante resaltar, que la tasa de ocupación presenta después de 2006 una tendencia creciente para Antioquia, Colombia y el Valle de Aburra exceptuando el año 2014 para Antioquia en donde los ocupados disminuyeron en 0,2% con relación a 2013.

**Gráfico 3. Tasa de ocupación**

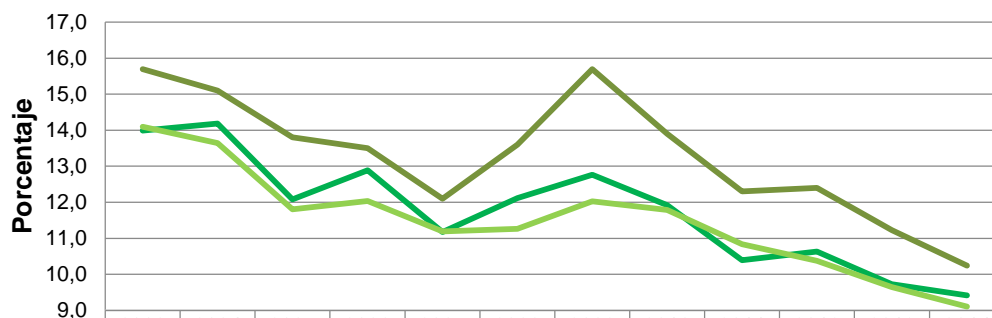


**Fuente:** Anuario estadístico de Antioquia 2014. Capítulo de Laborales

La tasa de desempleo se considera como la razón porcentual existente entre las personas que no tienen empleo pero que lo están buscando y la PEA; dentro de los indicadores del mercado laboral, éste es de suma importancia porque se constituye en una medida del desarrollo económico regional, debido a que altos índices de desempleo están asociados a problemas de desigualdad, pobreza, baja calidad de vida y falta de oportunidades. Para el periodo 2004-2014 el Valle de

Aburrá presentaba tasas de desempleo promedio superiores a las de Antioquia y Colombia, con el 13,3%, 11,8% y 11,5 % respectivamente, situación que puede estar explicada por el hecho de que en Medellín y su área metropolitana en los últimos años se ha venido presentando un proceso de obsolescencia y desactivación de la estructura productiva en especial de la industria manufacturera, considerada por tradición como una de las mayores fuentes de generación de empleo en el Departamento, a esta situación, se le suma el desplazamiento de personas de los municipios del Departamento y de diferentes ciudades del país quienes migran a Antioquia buscando mejores condiciones de vida. Estas cifras permiten evidenciar que el comportamiento del mercado laboral antioqueño es explicado en su mayoría por el comportamiento del mercado de trabajo de Medellín y el Valle de Aburrá.

**Gráfico 4. Tasa de Desempleo**



	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Valle de Aburrá	15,7	15,1	13,8	13,5	12,1	13,6	15,7	13,9	12,3	12,4	11,2	10,2
Antioquia	14,0	14,2	12,1	12,9	11,2	12,1	12,8	11,9	10,4	10,6	9,7	9,4
Colombia	14,1	13,6	11,8	12,0	11,2	11,3	12,0	11,8	10,8	10,4	9,6	9,1

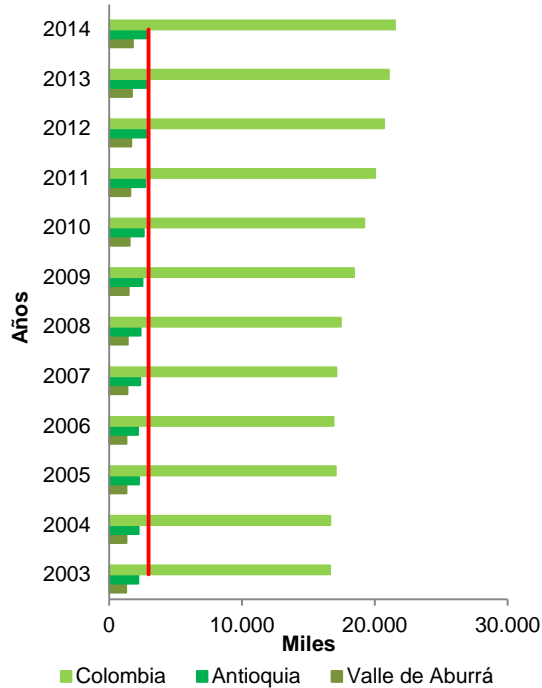
**Fuente:** Anuario estadístico de Antioquia 2014. Capítulo de Laborales

Realizando un análisis al comportamiento de los desocupados, los inactivos y ocupados, se puede observar que los primeros para el caso colombiano han presentado algunas fluctuaciones; después de la crisis de 1999 el desempleo en el país ostentó altas tasas que posteriormente presentaron una tendencia

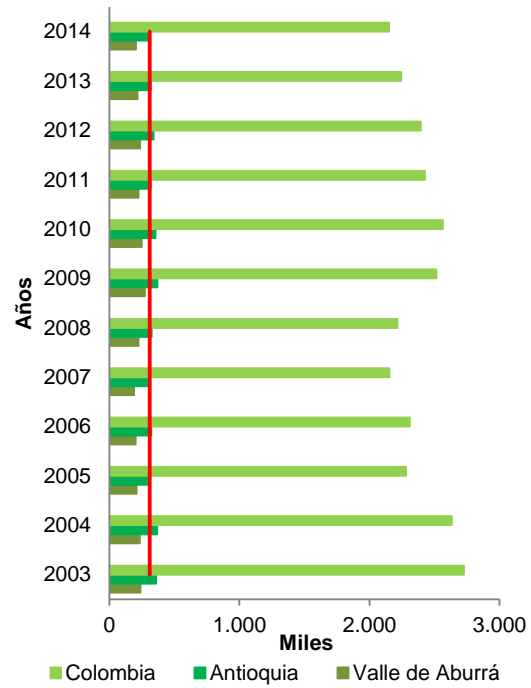
decreciente hasta mediados de 2008, para posteriormente en 2009-2010 por motivo de la crisis económica mundial y la de Estados Unidos comenzar nuevamente a aumentar, aunque después de 2011 se evidencia cierto grado de recuperación. En cuanto a los desocupados para el caso de Antioquia y el Valle de Aburrá, han mostrado un comportamiento relativamente constante en todo el periodo analizado en el cual el Valle de Aburrá representa en promedio el 65,7% del total de la población desocupada en Antioquia para todo el periodo analizado.

Los inactivos hacen referencia a las personas en edad de trabajar que no participan en la producción de bienes y servicios; para el caso colombiano se observa una tendencia creciente de éstos hasta 2008, en donde se exhibe un punto de quiebre hasta el 2012, año en el cual se rompe este ciclo decreciente; Antioquia y el Valle de Aburrá presentan un comportamiento similar al nacional. Antioquia representa en promedio el 14,6% de los inactivos del país, mientras que el Valle de Aburrá representa el 53,2% de los inactivos del departamento de Antioquia. Para el caso de los ocupados se observa una tendencia creciente en los tres casos; Antioquia representa en promedio el 13,5% de los ocupados del país, mientras que el Valle de Aburrá representa el 59,8% de los ocupados del Departamento.

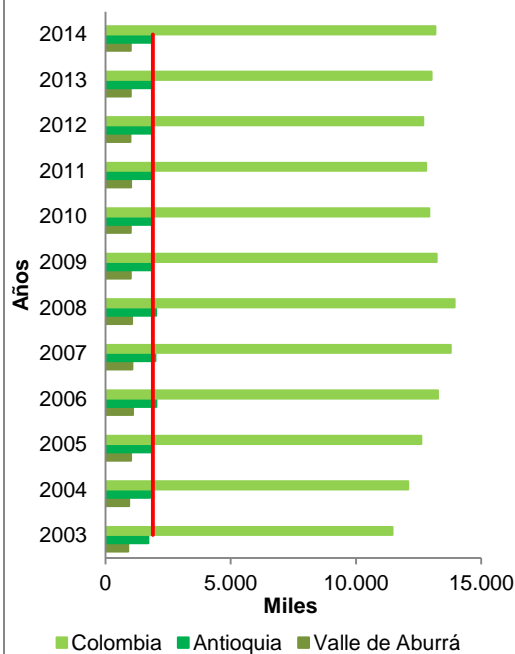
**Gráfico 5. Ocupados**



**Gráfico 6. Desocupados**



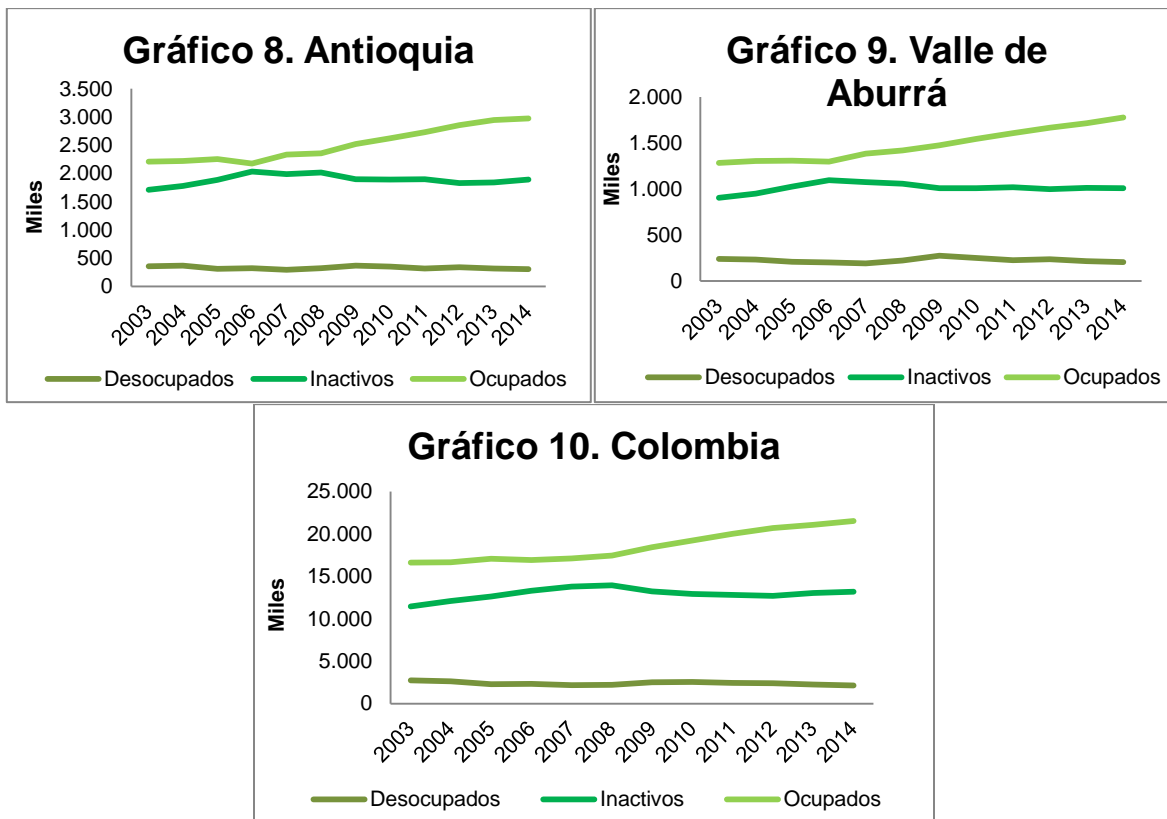
**Gráfico 7. Inactivos**



**Fuente:** Anuario estadístico de Antioquia 2014. Capítulo de Laborales



En síntesis, se observa que para el periodo 2003-2014 en los tres casos analizados el personal ocupado muestra una tendencia creciente, aunque con un punto de quiebre en 2005-2006 para el caso de Antioquia y el Valle de Aburrá. En cuanto a los inactivos, se puede apreciar una tendencia a la baja a partir de 2006 para Antioquia y el Valle de Aburrá, y a partir de 2009 para Colombia; por su parte los desocupados presentan un comportamiento relativamente estable para los tres casos.



Fuente: Anuario estadístico de Antioquia 2014. Capítulo de Laborales

### **B. El mercado laboral antioqueño y su posición frente a los otros departamentos**

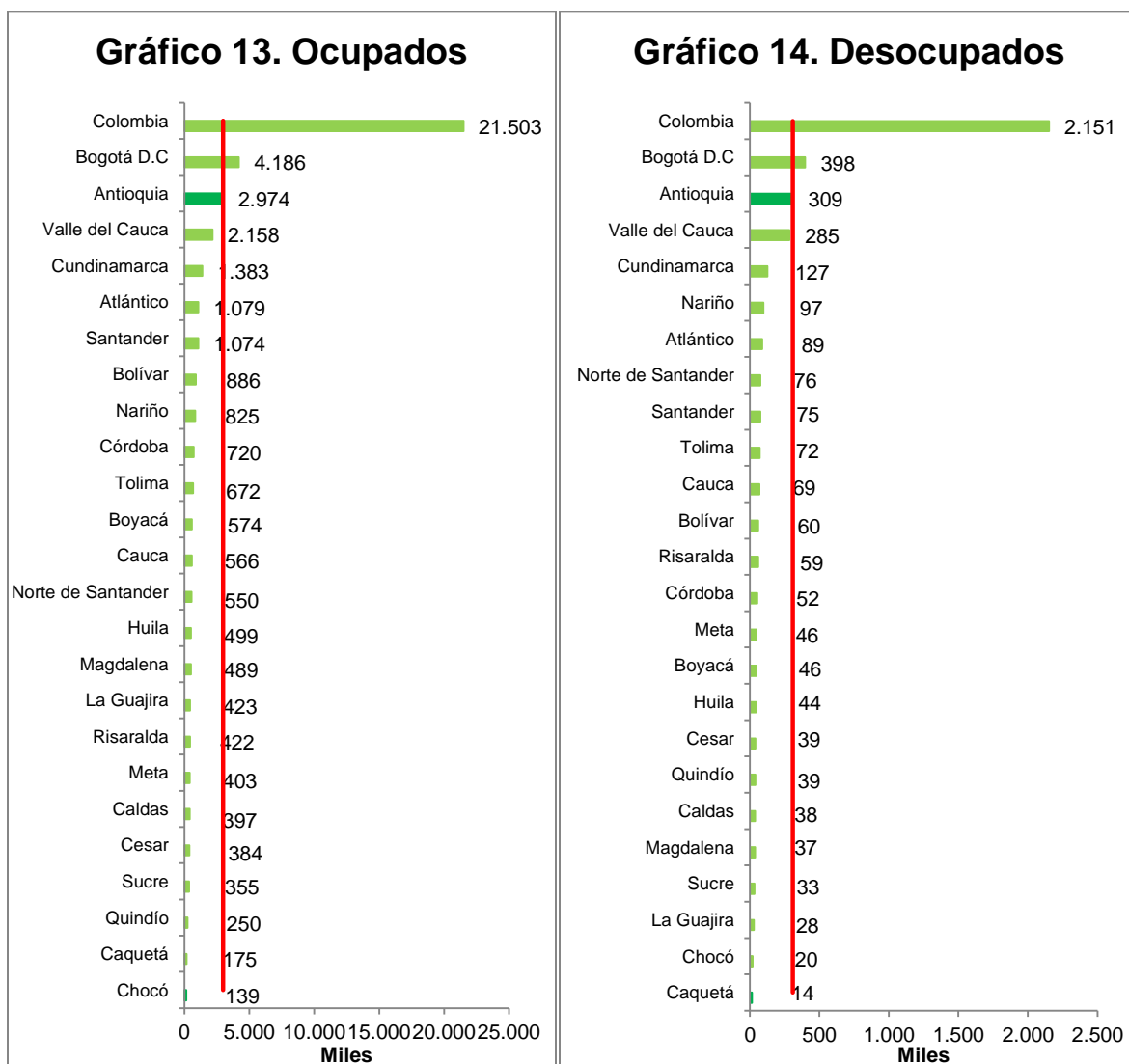
Antioquia se constituye como una de las economías más dinámicas e importantes del país, con una participación del 13,5% del PIB nacional para 2013; en este sentido, se torna útil realizar algunas comparaciones entre el comportamiento del mercado de trabajo antioqueño en relación con los otros departamentos. Antioquia es un departamento que presenta para el año 2014, una TGP por debajo del total nacional y de algunos departamento importantes para la economía nacional como: Bogotá D.C., Santander, Cundinamarca, la Guajira, el Valle del Cauca entre otros, situación que muestra que la presión ejercida por la PET antioqueña sobre el mercado laboral es menor con relación muchas de las principales economías del país. Para el caso de la PEA, Bogotá D.C. es la ciudad que más participación tiene dentro del total nacional con el 19,4% para 2014, seguida de Antioquia con el 13,9% y Valle del Cauca con el 10,3%, representando estos tres el 43,6% de la PEA del país.



Fuente: Anuario estadístico de Antioquia 2014. Capítulo de Laborales

Para el caso de los ocupados, cabe resaltar que siguen siendo Antioquia, Bogotá y el Valle del Cauca los departamentos que permiten explicar casi en su totalidad el comportamiento del mercado laboral colombiano; Bogotá, representa el 19,5% de

los ocupados del país, seguido de Antioquia con el 13,8% y el Valle del Cauca con el 10%. Para los desocupados, la situación es muy similar porque los tres departamentos mencionados anteriormente siguen siendo los más sobresalientes con el 18,5 %, el 14,4% y el 13,2% respectivamente del total nacional.



Fuente: Anuario estadístico de Antioquia 2014. Capítulo de Laborales

### Conclusiones

Las comparaciones realizadas al mercado laboral de Antioquia, Medellín y el Valle de Aburrá y Colombia, permiten establecer que la TGP es menor en el Departamento que en Colombia y en Medellín y su área metropolitana, mostrando que el porcentaje de PET del Valle de Aburrá es mayor que el del Departamento y del país; estas cifras permiten establecer que existe una mayor presión de la PET sobre el mercado laboral en Medellín y su área metropolitana que en Colombia y Antioquia.

La tasa de ocupación para los tres casos presenta un comportamiento similar, mostrando que más del 55% de la población que se encuentra en edad de trabajar está ocupada; Sin embargo, cabe resaltar que estos datos no permiten realizar análisis relacionados con la calidad de la ocupación. Por su parte, la tasa de desempleo muestra que este fenómeno es mucho mayor en Medellín que en el Departamento y el País

Finalmente, es de resaltar que el comportamiento del mercado laboral antioqueño es explicado en mayor medida por el comportamiento del mercado laboral de Medellín y su área metropolitana; mientras que para el caso colombiano, éste es explicado en mayor proporción por el comportamiento de tres de los principales departamentos: Antioquia, Bogotá D.C y Valle del Cauca.

### **Bibliografía**

Dirección Sistemas de Indicadores. (2014). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2013). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2012). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2011). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2010). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores (2009). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2008). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2007). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2006). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2005). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2004). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Dirección Sistemas de Indicadores. (2003). Anuario estadístico de Antioquia. Capítulo de Laborales. Recuperado el 03 de Julio de 2015 en: <http://www.antioquia.gov.co/index.php/estad%C3%ADsticas-e-indicadores>

Departamento administrativo nacional de Estadística -DANE-. (2013). Gran

encuesta integrada de hogares -GEIH-. Recuperado el 09 de Julio de 2014 en:  
<http://www.dane.gov.co/index.php/mercado-laboral/por-departamentos>

---

**Dirección de Sistemas de Indicadores**  
**Departamento Administrativo de Planeación**  
**Gobernación de Antioquia**  
**2014**  
**Mayor información: [indicadores.impacto@antioquia.gov.co](mailto:indicadores.impacto@antioquia.gov.co)**

---

### **AUTORÍA**

#### **Realizado por:**

- Lina Marcela Calle Zuleta [lina.calle@antioquia.gov.co](mailto:lina.calle@antioquia.gov.co)  
Profesional Universitario

---

#### **Revisado por:**

#### **(Sugiere correcciones al autor)**

- Jairo de Jesús Henao Marín [jairo.henao@antioquia.gov.co](mailto:jairo.henao@antioquia.gov.co)  
Profesional Universitario
-